



MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih : 05/02/2026

Sayı : 864

Konur Alp KOÇAK
Konya Milletvekili
Millî Savunma Komisyonu Üyesi
Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

15/7/1950 tarihli ve 5682 sayılı Pasaport Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesiyle birlikte ekte sunulmaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim.26.12.2025

Konur Alp KOÇAK
Konya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	İçişleri
Tarih: 9-3-2026	Esas No:2/3578

MILLÎYETLER KONGRESİ	
T.C. MİLLÎYETLER KONGRESİ	
T.C. MİLLÎYETLER KONGRESİ	
T.C. MİLLÎYETLER KONGRESİ	

T B M M
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
06 Mart 2026
Numara:

06 Mart 2026
NO: 1813495



Konur Alp KOÇAK
Konya Milletvekili
Millî Savunma Komisyonu Üyesi
Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Üyesi

GENEL GEREKÇE

17/6/1987 tarihli ve 3388 sayılı Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı Kanunu ile kurulan Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı (TSKGV), yerli ve millî savunma sanayimizin geliştirilmesi başta olmak üzere kritik önemdeki faaliyetleriyle, Türk Silahlı Kuvvetlerinin ileri teknolojiye sahip, etkin, caydırıcı ve saygın bir güç hâline gelmesinde stratejik bir işlev üstlenmektedir. Bu kapsamda Vakıf; savunma sanayimizin temel aktörleri arasında yer alan ve her biri kendi alanında kritik öneme sahip 6 bağlı ortaklık ve 9 iştirak olmak üzere toplam 15 şirkette doğrudan pay sahibi konumundadır. ASELSAN, ROKETSAN, TUSAŞ, İŞBİR, HAVELSAN ve ASPİLSAN'dan oluşan Vakıf bağlı ortaklıkları, Türk Silahlı Kuvvetlerinin teknolojik ürün ve sistem ihtiyaçlarının karşılanmasında ve Türkiye'nin savunma sanayiinde dışa bağımlılığının azaltılmasında belirleyici rol oynamaktadır.

Benzer şekilde, sermayesinin tamamı Millî Savunma Bakanlığına ait olan Makine ve Kimya Endüstrisi (MKE) ve Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi (ASFAT) de savunma sanayimiz için kritik roller üstlenmektedir. Ayrıca, savunma ve havacılık sanayiinde faaliyet gösteren bazı özel hukuk tüzel kişileri de Cumhurbaşkanlığına veya Millî Savunma Bakanlığına bağlı ilgili kurum ve kuruluşlarca yürütülen, millî güvenlik ve savunma kabiliyetleri bakımından stratejik öneme sahip projelerde; ana yüklenici veya sistem entegratörü sıfatıyla, kamu adına ve kamu otoritelerinin yetkilendirmesiyle kritik sorumluluklar üstlenmektedir. Bu şirketler, söz konusu projeler kapsamında yürüttükleri faaliyetler itibarıyla devletin savunma ve güvenlik politikalarının fiilî uygulayıcısı konumunda bulunmakta olup, üstlendikleri görevler esasen kamu hizmeti niteliği taşımaktadır.

Söz konusu ortaklık ve şirketlerin faaliyet gösterdiği savunma ve havacılık sektörü; yüksek teknoloji gerektiren, hızlı gelişen, uluslararası rekabetin yoğun olduğu ve devletlerin güvenlik politikalarıyla doğrudan bağlantılı bir nitelik taşımaktadır. Türkiye'nin son yıllarda bu alanda kaydettiği hızlı ilerleme, artan üretim kapasitesi, ciro ve ihracat hacmi ile birlikte; bu şirketlerin yurt dışında yürüttüğü iş geliştirme faaliyetleri, uluslararası projeleri ve savunma sanayii fuarlarına katılımları dikkate alındığında, bu kurumlarda ve kamu otoritelerince stratejik savunma projeleri kapsamında görevlendirilen savunma ve havacılık şirketlerinde görev yapan personelin fiilen kamu yararına ve ülkenin stratejik menfaatleri doğrultusunda görev ifa ettiği açıktır. Bu personelin bir kısmının özel hukuk tüzel kişileri bünyesinde istihdam edilmesi, yürütülen görevlerin kamu adına, kamu otoritelerinin yetkilendirmesiyle ve kamu hizmeti mahiyetinde ifa edildiği gerçeğini değiştirmemektedir. Üstelik, hususi pasaportun yalnızca memur kadrosunda olanlara değil, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) gibi özel bütçeli kurumlarda çalışan diğer kamu görevlilerine de verilebileceği yönünde idarî yargı kararları da mevcuttur.

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfına bağlı ortaklıklarda, Millî Savunma Bakanlığı iştiraki şirketlerde ve ayrıca millî güvenlik ve savunma kabiliyetleri bakımından stratejik öneme sahip projelerde ana yüklenici veya sistem entegratörü olarak kamu adına görevlendirilen savunma ve havacılık şirketlerinde mühendis, uzman ve idareci pozisyonlarında görev yapan personel; yüksek teknik niteliklere sahip, titiz güvenlik süreçlerinden geçen, stratejik bilgi ve yetkinlikleri haiz kişilerden oluşmaktadır. Bu personelin, uluslararası savunma şirketleri tarafından yoğun biçimde istihdam edilmek istenmesine rağmen, millî teknoloji hamlesine katkı sunmak ve yerli savunma sanayisinin gelişimine hizmet etmek amacıyla Türkiye'de görev yapmayı tercih ettiği bilinmektedir. Bu çerçevede, söz konusu personelin büyük özveriyle yürüttüğü çalışmaların desteklenmesi, refah seviyelerinin artırılması ve sektörde uzun vadeli



Konur Alp KOÇAK
Konya Milletvekili
Millî Savunma Komisyonu Üyesi
Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Üyesi

istihdamlarının teşvik edilmesi; savunma sanayimizin kapasitesinin ve sürdürülebilirliğinin güçlendirilmesi bakımından kamu yararına yönelik bir adım olacaktır.

5682 sayılı Pasaport Kanununun 14 üncü maddesinde, kamu hizmetinin niteliği, temsil fonksiyonu ve devlete bağlılık unsurları dikkate alınarak belirli meslek ve görev gruplarına hususî damgalı pasaport verilmesine imkân tanınmıştır. Nitekim, 7188 sayılı Kanun ile yapılan düzenleme sonucunda, en az on beş yıl meslekî kıdeme sahip avukatlar da bu kapsamda değerlendirilmiştir. Bu bağlamda, Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfına bağlı ortaklıklarda, Millî Savunma Bakanlığı iştiraki şirketlerde ve ayrıca millî güvenlik ve savunma kabiliyetleri bakımından stratejik öneme sahip projelerde ana yüklenici veya sistem entegratörü olarak kamu adına görevlendirilen savunma ve havacılık şirketlerinde kamu hizmeti niteliğinde görev yapan ve savunma sanayimizin gelişimi bakımından stratejik önemde sorumluluklar üstlenen personelin, belirli kıdem ve diğer şartları taşımaları kaydıyla, anılan hüküm kapsamına dâhil edilmesi kamu yararı ilkesiyle örtüşen bir düzenleme olacaktır.

Bu gerekçelerle hazırlanan kanun teklifi ile, yukarıda bahsi geçen ortaklık, iştirak ve şirketlerde yönetim ve denetim kurullarında bulunanlar ile bu sektörde mühendis, uzman ve idareci pozisyonlarında fiilen en az on beş yıl görev yapmış olan personelin, hususi damgalı pasaport alabilecekler kapsamına dâhil edilmesi amaçlanmaktadır.



Konur Alp KOÇAK
Konya Milletvekili
Millî Savunma Komisyonu Üyesi
Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Üyesi

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfına bağlı ortaklıklarda, sermayesinin tamamı Millî Savunma Bakanlığına ait iştiraklerde ve ayrıca Cumhurbaşkanlığı veya Millî Savunma Bakanlığına bağlı ilgili kurum ve kuruluşlarca yürütülen, millî güvenlik ve savunma kabiliyetleri bakımından stratejik öneme sahip projelerde ana yüklenici veya sistem entegratörü olarak görevlendirilen ve bu görevlendirmesi ilgili kamu kurumlarınca belgelendirilen savunma ve havacılık şirketlerinde üst yönetim kadrolarında bulunanlar ile savunma sanayii açısından kamu hizmeti mahiyetinde kritik görevler üstlenen mühendis, uzman ve idareci pozisyonlarında fiilen en az on beş yıl görev yapmış olan personelin, 5682 sayılı Pasaport Kanununun 14 üncü maddesi uyarınca hususî damgalı pasaport alabilmesi öngörülmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



Konur Alp KOÇAK
Konya Milletvekili
Millî Savunma Komisyonu Üyesi
Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Üyesi

PASAPORT KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 –15/7/1950 tarihli ve 5682 sayılı Pasaport Kanununun 14 üncü maddesinin (A) fıkrasına dördüncü paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfına bağlı ortaklıklarda, sermayesinin tamamı Millî Savunma Bakanlığına ait iştiraklerde ve ayrıca Cumhurbaşkanlığı veya Millî Savunma Bakanlığına bağlı ilgili kurum ve kuruluşlarca yürütülen, millî güvenlik ve savunma kabiliyetleri bakımından stratejik öneme sahip projelerde ana yüklenici veya sistem entegratörü olarak görevlendirilen ve bu görevlendirmesi ilgili kamu kurumlarınca belgelendirilen savunma ve havacılık şirketlerinde mühendis, uzman ve idareci kadrolarında çalışan ve en az on beş yıl kıdemi bulunanlar ile bu ortaklık ve şirketlerin yönetim ve denetim kurulu üyeliklerinde bulunanlara hususi damgalı pasaport verilebilir. Yönetim ve denetim kurulu üyeliklerinde bulunup hususi damgalı pasaport sahibi olanların bu hakları görevlerinden ayrılmaları halinde sona erer. Bu hükmün uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Dışişleri Bakanlığı ile Millî Savunma Bakanlığının olumlu görüşü alınarak İçişleri Bakanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 2 – Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.