



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 6.01.2026
Sayı: 927

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

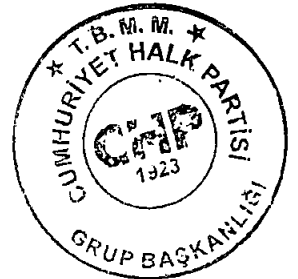
22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına ilişkin Kanun Teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur. Gereğinin yapılmasını arz ve talep ederim.

Ali ÖZTUNÇ

Kahramanmaraş Milletvekili

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına ilişkin Kanun Teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur. Gereğinin yapılmasını arz ve talep ederim.

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 8-1-2026	Esas No: 2/3461



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK LIGI
0 7 Ocak 2026
Numara:

T B M M GENEL YERDAK
0 7 Ocak 2026
1774085

GENEL GEREKÇE

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelin maaş ve ücret ödemeleri karşılığında bankalarla yapılan anlaşmalar çerçevesinde banka promosyonu uygulaması uzun yıllardır yasal ve idari bir zemine kavuşmuş durumdadır. Buna karşın, özel sektörde çalışan milyonlarca emekçi, aynı koşullarda çalışmasına rağmen banka promosyonlarından yararlanamamaktadır.

Özel sektörde banka promosyonları tamamen işverenin inisiyatifine bırakılmış, yasal bir düzenlemeye konu edilmediği için eşitsizlik, keyfilik ve hak kaybı doğurmuştur. Aynı bankadan, aynı maaş ödemesi karşılığında kamu çalışanına promosyon ödenirken, özel sektör çalışanının bu haktan mahrum bırakılması eşitlik ilkesine aykırıdır.

Maaş ödemeleri karşılığında bankaların ciddi bir mevduat hacmi ve işlem geliri elde ettiği dikkate alındığında, bu kazançtan çalışanların pay alması sosyal adaletin, emeğin korunmasının ve çalışma barışının bir gereğidir.

Bu Kanun Teklifi ile; Özel sektörde banka promosyonlarının yasal güvenceye kavuşturulması, Promosyon bedellerinin çalışanlara doğrudan ödenmesi, İşverenin promosyon bedeli üzerinde tasarrufunun engellenmesi, Toplu sözleşme ve bireysel sözleşmelerde promosyon hakkının açıkça düzenlenmesi amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu Kanunun ile; özel sektörde çalışan işçilerin ve diğer ücretli çalışanların maaş ve ücret ödemeleri nedeniyle bankalarla yapılan anlaşmalardan doğan banka promosyonu hakkının yasal güvence altına alınması sağlanacaktır. Özel sektör işverenleri, çalışanların maaş, ücret, ikramiye ve benzeri ödemelerinin bir banka aracılığıyla yapılması halinde, banka ile yapılacak sözleşmelerde banka promosyonu ödemesini çalışanlar lehine düzenlemekle yükümlü hale getirilmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Ek Madde 4- Kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı işyerleri ile işletmeler ve bunların işverenleri hariç olmak üzere, bu Kanunun 32 nci maddesi gereğince çalıştırdığı işçilerin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını özel olarak açılan banka hesapları vasıtasıyla ödeme zorunluluğuna tabi tutulan işverenler veya üçüncü kişiler, işçilerinin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaklarını özel olarak açılan banka hesapları ile ödeme yapmaları halinde işverenler ile bankalar arasında aylık ve ücret ödeme protokolleri uyarınca verilecek bankacılık hizmetlerinin yanı sıra Bankalar tarafından sunulan "promosyon" adı altında aynı ve/veya nakdi ek mali imkânların tasarrufuna ilişkin olarak Banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamı işçilere dağıtılır.

Bu çerçevede ücretlerin hangi banka aracılığı ile ödeneceği, işyerlerinde oluşturulacak işveren vekili ve belirleyeceği bir yetkili ile yetkili sendikadan üye bulunmadığı durumlarda o işyerinde çalışmakta olan işçilerin belirleyeceği bir işçiden oluşan üç kişilik bir komisyon tarafından istekli bankalardan teklif alınmak suretiyle tespit edilir.

Bu çerçevede yapılacak protokol ile buna bağlı uygulamalar işçilerin rahatlıkla bilgi edinebileceği şekilde işyerlerindeki ilan panoları yoluyla ilan edilir.

Yapılan protokoller uyarınca, banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamının personele dağıtılması ile birinci fıkraya aykırı protokollere ilişkin denetimlerin esas ve usulleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılacak bir yönetmelik ile belirlenir."

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

