



**Doç. Dr. Selçuk Özdağ**

Muğla Milletvekili

Grup Başkanvekili

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim. **20.05.2026**

**Doç. Dr. Selçuk Özdağ**  
Muğla Milletvekili  
Grup Başkanvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 22-5-2026	Esas No: <b>2/3701</b>

T B M M	
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ	
21	21 Mayıs 2026
Numara:	

T B M M	
GENEL EVRAK	
21 Mayıs 2026	
No:	1864948



**Doç. Dr. Selçuk Özdağ**  
Muğla Milletvekili  
Grup Başkanvekili

## GEREKÇE

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı bünyesinde görev yapan sözleşmeli personel, yasama faaliyetlerinin etkin, hızlı ve kesintisiz şekilde yürütülmesinde önemli bir rol üstlenmektedir. Özellikle uzmanlık gerektiren teknik alanlarda, bilgi işlem, hukuk, dış ilişkiler, medya, araştırma, danışmanlık ve idari destek hizmetlerinde görev yapan sözleşmeli personel, kurumsal hafızanın oluşmasına ve Meclis çalışmalarının sürdürülebilirliğine ciddi katkılar sunmaktadır.

Bununla birlikte mevcut mevzuatta, TBMM Başkanlığı bünyesinde 6253 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında **istihdam edilen sözleşmeli personele iş sözleşmelerinin sona ermesi halinde iş sonu tazminatı ödenmesine ilişkin açık bir düzenleme bulunmamaktadır**. Bu durum, aynı nitelikte kamu hizmeti sunan personeller arasında mali ve sosyal haklar bakımından farklılıklara neden olmakta, çalışma barışını ve kurumsal aidiyeti olumsuz etkileyebilmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli statüde çalışan personelin mali haklarının güçlendirilmesi, kamu hizmetlerinde verimlilik ve kurumsal devamlılık açısından önem arz etmektedir. Özellikle uzun yıllar boyunca TBMM bünyesinde görev yapan sözleşmeli personelin, görev sürelerinin sona ermesi halinde emeklerinin karşılığı niteliğinde bir iş sonu tazminatından yararlanabilmesi, sosyal devletin de bir gereğidir.

Teklif ile, TBMM Başkanlığı bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personele, iş sözleşmelerinin sona ermesi halinde iş sonu tazminatı ödenebilmesine imkan sağlanmaktadır. Ayrıca bu ödemelere ilişkin usul ve esasların Başkanlık Divanı tarafından belirlenmesi öngörülmektedir.

Bu düzenleme ile TBMM idari teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelin mali ve sosyal haklarının güçlendirilmesi, çalışma motivasyonunun artırılması ve kurumsal yapının daha sürdürülebilir hale getirilmesi amaçlanmaktadır.



**Doç. Dr. Selçuk Özdağ**  
Muğla Milletvekili  
Grup Başkanvekili

## **MADDE GEREKÇELERİ**

**MADDE 1-** Maddeyle, 6253 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “sözleşme ücreti dışında” ibaresi “sözleşme ücreti ile iş sonu tazminatı dışında” şeklinde değiştirilmektedir. Böylece söz konusu personelin iş sonu tazminatından yararlanabilmesine yönelik hukuki altyapı oluşturulmaktadır.

**MADDE 2-** Maddeyle, 6253 sayılı Kanununun 30 uncu maddesine yeni bir fıkra eklenmekte ve TBMM Başkanlığı bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personele iş sözleşmesinin sona ermesi halinde iş sonu tazminatı ödenmesine imkan tanınmaktadır. Ayrıca iş sonu tazminatına ilişkin usul ve esasların Başkanlık Divanınca belirlenmesi öngörülmektedir.

**MADDE 3-** Yürütme maddesidir.

**MADDE 3-** Yürütme maddesidir.



**Doç. Dr. Selçuk Özdağ**  
Muğla Milletvekili  
Grup Başkanvekili

## **TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLATI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “sözleşme ücreti dışında” ibaresi “sözleşme ücreti ile iş sonu tazminatı dışında” şeklinde değiştirilmiştir.

**MADDE 2-** 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(9) Bu maddenin üçüncü fıkrası uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personele, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu tüzel kişiliğini haiz kurumlardan gelen personel hariç olmak üzere, iş sözleşmesi sona erdiğinde iş sonu tazminatı ödenir. İş sonu tazminatının ödenmesine ilişkin usul ve esaslar Başkanlık Divanınca belirlenir.”

**MADDE 3-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 4-** Bu Kanun hükümlerini TBMM Başkanı yürütür.