



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

**Beritan GÜNEŞ ALTIN**

Mardin Milletvekili

### GENEL GEREKÇE

Eğitim hakkı, ulusal mevzuat ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış en temel insan haklarından birisidir. Ancak ülkedeki mevcut sosyo ekonomik koşullarda eğitim hakkına erişim; sınıfsal eşitsizlikler ve ayrımcı yapısal engeller nedeniyle her yurttaş ve toplumsal grup için ne yazık ki adil ve eşit koşullarda gerçekleşmemektedir. Bu yapısal eşitsizliklerden en derinden etkilenen kesimlerden birisi de devlet koruması altında yetişen gençlerdir.

Sosyal devlet ilkesi, her yurttaşın yaşamını onurlu, güvenceli ve eşit bir şekilde sürdürebileceği koşulları sağlamayı devletin asli ve kaçınılmaz bir görevi olarak tanımlar. Söz konusu yurttaşlar devlet koruması altında yetişmiş gençler olduğunda ise kamusal sorumluluk çok daha hayati bir nitelik kazanmakta ve bu gençlerin yaşam boyu desteklenmesini zorunlu kılmaktadır.

Bilindiği üzere 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında, devlet korumasında büyüyerek kamu kurumlarında memur olarak istihdam edilen gençlerin önemli bir kısmı görevlerini sürdürürken yükseköğrenimlerine de devam etmeye çalışmaktadır. Ne var ki, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mesai düzenlemeleri, bu gençlerin eğitim hayatlarını sürdürebilmeleri için ihtiyaç duydukları esnekliği ve destekleyici çalışma modellerini sunmaktan maalesef ki uzaktır.

| TBMM BAŐKANLIĐI  |                                       |
|------------------|---------------------------------------|
| Tali Komisyon    | Sağlık, Aile, alıőma ve Sosyal İőler |
| Esas Komisyon    | Plan ve Bütçe                         |
| Tarih: 17-7-2026 | Esas No: 2/3774                       |

|                                          |
|------------------------------------------|
| T B M M<br>KANUNLAR ve KARARLAR BSK LIGI |
| 16 Temmuz 2026                           |
| Numara:                                  |

|                        |
|------------------------|
| T B M M<br>GENEL FYPAK |
| 16 Temmuz 2026         |
| No: 1893562            |

Mevcut idari pratiklerde, kamuda çalışıp aynı zamanda yükseköğrenimine devam eden bu gençlerin eğitim haklarını kullanabilmeleri bütünüyle kurumların veya kurumlardaki ilgili idarecilerin şahsi takdirine ve inisiyatifine bırakılmış durumdadır. Uygulamada amir takdirine bağlı olarak çözümler üretilse de, bu durum kurumdan kuruma değişen keyfi uygulamalara, eşitsizliklere ve gençler üzerinde bir idari tahakküm kurulmasına zemin hazırlamaktadır.

İşbu kanun teklifi ile; 2828 sayılı Kanun kapsamında kamu görevine yerleştirilen ve aktif olarak yükseköğrenimine devam eden kamu emekçilerinin eğitim haklarını güvence altına almak amaçlanmaktadır. Teklifte; kamu hizmetinin sürekliliği gözetilerek, gece vardiyası, nöbet usulü çalışma, sınav dönemlerinde destekleyici izinler ve ders programına uygun esnek çalışma saatleri gibi modellerin bir hak olarak tanınması öngörülmektedir.

## **MADDE GEREKÇELERİ**

**MADDE 1-** Madde ile, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa bir ek madde eklenerek; devlet korumasında yetişen ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında memuriyete atanan kişilerden yükseköğrenimine devam edenler için eğitimleriyle uyumlu çalışma modelleri geliştirilmiştir. Bu personelin, amir inisiyatifine bırakılmaksızın; ders programına ve sınav takvimine göre çalışma saatlerinin düzenlenmesi, gece vardiyası veya nöbet usulü çalışma gibi esnek çalışma modellerinden yararlandırılması bir hak olarak düzenlenmiştir.

**MADDE 2-** Yürürlük maddesidir.

**MADDE 3-** Yürütme maddesidir.

## **657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

### **“Eğitim uyumlu çalışma hakkı**

**EK MADDE 45-** 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununun ek 1’inci maddesi kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarına atanan ve aktif olarak yükseköğrenimine (ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora) devam eden memurlar, eğitimlerini aksatmayacak ve kamu hizmetinin sürekliliğini ihlal etmeyecek şekilde; gece vardiyası, nöbet usulü çalışma, ders ve sınav programlarına göre düzenlenmiş esnek çalışma saatleri ve çalışma yeri uyarlaması gibi eğitim destekleyici çalışma modellerinden fayarlandırılırlar.

Bu haktan yararlanan memurların haftalık çalışma süresi bu Kanunda belirtilen genel hükümlere tabidir. Bu maddenin uygulanmasında, kurum amirinin idari takdir yetkisi memurun eğitim hakkını engelleyecek, kısıtlayacak veya geciktirecek şekilde kullanılamaz.

Bu haktan faydalanmak isteyen memurların güncel öğrenci belgeleri ile ders ve sınav programlarını kurumlarına ibraz etmeleri zorunludur. Uygulamaya ilişkin usul ve esaslar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca müştereken çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.