



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİĞİ VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 18625
Tarih : 22.06.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU
Kocaeli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 23-6-2026	Esas No: 2/3738

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK LİĞİ
22 Haziran 2026
Numara:

TEBİATİ GEÇİCİ KARAR
22 Haziran 2026
№: 1881507

GENEL GEREKÇE

5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun 89'uncu maddesinde yer alan mevcut uygulama, kamu hizmetinde uzun yıllar çalışmış kişilerin emeklerinin karşılığı olan emekli ikramiyesine erişiminde ciddi eşitsizliklere yol açmaktadır. Özellikle hizmet sürelerini birleştirerek emekli, yaşlılık veya malullük aylığı bağlanan kişiler bakımından, en son tabi olunan sigortalılık kolu veya kamu görevinden ayrılış biçimi esas alınarak ikramiye hakkının sınırlandırılması, aynı kamu hizmetini yerine getiren kişiler arasında hakkaniyete aykırı sonuçlar doğurmaktadır.

Anayasa Mahkemesinin Fikret Aslan kararında da vurgulandığı üzere emekli ikramiyesi, kişinin kamu hizmetinde geçen emeğinin karşılığı olup mülkiyet hakkı kapsamında değerlendirilmesi gereken bir alacaktır. Bu nedenle hizmet birleştirmesi gibi teknik bir işlem ya da kamu görevinden ihraç, disiplin cezası veya benzeri nedenlerle ayrılma biçimi, kamuda geçen fiili hizmet süreleri karşılığında doğan ikramiye hakkını tamamen ortadan kaldırmamalıdır.

Mevcut düzenleme, yalnızca 5434 sayılı Kanun kapsamında emekli olanlar ile hizmetlerini farklı sigortalılık kollarıyla birleştirerek emekli olanlar arasında ayırım yaratmakta; bu durum eşitlik, ölçülülük, hukuk güvenliği ve sosyal devlet ilkeleriyle bağdaşmamaktadır. Ayrıca geçmişte talepleri reddedilen, dava açıp olumsuz sonuç alan veya yasal engeller nedeniyle başvuru yapamayan çok sayıda hak sahibi bakımından kalıcı mağduriyetler oluşmuştur.

Bu Kanun Teklifi ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet sürelerinin her tam yılı için, son sigortalılık statüsüne ve kamu görevinden ayrılış biçimine bakılmaksızın emekli ikramiyesi ödenmesi amaçlanmaktadır. Böylece hem Anayasa Mahkemesi kararlarının gereği yerine getirilmekte hem de geçmişe dönük hak kayıplarının yasal faiziyle giderilmesi sağlanmaktadır.

Bu amaçlarla söz konusu "Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile 5434 sayılı Kanun'un 89'uncu maddesinde değişiklik yapılarak hizmet birleştirmesi suretiyle emekli olanların, kamuda geçen hizmet süreleri bakımından emekli ikramiyesi hakkından yararlanması güvence altına alınmaktadır. Düzenleme ile son tabi olunan sigortalılık kolu, kamu görevinden ayrılış şekli, ihraç veya disiplin hükümleri nedeniyle görevine son verilmiş olması ikramiye hakkını ortadan kaldıran nedenler olmaktan çıkarılmaktadır. Ayrıca gecikmiş ödemelerde yasal faiz uygulanarak hak kaybının telafisi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Madde ile geçmişte hizmet birleştirmesi, kanuni kısıtlamalar veya yargı kararları nedeniyle emekli ikramiyesi alamayanlara yeniden başvuru hakkı tanınmaktadır. Böylece yalnızca ileriye dönük değil, geçmişte oluşmuş mağduriyetlerin de giderilmesi hedeflenmektedir. Hak sahiplerinin veya kanuni mirasçılarının iki yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna başvurabilmesi öngörülerek hukuki belirlilik sağlanmaktadır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ EMEKLİ SANDIĞI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesinin ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve maddeye dördüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Hizmet sürelerinin birleştirilmesi suretiyle kendilerine emekli, yaşlılık veya malullük aylığı bağlananlara; en son tabi oldukları sigortalılık koluna bakılmaksızın, kamu kurum ve kuruluşlarında bu Kanun veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında geçen hizmet sürelerinin her tam yılı için emekli ikramiyesi ödenir. ”

Hizmet birleştirmesi kapsamında ikramiye ödenmesinde; ilgililerin kamudaki görevlerinden ayrıldıkları tarihteki yürürlükte olan kısıtlamalar veya 1475 sayılı İş Kanunu’nun 14. maddesindeki kıdem tazminatı şartları uygulanmaz. Kamu görevinden ihraç edilmiş olmak veya disiplin hükümleri gereği görevine son verilmiş olmak, bu Kanun kapsamındaki hizmet sürelerine karşılık gelen emekli ikramiyesi hakkını ortadan kaldırmaz.

Emekli ikramiyesinin hesaplanmasında; ilgilinin emekli aylığının bağlandığı tarihteki katsayılar ile ek gösterge, kıdem tazminatı tavanı ve diğer mali haklar esas alınır.”

“Yargı kararı veya bu madde kapsamında yapılacak gecikmiş ödemelerde; aylık bağlama tarihi ile ödeme tarihi arasında geçen süre için, 04/12/1984 tarihli ve 3095 sayılı Kanuni Faiz ve Temerrüt Faizine İlişkin Kanun uyarınca hesaplanacak yasal faiz işletilir.”

MADDE 2- 5434 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçici Madde 227- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce;

- a) Hizmet birleştirmesi nedeniyle ikramiye talebi reddedilenlerin,
- b) İkramiye hakkı için yargı yoluna başvurup davası reddedilen veya derdest olanların,
- c) Mevcut kanuni engeller nedeniyle bugüne kadar başvuruda bulunmamış olanların,
- d) 89 uncu maddedeki kısıtlamalar nedeniyle ikramiye alamayan hak sahiplerinin

bu maddenin yayımı tarihinden itibaren 2 (iki) yıl içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna başvurmaları halinde, kamuda geçen hizmet sürelerine ait ikramiyeleri, yasal faiziyle birlikte kendilerine veya kanuni mirasçılara ödenir. Bu kapsamdaki ödemeler için geçmiş yargı kararları kesin hüküm teşkil etmez; hak sahiplerine yeniden başvuru hakkı tanınır."

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.