



TBMM  
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ  
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 18019

Tarih : 18.05.2026

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“Vergi Usul Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Ömer Faruk HÜLAKÜ

Bingöl Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 20-5-2026	Esas No: 2/3697

TBMM  
18 Mayıs 2026

TBMM  
GENEL YÜRÜK  
18 Mayıs 2026  
No: 1862969

## GENEL GEREKÇE

7524 Sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 3 üncü maddesiyle 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun mülga 69 uncu maddesinde değişikliğe gidilmiş, ticari veya mesleki faaliyetleri nedeniyle mükellef olanlara yönelik, Vergi Usul Kanununun 127'nci maddesi kapsamında günlük hasılat tutarlarını tespit etmek amacıyla bir ayda üçten, bir takvim yılında on ikiden az olmamak kaydıyla bu madde hükümlerine göre işlem tesis edilmek üzere yoklama yapılması hükme bağlanmıştır.

Günlük hasılat tutarlarının tespiti, denetim ve yoklamalar açısından yeni iş yükü anlamı taşıdığından yine 7524 Sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 15'inci maddesiyle 213 Sayılı Vergi Usul Kanununun Ek 13'üncü maddesi, başlığı ile birlikte yeniden düzenlenmiştir.

Düzenleme, "Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatı kadro veya pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden icra, tahsilat, yoklama ile yaygın ve yoğun vergi denetimi işlemlerini fiilen daire dışında yapmakla görevlendirilen ve bu görevleri nedeniyle normal mesai saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 160 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu ödemenin Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında olup aynı işlemler için görevlendirilenlerden; Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatında geçici görevli bulunan memurlar ile gelir servisi bulunan mal müdürlüklerinde görevli memur ve sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, ödemenin yapıldığı günler için diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez. Bu fıkraya göre her bir personel için ödenebilecek fazla çalışma ücreti ayda 50 saati ve fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı ise Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan toplam memur ve sözleşmeli personel sayısının %20'ini geçemez. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Gelir İdaresi Başkanlığı yetkilidir." şeklinde gerçekleşmiş olup, 20/07/2025 tarih ve 7555 sayılı Kanunun 5'inci maddesiyle bu fıkarda yer alan "160" ibaresi "300" şeklinde ve "%20'sini" ibaresi "%40'ını" şeklinde değiştirilmiştir.

Düzenleme günlük hasılat tutarlarının tespitinin fiilen mesai dışı görevler gerektirmesi ve ağırlaşan iş yükünün ortadan kaldırılması amacıyla yapılmış, başından itibaren uygulamada fazla mesai ödemelerinin kapsamı, Defterdarlıklarca genişletilmiş, günlük hasılat tespiti çalışmalarıyla eş zamanlı olarak denetim, yoklama, ihbar ve şikayetleri değerlendirme ile tebliğ çalışmalarında ödenmeye başlanmıştır.

İlerleyen dönemlerde Defterdarlıkların düzenlemeyi farklı biçimlerde hayata geçirdiği gözlemlenmiştir. Düzenlemenin fazla mesai ödenmesini fiilen daire dışında çalışmaya bağlaması, Defterdarlıkların maddeyi farklı yorumlamasına; bir kısmının daire dışında çalışma ve maddedeki birimlerle sınırlı kalınmasını, bir kısmının ise tüm personelin yararlanacağı biçimde hayata geçirmesini ortaya çıkarmıştır. Diğer taraftan aynı Defterdarlık bünyesinde fiilen daire dışında çalışmayan personelin de yararlanması sağlanmakta, fazla mesai uygulaması keyfiyeti gündeme getirmekte, hakkaniyeti ortadan kaldırmaktadır. Defterdarlıklar arasındaki bu farklı yaklaşımların ortadan kaldırılması ve çalışanların lehine uygulama birliğinin sağlanması önemli hale gelmiş bulunmaktadır.

Bütün kamu hizmetleri gibi maliye hizmetleri de kolektif bir emeğin somutlaştığı işlerdir. Her ne kadar unvanlar ve görev yapılan birimler farklı olsa da tüm maliye emekçileri aynı zincirin halkalarıdır. Unutulmamalıdır ki; vergileme, tarh – tahakkuk – tebliğ – tahsil aşamalarından oluşan ve birbirinden ayrılmaz süreçleri ifade etmektedir. Bu nedenle, yapılan işin çeşitliliğine bağlı olarak yaratılan suni ayrımlar ortadan kaldırılmalıdır.

Bununla birlikte maliye emekçileri kamu harcamalarının gerçekleştirilmesi, vergi gelirlerinin toplanması ve vergi kayıp ve kaçığının önlenmesi gibi çok önemli görevler üstlenmiş durumdadır. Yoksulluk sınırı altında maaş alan ve aldığı maaş enflasyonist ortamda her geçen gün biraz daha eriyen maliye emekçilerinin yaşam standartları gerilemektedir. Mali açıdan ciddi sorumluluklar üstlenen, eksik personele rağmen ağır iş yükünün üstesinden gelmeye çalışan maliye emekçilerinin yaptığı işin önemine paralel olarak mali haklarının genişletilmesi bir zorunluluktur.

Bu açıdan 213 Sayılı Vergi Usul Kanunu Ek 13'üncü maddesinin yeniden düzenlenerek, uygulama birliğinin sağlanması, "fiilen daire dışında çalışma" ve "çalışan sayısının yüzde 40'ını geçemez" sınırlamalarının kaldırılarak tüm maliye personelinin yararlanacağı bir fazla mesai uygulaması, maliye çalışanların yaşadığı sorunları hafifletecektir.

## **VERGİ USUL KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun ek 13 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“**EK MADDE 13-** Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatı kadro veya pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal mesai saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık en fazla 100 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Bu ödmeden Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında olup Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatında geçici görevli bulunan memurlar ile malmüdürlüklerinde görevli memur ve sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı yetkilidir.”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.