



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih : 2 Nisan 2026  
Sayı : 1027

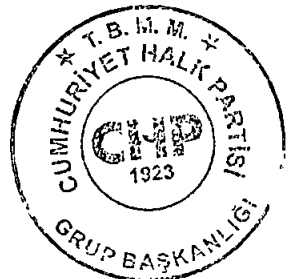
## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

**Murat ÇAN**  
Samsun Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 3-4-2026	Esas No: 2/3623



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
0 2 Nisan 2026
Numara:

T B M M GENEL YVRAK
0 2 Nisan 2026
No: 1829515

## GENEL GEREKÇE

Sosyal güvenlik sistemi, bireylerin çalışma yaşamları boyunca ödedikleri primler karşılığında yaşlılık dönemlerinde insan onuruna yakışır bir gelir güvencesine kavuşmalarını sağlayan temel bir kamusal mekanizmadır. Bu sistemin adil, erişilebilir ve sürdürülebilir olması; farklı sigortalılık statülerinde bulunan vatandaşlar arasında hakkaniyetin sağlanmasıyla mümkündür.

Mevcut uygulamada, Bağ-Kur kapsamında sigortalı olan esnaf, çiftçi ve kendi nam ve hesabına çalışan vatandaşların emekli olabilmesi için 9.000 gün prim ödeme şartı aranırken; işçi statüsünde çalışan sigortalılar için bu süre 7.200 gün olarak uygulanmaktadır. Aynı sosyal güvenlik sistemi içinde yer alan ve benzer şekilde prim ödeyen sigortalılar arasında bu denli yüksek bir farkın bulunması, sosyal güvenlik sisteminin eşitlik ve adalet ilkeleriyle bağdaşmamaktadır.

Türkiye’de küçük esnaf, çiftçi ve kendi hesabına çalışan milyonlarca vatandaş ekonomik dalgalanmalardan doğrudan etkilenmekte; gelirleri çoğu zaman düzensiz ve kırılğan bir yapı göstermektedir. Özellikle son yıllarda artan girdi maliyetleri, yüksek enflasyon, finansmana erişim güçlüğü ve piyasa daralması gibi nedenlerle Bağ-Kur kapsamındaki sigortalıların önemli bir bölümü prim ödemelerini düzenli biçimde sürdürememekte, emeklilik için gerekli gün sayısını tamamlamakta büyük güçlük yaşamaktadır. Bu durum, yıllarca prim ödeyen ancak prim gün sayısını tamamlayamadığı için emekli olamayan yüz binlerce vatandaşın ortaya çıkmasına yol açmaktadır.

Diğer taraftan, Bağ-Kur kapsamındaki sigortalıları uzun süredir prim gün şartının işçi statüsündeki sigortalılarla eşitlenmesini talep etmektedir. Nitekim bu talep, 14 Mayıs 2023 yılında gerçekleştirilen Genel Seçim sürecinde karşılık bulmuş ve bizzat Cumhurbaşkanı tarafından söz konusu düzenlemenin hayata geçirileceği taahhüt edilmiştir.

Aradan geçen süreye rağmen söz konusu düzenlemenin hayata geçirilmemiş olması, milyonlarca Bağ-Kur sigortalısında ciddi bir hayal kırıklığı yaratmıştır. Sosyal güvenlik gibi doğrudan toplumun geniş kesimlerini ilgilendiren bir alanda verilen sözlerin yerine getirilmemesi, kamu yönetimine duyulan güvenin de zedelenmesine sebep olmaktadır.

Yukarıda sözü edilen değerlendirmelerden hareketle hazırlanmış olan bu kanun teklifi ile Bağ-Kur kapsamında sigortalı olan vatandaşların yaşlılık aylığına hak kazanabilmesi için aranan prim ödeme gün sayısının 9.000 günden 7.200 güne düşürülmesi, bu sayede aynı sosyal güvenlik sistemi içerisinde farklı sigortalılık statülerine tabi vatandaşlar arasında ortaya çıkan eşitsizliğin giderilmesi, yıllarca çalışarak ülke ekonomisine katkı sunan esnaf, çiftçi ve kendi hesabına çalışan vatandaşların emeklilik hakkına erişimi kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.

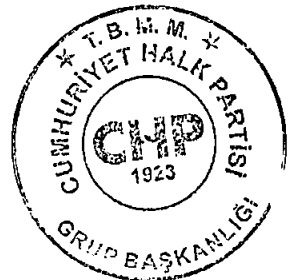


## **MADDE GEREKÇELERİ**

**MADDE 1** – Madde ile ilgili kanunun 4 üncü maddesinin (b) bendinde tanımlı olan sigortalılara yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için 9000 olarak belirlenmiş olan prim ödeme gün sayısı şartı 7200 gün olarak yeniden düzenlenmektedir.

**MADDE 2** – Yürürlük maddesidir.

**MADDE 3** – Yürütme maddesidir.



**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA  
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1** – 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 28 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında sigortalı sayılanlar için prim gün sayısı şartı 7200 gün olarak uygulanır.”

**MADDE 2** – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3** – Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

