



HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ  
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 16889

Tarih : 05.03.2026

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Türkiye’de yeni bir Bakanlık kurulması amacıyla “Kadın Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Teklifi”m gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını arz ederim.

**Ayten KORDU**

**Tunceli Milletvekili**

| TBMM BAŞKANLIĞI   |                             |
|-------------------|-----------------------------|
| Tali Komisyon     | Plan ve Bütçe               |
| Esas Komisyon     | Kadın Erkek Fırsat Eşitliği |
| Tarih: 11-3-2026. | Esas No: 2/3585             |

|                                          |
|------------------------------------------|
| T B M M<br>KANUNLAR ve KARARLAR BSK LİGİ |
| 06 Mart 2026                             |
| Numara:                                  |

|              |
|--------------|
| 06 Mart 2026 |
| No: 1813498  |

## GENEL GEREKÇE

Toplumsal cinsiyet kavramı; kadın ve erkek cinsiyetlerine belirli toplumsal rollerin yüklenmesi ve cinsiyetler arasındaki iş bölümünün, başka bir ifadeyle cinsiyete dayalı iş bölümü temelinde kadın ve erkeğin iki ayrı toplumsal kategori olarak inşa edilmesi ve tanımlanması anlamına gelmektedir. Bu inşa süreci; yalnızca kadın ve erkek arasındaki karşılıklı ilişkileri değil, aynı zamanda her iki cinsiyetin toplumla kurduğu bağları ve toplumsal alanın bütününe belirlemektedir. Ne var ki söz konusu ilişkiler, kadın ve erkek kimliklerini eşitsiz roller ve ayrımcı iş bölümü üzerinden şekillendirdiği için, özünde cinsiyetler arasında hiyerarşik bir düzen üretmekte; bu da açık biçimde bir iktidar ve egemenlik ilişkisine dayanmaktadır.

Kadın ile erkek arasındaki bu eşitsiz güç ilişkileri, yani erkeklerin kadınlar üzerindeki tahakkümünü tanımlayan toplumsal cinsiyet olgusu, somut iş bölümleri ve maddi gerçeklikler üzerinden biçimlenen, kadını toplumsal yapıda ikincil konuma iten ve çok katmanlı ayrımcılık pratikleriyle kuşatan geleneksel bir düzen olarak işlemektedir. Bu nedenle, bireylerin cinsiyetleri nedeniyle toplumsal adaletsizlik, eşitsizlik ve şiddete maruz kalmaları olarak tanımlanabilecek cinsiyet temelli ayrımcılık, doğrudan kadınlara yönelen yapısal bir toplumsal sorundur.

Kadınların özellikle sosyalleşme süreçlerinden başlayarak toplumsal hayatın bütün alanlarında maruz kaldığı ayrımcılık ve hak ihlalleri; sosyal eşitsizlikler üzerine kurulu cinsiyet rolleri ve cinsiyetçi normlar aracılığıyla yeniden üretilmekte, kadınların temel insan haklarından tam ve eşit biçimde yararlanmasının önünde ciddi engeller oluşturmaktadır. Günümüzde kadınlara yönelik cinsel ve fiziksel şiddet başta olmak üzere; çalışma yaşamında ve siyasette sınırlı temsil, temel hizmetlere ve kaynaklara erişimde yaşanan eşitsizlikler, erkek egemen zihniyetin ürünü olan yapısal ayrımcılığın somut sonuçlarıdır. Bu yönüyle cinsiyet temelli ayrımcılık, çağımızın en yaygın ve en keskin ayrımcılık biçimlerinden biri olarak varlığını sürdürmektedir. Bu anlamda Türkiye kadın cinsiyetlerinin en fazla yaşandığı ülkelerden birisidir.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği aynı zamanda temel bir demokrasi meselesidir. Demokratik standartların yüksek olduğu ülkelerde dahi eşitsizlik tümüyle ortadan kalkmamış olmakla birlikte, gerçek ve güçlü bir demokrasinin ancak cinsiyet eşitliği ile mümkün olabileceği bilinci doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Bu nedenle cinsiyet eşitliği ile demokrasi, birbirini besleyen ve biri olmaksızın diğerrinin tam anlamıyla var olamayacağı iki temel ilkedir.

Kadınlara yönelik cinsiyet temelli ayrımcılık birçok toplumda görülmekle birlikte, ayrımcılığın niteliği ve yoğunluğu ülkelerin demokratik gelişmişlik düzeyiyle doğrudan bağlantılıdır. Gelişmiş ülkelerde ayrımcılık çoğunlukla istihdamda işe alım, terfi süreçleri ve eşit işe eşit ücret konularında ortaya çıkarken; az gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkelerde bu sorunlara ek olarak; başta yaşam hakkı olmak üzere can güvenliğine ve beden bütünlüğüne yönelik çok daha ağır ve temel hak ihlalleri yaşanmaktadır. Bu ülkelerde kadınlar; cinsel, fiziksel ve psikolojik şiddete maruz kalma, eğitim, sağlık ve ulaşım gibi temel hizmetlerden yararlanamama, kendi bedeni ve yaşamı üzerinde söz sahibi olamama, istihdam ve karar alma mekanizmalarından dışlanma, güvencesiz ve düşük ücretli işlerde çalıştırılma gibi çok yönlü ayrımcılık biçimleriyle karşı karşıya kalmaktadır. Bu anlamda Türkiye’de cinsiyet temelli ayrımcılığın en belirgin biçimde hissedildiği alanlardan biri istihdamdır. Kadınlar, çalışma hakkı gibi temel bir insan hakkından yeterince yararlanamamakta; işgücü piyasasından dışlanmakta ya da güvencesiz, esnek ve düşük ücretli işlerde yoğunlaşmaktadır.

Kadınlar, yaşamın üretildiği her alanda sistematik bir ayrımcılık ve dışlanma pratiğiyle karşı karşıyadır. Türkiye’nin, kadınların yaşam hakkının korunması, kadına yönelik her türlü şiddetin önlenmesi ve cinsiyet eşitliğinin bütünlüklü biçimde sağlanması için acil, kapsamlı, etkili ve uygulanabilir politikalar geliştirmesi zorunludur. Bu politikaların etkin biçimde hayata geçirilmesi ve sürdürülebilir sonuçlar alınabilmesi ise; İsveç, Norveç, Lüksemburg, Danimarka, Fransa ve İspanya örneklerinde görüldüğü üzere, sadece kadın sorunlarına odaklanan ve temel görev alanı toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak olan bir Kadın Bakanlığı’nın kurulmasıyla mümkün olabilecektir.

# KADIN BAKANLIĞI TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç, Tanımlar, Görev ve Yetki

#### Amaç

**MADDE 1-** (1) Bu Kanunun amacı; şiddet, baskı ve cinsel istismarın ortadan kaldırılmasının temel koşulu olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini siyasal ilkelerden biri haline getirmek; cinsiyet kalıp yargılarıyla mücadele etmek; kadın ve erkek arasında eşit statünün tesisini desteklemek; kadınların sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasal alanlardaki konumlarını güçlendirmek; kadın odaklı mevzuat düzenlemelerini gerçekleştirmek; kadın özgürlükçü yaklaşımın hukuki ve toplumsal zeminde güç kazanmasını sağlamak; erkek egemen zihniyetin ve buna dayalı toplumsal örgütlenme biçimlerinin dönüşümünü hedeflemek; bu doğrultuda faaliyet gösteren kadın hareketlerini desteklemek; kadınların hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmasını temin etmek ve çalışma yaşamında eşit cinsiyet dengesi ile kadın dostu çalışma ilkelerini ve eşit ebeveynlik koşullarını oluşturmak amacıyla Kadın Bakanlığının kuruluşu ile teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

#### Tanımlar

**MADDE 2-** (1) Bu Kanunda geçen;

- a) Bakan: Kadın Bakanı,
  - b) Bakanlık: Kadın Bakanlığını
  - c) Kurul: Kadının Statüsü Kurulunu,
- İfade eder.

#### Görev ve yetki

**MADDE 3-** (1) Bakanlığın görevleri şunlardır:

- a) Toplumsal cinsiyet kalıpları ile mücadele etmek ve toplumsal cinsiyet eşitliği politikasını geliştirmek
- b) Kadınların maruz kaldığı her türlü ayrımcılıkla etkin biçimde mücadele etmek ve gerekli yasal düzenlemelerin oluşturulmasına katkı sunmak
- c) Farklı cinsel kimlik veya yönelim temelli ayrımcılık, şiddet ve nefret suçlarıyla etkin mücadele etmek
- ç) Okul öncesi eğitimden itibaren eğitimin her aşamasında cinsiyet eşitliği bilincini artırmak
- d) Kadınların kamusal alanda güvenceli ve eşit ücret temelinde istihdamını artırmak, kadın girişimciliğini ve kooperatifleşmeyi desteklemek
- e) Kadın istihdamını güçlendirmek amacıyla ücretsiz kreş hizmetleri sunmak
- f) Toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir devlet politikası olarak yürütmek ve bu yönlü yerel yönetimler ve kadın kurumlarıyla sürekli etkileşim ve iş birliği halinde olmak
- g) Kadınlar için ilçeler bazında özel Kadın Çalışma Destek/Danışma Merkezleri kurmak, kadın dostu kentlerin yaratılmasına öncülük etmek
- ğ) Toplumsal cinsiyet eşitliği politikasını geliştirmek, bu yönlü çalışmalarını koordine etmek
- h) Bakanlığın görevleri dâhilinde toplumsal cinsiyet eşitliği sağlamaya dönük yerel teşkilatlar kurmak bu teşkilat vasıtasıyla yerel yönetimlerle iş birliği içinde olmak

ı) Kadını ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda etkin hale getirmek ve eğitim düzeyini yükseltmek amacıyla temel politikalar belirlemek, bu hususta Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile eşgüdüm içerisinde olmak

i) Kadına yönelik her türlü şiddet, taciz ve istismarın önlenmesi için etkin politikalar yürütmek

j) Kadının aile ve sosyal yaşamdan kaynaklanan sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalar yürütmek ve destek birimleri oluşturmak

k) Şiddet mağduru kadınlar için kadın yaşam alanları/sığınma evleri açmak, şiddete maruz kalan kadınlara her türlü sosyal, psikolojik ve maddi destek sunmak

l) Sağlık, eğitim, kültür, çalışma ve sosyal güvenlik başta olmak üzere bütün alanlarda kadınların ilerlemesini sağlayıcı ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı çalışmalarda bulunmak

m) Kadının siyasete etkin ve eşit katılımı sağlayacak politikalar üretmek ve bu yönlü yasaların çıkarılmasını sağlamak

n) Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme çalışmalarını yürütmek

o) Çalışma alanı ile ilgili konularda yurt içi ve yurt dışında bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak, projeler geliştirmek, desteklemek, bunların uygulamaya konulmasını sağlamak ve uluslararası kuruluşlarla ortak projeler yürütmek

ö) Kadına karşı her türlü ayrımcılığı önlemek, kadının insan haklarını geliştirmek, kadını ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel alanlarda etkin hale getirmek ve eğitim düzeyini yükseltmek amacıyla yapılacak her türlü çalışmaya destek vermek, bu konularda stratejiler geliştirmek, plan ve programları oluşturmak ve temel politikaların belirlenmesine katkıda bulunmak

p) Kanunları ve idari düzenlemeleri görev alanı çerçevesinde izleyerek kadınların eşit hak ve fırsatlara ulaşmasını sağlayacak çalışmalar yapmak

r) Kadına yönelik her türlü şiddet, taciz ve istismarın önlenmesi için çalışmalarda bulunmak; kadının aile ve sosyal yaşamdan kaynaklanan sorunlarının çözümüne destek oluşturmak

s) Kadınlara kanunlarla verilen hakların tam ve eşit kullanılabilmesi ve kadın-erkek eşitliğinin toplumsal kalkınma sorunu olarak algılanması amacıyla kamuoyunu bilgilendirmek

ş) Sağlık, eğitim, siyaset, kültür, çalışma ve sosyal güvenlik başta olmak üzere bütün alanlarda kadınların ilerlemesini sağlayıcı ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı çalışmalarda bulunmak

t) Görev alanına giren konularda bilgi sistemleri, kütüphane ve/veya dokümantasyon merkezi kurmak, istatistikleri derlemek, görsel ve basılı yayınlar yapmak veya yaptırmak, eğitim amaçlı faaliyetlerde bulunmak, yurt içi ve yurt dışı kongre, seminer, toplantı ve benzeri etkinlikler düzenlemek

u) Görev alanına giren konularda kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile iş birliği yapmak, koordinasyonu sağlamak

ü) İnceleme, araştırma ile uluslararası girişimlerden elde edilen bilgileri kamu politikalarının oluşumuna katkıda bulunması amacıyla uygulayıcı kurum ve kuruluşlara aktararak, kuruluşların hizmetlerinin geliştirilmesine ve yeni hizmet modelleri oluşturulmasına katkıda bulunmak

v) Görev alanı ile ilgili kuruluş ve organizasyonlara üye olmak, gerçekleştirilecek her türlü çalışma ve etkinliğe katılmak, uluslararası sözleşmeler ile kararların getirdiği yükümlülükler doğrultusunda faaliyette bulunmak ve bu konuda gerekli raporları hazırlamak, mevzuata yönelik çalışmalar yapmak

y) Görev alanına giren konularda çalışmalarda bulunan uluslararası kuruluşların faaliyetlerini izlemek, alınan kararları ilgili kuruluşlara iletmek

z) Çalışma alanı ile ilgili konularda yurt içi ve yurt dışında bilimsel araştırmalar yapmak ve yaptırmak, projeler geliştirmek, desteklemek, bunların uygulamaya konulmasını sağlamak ve uluslararası kuruluşlarla ortak projeler yürütmek

## İKİNCİ BÖLÜM

### Bakanlık Teşkilatı

#### Teşkilat

**MADDE 4-** (1) Bakanlık, merkez ve taşra teşkilatından oluşur.

#### Bakan

**MADDE 5-** (1) Bakan, Bakanlığın en üst amiri olup, Bakanlık hizmetlerini mevzuata, kalkınma plânlarına ve yıllık programlara uygun olarak yürütmekle ve Bakanlığın faaliyet alanına giren konularda diğer bakanlıklarla iş birliği ve koordinasyonu sağlamakla görevli ve Cumhurbaşkanıya karşı sorumludur.

#### Hizmet birimleri

**MADDE 6-** (1) Bakanlığın hizmet birimleri şunlardır:

- a) Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
- b) Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü
- c) Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Daire Başkanlığı
- ç) Kadına Yönelik Her Türlü Cinsel, Fiziksel ve Psikolojik Şiddet ile Etkin Mücadele Daire Başkanlığı
- d) Kadın İstihdamını Denetleme ve Geliştirme Daire Başkanlığı
- e) Kadınların Siyasal Katılımı ve Yerel Eşitlik Mekanizmaları Daire Başkanlığı
- f) İletişim, Dokümantasyon ve Yayın Daire Başkanlığı
- g) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- ğ) Hukuk Müşavirliği
- h) İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Kadının Statüsü Kurulu

#### Kadının Statüsü Kurulu

**MADDE 7-** (1) Kadının Statüsü Kurulu, Bakanın başkanlığında; kadın hakları konusunda çalışmalarda bulunan tüm kadın örgütlerinden en az birer temsilci ile Bakanlık, Aile ve Sosyal Hizmetler, Adalet, İçişleri, Dışişleri, Hazine ve Maliye, Milli Eğitim, Sağlık, Tarım ve Orman, Çalışma ve Sosyal Güvenlik, Sanayi ve Teknoloji, Kültür ve Turizm Bakanlıklarından birer bakan yardımcısı; TÜİK Başkanı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanı, Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürü; Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü ve İnsan Hakları Kurumu Başkanı; üniversitelerin Kadın Çalışmaları Ana Bilim Dalı Başkanlıkları ile Kadın Araştırma ve Uygulama Merkezlerinden en az dört öğretim üyesi; Bakanlık Genel Müdürleri ve ilgili daire başkanlarından oluşur.

- (2) Kurul yılda en az bir kez toplanır.
- (3) Kurulun sekretarya hizmetleri Bakanlık tarafından yürütülür.
- (4) Kurul üyelerine 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre ödeme yapılır.
- (5) Kurulun çalışma usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

### **Kadının Statüsü Kurulunun görev ve yetkileri**

**MADDE 8-** (1) Kadının Statüsü Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Ekonomik, sosyal, kültürel ve kadına ilişkin politikalar çerçevesinde kadının statüsü ile ilgili sorunları inceleyerek genel politikalar oluşturulmasına yardımcı olmak, plan ve programların uygulanması hususunda karar almak,
- b) Ekonomik, sosyal, kültürel ve kadın politikaları çerçevesinde plân ve yıllık programlara göre Bakanlığın görevlerini geliştirici tedbirleri belirlemek ve bu konularda karar almak,
- c) Kurul üyelerinin teklif ettiği kadının statüsüne ilişkin konuları incelemek, değerlendirmek ve bu konularda görüş oluşturmak.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Sorumluluk ve Yetkiler**

#### **TBMM'ye karşı sorumluk**

**MADDE 9-** (1) Bakan planlanan politikaların uygulaması hususunda, TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az iki defa bilgilendirir.

(2) Bakanlık, kadın hakları alanı ile doğrudan ve dolaylı ilişkili konularda kurulan Meclis Araştırma Komisyonları raporlarında yer alan tespit ve önerilerin gereklerini yerine getirir ve sonuçları hakkında TBMM'ye bir rapor sunar. Rapor hakkında TBMM'de genel görüşme açılır.

#### **Yöneticilerin sorumlulukları**

**MADDE 10-** (1) Bakanlığın her kademedeki yöneticileri, yapmakla yükümlü oldukları hizmet ve görevleri, Bakanın talimat ve direktifleri doğrultusunda mevzuat hükümlerine, Bakanlığın amaçlarına, stratejik plânına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak yürütmekten bir üst kademeye karşı sorumludur.

#### **Koordinasyon ve iş birliği**

**MADDE 11-** (1) Bakanlık; ana hizmet ve görevleriyle ilgili konularda kamu kurum ve kuruluşları, kadın hakları konusunda çalışmalarda bulunan tüm kadın örgütleri, üniversiteler, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ile iş birliği ve koordinasyonu sağlamaktan sorumludur.

#### **Yetki devri**

**MADDE 12-** (1) Her kademedeki Bakanlık yöneticileri, sınırlarını yazılı olarak açıkça belirlemek şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilir. Yetki devri uygun araçlarla ilgililere duyurulur.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Çeşitli Hükümler**

#### **Kadrolar**

**MADDE 13-** (1) Ekli (1) sayılı Kadro Cetvelinde yer alan kadrolar ihdas edilerek 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı Cetvelin ilgili bölümlerine eklenmiştir.

(2) Kadın Bakanlığında çalışacak kadroların tamamı kadınlardan oluşur.

#### **Kadın Bakanlığı Uzmanlığı ve Kadın Bakanlığı Uzman Yardımcılığı**

**MADDE 14-** (1) Bakanlık, bu Kanunda sayılan görevlerin yerine getirilmesinde Kadın Bakanlığı Uzmanı ve Kadın Bakanlığı Uzman Yardımcısı istihdam eder. Kadın Bakanlığı Uzman Yardımcılığına atanabilmek için, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan şartlara ek olarak aşağıdaki nitelikler aranır:

a) En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarının kadın çalışmaları/ toplumsal cinsiyet çalışmaları, sosyoloji, felsefe, psikoloji bölümleri ile iktisadî ve idarî bilimler, siyasal bilgiler, iletişim, hukuk, eğitim bilimleri fakülteleri, ev ekonomisi ve sosyal hizmetler yüksekokulu veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki ve yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak

b) Yapılacak yarışma ve yeterlik sınavında başarılı olmak

c) Herhangi bir kadın kurumu, örgüt, dernek veya siyasi partilerin kadın meclisi/ komisyonu/koordinasyonu gibi pozisyonlarda en az 4 yıl görevli veya gönüllü çalışmış olmak

d) Kamu personeli dil sınavında en az (C) düzeyinde başarılı olmak

(2) Kadın Bakanlığı Uzman Yardımcılığına atananlar; dört yıl çalışmak, kadın hareketleri ve kadın sivil toplum kuruluşlarıyla uyumlu çalışmak, olumlu sicil almak ve tez hazırlamak kaydıyla açılacak yeterlik sınavına girme hakkını elde ederler. Sınavda başarılı olanlar Kadın Bakanlığı Uzmanı unvanını kazanırlar. Yeterlik sınavında başarı gösteremeyenler bir yıl içinde ikinci kez sınava tâbi tutulurlar. İki defa başarı gösteremeyenler, Bakanlığın durumlarına uygun memur kadrolarına atanırlar.

(3) Kadın Bakanlığı Uzmanları ve Kadın Bakanlığı Uzman Yardımcılarının mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlik sınavı ile eğitimleri yönetmelikle düzenlenir.

#### **Sözleşme ile araştırma, etüt ve proje yaptırma**

**MADDE 15-** (1) Bakanlık görevleri ile ilgili olarak ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma, etüt, film/belgesel ve proje gibi işleri, üniversite öğretim elemanları ile yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere sözleşme ile yaptırabilir.

(2) Kadın hakları konusunda çalışmalarda bulunan kadın örgütlerinin, dernek ve kurumlarının talepleri doğrultusunda maddi kaynak ihtiyaçları Bakanlık tarafından sağlanır.

(3) Bakanlık, görev alanına giren konularda üniversiteler veya uzman kurum ve kuruluşlardan danışmanlık hizmeti satın alabilir.

(4) Bu konulara ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

### **Atıflar**

**MADDE 16-** (1) Diğer mevzuatta Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'ne yapılmış olan atıflar Kadın Bakanlığına yapılmış sayılır.

### **Değiştirilen hükümler**

**MADDE 17-** (1) 657 sayılı Kanunun;

a) 36'ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine "Adalet Uzman Yardımcıları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Kadın Bakanlığı Uzman Yardımcıları" ibaresi, "Adalet Uzmanlığına" ibaresinden sonra gelmek üzere "Kadın Bakanlığı Uzmanlığına" ibaresi,

b) 152'nci maddesinin "II-Tazminatlar" bölümünün "(A) Özel Hizmet Tazminatı" kısmının (ğ) bendine "Adalet Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Kadın Bakanlığı Uzmanları" ibaresi,

c) (I) sayılı cetvelin "I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (g) bendine "Adalet Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Kadın Bakanlığı Uzmanları" ibaresi,

eklenmiştir.

(2) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvele 16'ncı sırasından sonra gelmek üzere aşağıdaki sıra eklenmiş ve diğer sıralar buna göre teselsül ettirilmiştir.

"17) Kadın Bakanlığı"

### **Yürürlük**

**MADDE 18-** (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 19-** (1) Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

(1) SAYILI KADRO CETVELİ

KURUMU : KADIN BAKANLIĞI

TEŞKİLÂTI : MERKEZ

| <u>UNVANI</u>                      | <u>DERECESİ</u> | <u>ADEDİ</u> |
|------------------------------------|-----------------|--------------|
| Genel Müdür                        | 1               | 2            |
| Genel Müdür Yardımcısı             | 1               | 4            |
| Daire Başkanı                      | 1               | 8            |
| Kadın Bakanlığı Uzmanı             | 1               | 60           |
| Kadının Bakanlığı Uzman Yardımcısı | 7               | 30           |
| Memur                              | 3               | 32           |
| <b>TOPLAM</b>                      |                 | 136          |