



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 11 Şubat 2026.
Sayı : 975

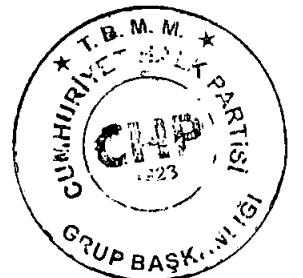
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletlerarası Özel Hukuk ve Usul Hukuku Hakkında Kanunda Değişiklik
Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim. 08.01.2025

Tahsin Ocaklı
Rize Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Dışişleri , Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Adalet
Tarih: 12-2-2026	Esas No: 2/3527



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK LIGI
1 1 Şubat 2026
Numara:

T B M M GENEL YERAK
1 1 Şubat 2026
No: 1797445

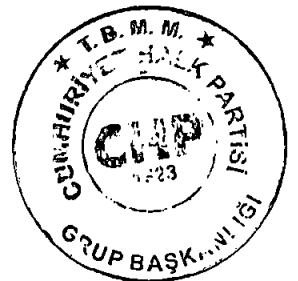
GEREKÇE

12.12.2007 tarih ve 26728 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5718 sayılı Milletlerarası Özel Hukuk ve Usul Hukuku Hakkında Kanunun 27 nci maddesinde, yabancılık unsuru taşıyan iş sözleşmelerinde hangi ülke hukukunun uygulanacağı konusu düzenlenmiştir.

Kanuna göre; işçi ve işveren tarafı hangi ülke hukukunun geçerli olacağını sözleşme ile belirleyebilmektedir. Hangi hukukun uygulanacağını sözleşme ile belirlenmediği durumlarda mutad işyerinin bulunduğu ülke hukukunun uygulanmasını hüküm altına alan 27 nci maddenin dördüncü fıkrasında yer alan “Ancak, halin bütün şartlarına göre işin yapıldığı yer hukukunun işin yapıldığı sırada uygulanmak zorunda olan hükümleri hariç olmak üzere, iş sözleşmesiyle daha sıkı ilişkili bir hukukun bulunması halinde sözleşmeye birinci, ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri yerine bu hukuk uygulanabilir.” cümlesi, devletin zayıf olanı korumaya yönelik pozitif yükümlülüklerini hâkimin takdir yetkisine bırakması anlamına gelmektedir.

Nitekim Anayasa Mahkemesi, maddenin birinci fıkrasını 05.11.2024 tarih ve 2024/187 sayılı karar ile iptal etmiştir. AYM’nin iptal kararı üzerine 04.06.2025 tarihinde TBMM’de kabul edilen Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 18 inci maddesi ile 5718 Sayılı Kanun’un 27 nci maddesinin birinci fıkrası yeniden düzenlenmiş ve dördüncü fıkrası değiştirilmiş olsa da; işçiye sağlanan asgari korumayı ortadan kaldırmaya imkân veren bir düzenleme olmaktan çıkarılamamıştır.

Devletin zayıf olanları korumaya yönelik pozitif yükümlülüklerini yerine getirebilmesi için hâkimin takdir yetkisi ortadan kaldırılmalı ve işçilerin lehine düzenlenmelidir.

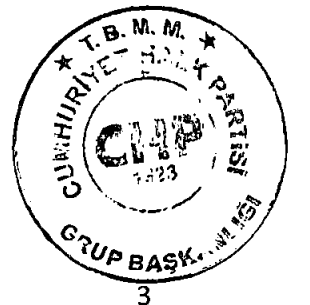


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Milletlerarası Özel Hukuk ve Usul Hukuku Hakkında Kanunun 27 nci maddesinin birinci ve dördüncü fıkralarında değişiklikler yapılarak yabancılık unsuru taşıyan iş sözleşmelerinin zayıf durumda olan işçiler aleyhine sonuç doğurmasının önüne geçilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**MİLLETLERARASI ÖZEL HUKUK VE USUL HUKUKU HAKKINDA KANUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 27.11.2007 tarih ve 5718 Sayılı Milletlerarası Özel Hukuk ve Usul Hukuku Hakkında Kanunun 27 nci maddesinin birinci fıkrasının sonuna aşağıdaki cümle; dördüncü fıkrasına “birinci, ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri yerine” ibaresinden sonra gelmek üzere “, işçinin lehine olmak kaydıyla,” ibaresi eklenmiştir.

“Ancak, belirlenen hukuk, bu maddenin ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarına göre işçiye sağlanan asgari korumayı bertaraf edecek şekilde uygulanamaz.”

MADDE 2- (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- (1) Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

