

T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 11 Şubat 2026
Sayı : 971

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

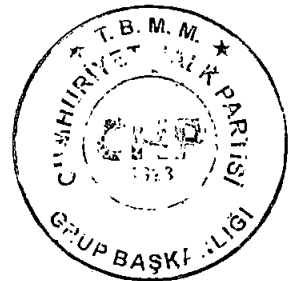
İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ekte gerekçesi ile birlikte sunulmuştur.

Gereği için arz ederim. 23.01.2026

Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 12-2-2026	Esas No: 2/3525



T B M M KANUNLAR V. KARARLAR BSK LIGI
11 Subat 2026
Numara

T B M M GENEL MURAK
11 Subat 2026
No: 1797433

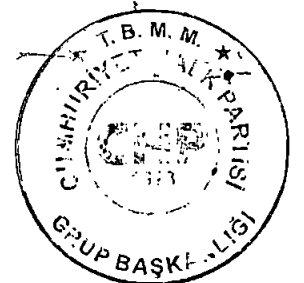
GENEL GEREKÇE

Günümüz ekonomik koşullarında çalışanların ücretlerinin bankalar aracılığıyla ödenmesi fiilen bir zorunluluk haline gelmiş, bu uygulama bankalar açısından büyük bir nakit akışı ve önemli bir kâr alanı yaratmıştır. Bankalar, çalışanların maaşlarını kendi sistemlerinde tutarak ciddi bir “nema” elde ederken, bu kaynağın oluşmasını sağlayan emek sahipleri çoğu zaman bu kazançtan pay alamamaktadır.

Kamu görevlilerinin banka promosyonlarından yararlanması yasal bir güvence altına alınmışken, özel sektör çalışanları açısından benzer bir düzenlemenin bulunmaması önemli bir adaletsizlik yaratmaktadır. Aynı bankacılık sistemi içinde yer alan, aynı şekilde maaşı bankalar üzerinden ödenen iki çalışandan birinin kamu çalışanı olduğu için promosyon hakkına sahip olması, diğerinin ise özel sektörde çalıştığı için bu haktan mahrum bırakılması, Anayasa’da güvence altına alınan eşitlik ilkesine açıkça aykırıdır.

Mevcut uygulamada birçok özel sektör işletmesinde banka promosyonları ya hiç alınmamakta ya da işveren tarafından işletme gideri olarak değerlendirilerek çalışana yansıtılmamaktadır. Oysa bankaların, çalışanların maaşlarını sistemlerinde tutarak elde ettikleri kazançtan çalışana pay vermesi bir lütuf değil, doğrudan emeğin karşılığı olan ekonomik bir haktır. Özellikle hayat pahalılığının ve gelir kaybının arttığı bir dönemde, maaş promosyonlarının özel sektör çalışanları için de önemli bir ekonomik destek sağlayacağı açıktır.

İşyerlerinde maaş promosyonlarına ilişkin belirsizlikler, işçi ile işveren arasında güven sorunlarına ve çalışma barışını zedeleyen huzursuzluklara yol açmaktadır. Böyle bir düzenleme, hem çalışanlar arasındaki eşitsizliği giderecek hem de iş barışını güçlendirerek sosyal adaletin tesisine katkı sağlayacaktır.



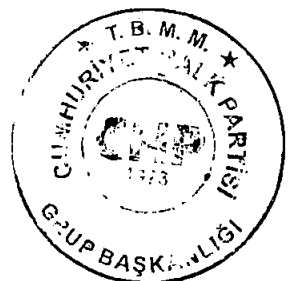
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu madde ile işçilerin ücret, prim ve benzeri ödemelerinin bankalar aracılığıyla yapılması sürecinde bankalarca sağlanan promosyonların tamamının işçilere verilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Banka promosyonlarının işçiye ödenmemesi veya kesintiye uğratılması durumunda uygulanacak yüksek tutarlı idari para cezasıyla, işçinin ekonomik haklarının suistimal edilmesini engelleyecek güçlü bir caydırıcılık oluşturulması amaçlanmaktadır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/05/2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 4 – Kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı işyerleri ile işletmeler ve bunların işverenleri hariç olmak üzere, bu Kanunun 32 nci maddesi gereğince çalıştırdığı işçilerin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını özel olarak açılan banka hesapları vasıtasıyla ödeme zorunluluğuna tabi tutulan işverenler veya üçüncü kişiler, işçilerinin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaklarını özel olarak açılan banka hesapları ile ödeme yapmaları halinde işverenler ile bankalar arasında aylık ve ücret ödeme protokolleri uyarınca verilecek bankacılık hizmetlerinin yanı sıra Bankalar tarafından sunulan "promosyon" adı altında aynı ve/veya nakdi ek mali imkânların tasarrufuna ilişkin olarak Banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamı işçilere dağıtılır.

Bu çerçevede ücretlerin hangi banka aracılığı ile ödeneceği, işyerlerinde oluşturulacak işveren vekili ve belirleyeceği bir yetkili ile yetkili sendikadan üye bulunmadığı durumlarda o işyerinde çalışmakta olan işçilerin belirleyeceği bir işçiden oluşan üç kişilik bir komisyon tarafından istekli bankalardan teklif alınmak suretiyle tespit edilir. Komisyon, işveren veya vekilinin başkanlığında söz konusu işyerinde çalışan işçilerin en az %10'unun sendikalı olması halinde yetkili sendikadan bir üye ile belirleyeceği yetkili bir temsilciden oluşur. Protokol, komisyon tarafından belirlenen banka ile işveren ve/veya işveren vekili tarafından imzalanır.

Birden fazla işyeri veya işletmede ücretlerinin birlikte ödenmesi talebinde bulunmaları halinde işveren vekili ve görevlendirilecek yetkili ile yukarıda belirtildiği üzere o işletme veya işyerlerinde en fazla üyeye sahip olan sendika yetkilisi veya çalışan temsilcisinden oluşan üç kişilik bir komisyon tarafından aylık ve ücretlerin ödeneceği banka yukarıdaki esaslara göre tespit edilir. Bankalar ile yapılacak protokollerin süresi iki yıldan az beş yıldan çok olamaz.

Bu çerçevede yapılacak protokol ile buna bağlı uygulamalar işçilerin rahatlıkla bilgi edinebileceği şekilde işyerlerindeki ilan panoları yoluyla ilan edilir. Bu maddenin yürürlük tarihinden önce işçilerin ücretlerinin ödenmesine yönelik olarak işverenlerin ilgili bankalarla yapmış oldukları ve halen yürürlükte bulunan protokoller, sürelerinin bitimine 6 aydan az kalmışsa geçerliliğini korur. Ancak, yürürlükteki protokollerin sona ermesine 6 aydan daha fazla süre bulunduğu takdirde, 1 ay içerisinde işverenler ile bankalar arasında bu maddeye uygun bir şekilde protokol anlaşması yapılır.

Birinci fıkrada belirlenen hüküm uyarınca promosyon miktarının tamamını veya bir kısmını işçilere dağıtmayan işverenler, her bir işçi için ödenmesi gereken promosyon miktarını ödemekle yükümlüdürler ve ayrıca İş Kanunu'nun 102 nci maddesi gereğince idari para cezası verilir.

Yapılan protokoller uyarınca, banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamının personele dağıtılması ile birinci fıkraya aykırı protokollere ilişkin denetimlerin esas ve usulleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılacak bir yönetmelik ile belirlenir."

MADDE 2- 4857 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bend eklenmiştir.

"d) Bu Kanunun ek 4 üncü maddesi gereğince komisyonları oluşturmayan ve banka ile yapılan protokoller uyarınca promosyon miktarlarını işçilere ödemeyen işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için elli bin Türk Lirası idari para cezası uygulanır"

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

