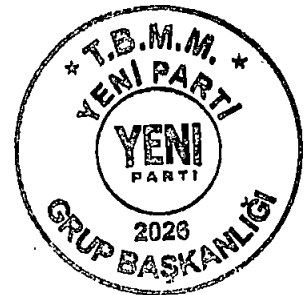


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz ve gerekçesi ekte sunulmuştur. Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ve talep ederim. 04.08.2026

Ayhan BARUT
Adana Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 9-8-2026	Esas No: 2/3801



T.B.M.M.
YÜKSEK MİLLET
MECLİSİ
ANKARA

1911851

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
07 Ağustos 2026
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
07 Ağustos 2026
No: 1911851

GENEL GEREKÇE:

Küresel iklim krizi, yalnızca çevresel bir sorun olmaktan çıkmış; çalışma yaşamını, halk sağlığını, gıda güvenliğini ve ekonomik yaşamı doğrudan etkileyen çok boyutlu bir krize dönüşmüştür. Artan sıcaklıklar, uzun süren sıcak hava dalgaları ve aşırı hava olayları özellikle açık alanda çalışan emekçiler açısından ciddi sağlık ve yaşam riskleri doğurmaktadır. Bu risklerden en fazla etkilenen kesimlerin başında ise tarım işçileri gelmektedir.

Uluslararası araştırmalar, tarım işçilerinin aşırı sıcaklara bağlı nedenlerle yaşamını kaybetme riskinin diğer sektörlerde çalışanlara göre yaklaşık 35 kat daha yüksek olduğunu ortaya koymaktadır. Yüksek sıcaklık altında uzun saatler boyunca çalışmak; sıcak çarpması, sıvı kaybı, böbrek hastalıkları, kalp ve damar sistemi rahatsızlıkları ile iş kazalarının artmasına neden olmaktadır. Buna rağmen tarım sektöründe çalışan emekçilerin önemli bir bölümü yeterli koruyucu önlemlerden, düzenli sağlık hizmetlerinden ve etkin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarından yararlanamamaktadır.

İklim krizinin etkisiyle artan sıcak hava dalgaları, özellikle açık alanda çalışan emekçiler açısından ciddi bir iş sağlığı ve güvenliği sorununa dönüşmüştür. Tarım işçileri başta olmak üzere inşaat, ormancılık, belediye hizmetleri ve benzeri sektörlerde çalışanlar yüksek sıcaklık nedeniyle sıcak çarpması, böbrek hastalıkları, kalp-damar rahatsızlıkları, iş kazaları ve ölümlerle karşı karşıya kalmaktadır.

Mevcut 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, işverenlere genel yükümlülükler getirmekle birlikte aşırı sıcaklar ve iklim değişikliğinin çalışma yaşamına etkilerine ilişkin açık hükümler içermemektedir. Bu durum uygulamada önemli belirsizliklere yol açmakta, çalışanların korunmasını büyük ölçüde işverenin takdirine bırakmaktadır.

Teklif ile iklim krizinin çalışma yaşamına etkilerinin mevzuatta açık biçimde tanımlanması; açık alanda çalışanların aşırı sıcaklardan korunmasına yönelik asgari yükümlülüklerin belirlenmesi; çalışma sürelerinin bilimsel esaslara göre düzenlenmesi ve Bakanlık tarafından ayrıntılı uygulama esaslarının hazırlanması amaçlanmaktadır. Teklif, Anayasa'nın 17'nci maddesinde güvence altına alınan yaşam hakkı ile 49'uncu ve 56'ncı maddelerinde düzenlenen çalışma hakkı, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı ile sağlık hakkının etkin biçimde korunmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.



MADDE GEREKÇELERİ:

MADDE 1-

Madde ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 11 inci maddesinin başlığına "iklim değişikliğine yönelik tedbirler" ibaresi eklenmekte ve işverenlerin acil durum planlaması kapsamında iklim değişikliğinin çalışma yaşamı üzerindeki etkilerini dikkate almaları zorunlu hale getirilmektedir.

Düzenleme ile özellikle açık alanda çalışanların aşırı sıcaklar, sıcak hava dalgaları ve diğer iklim kaynaklı fiziksel risklerden korunmasına yönelik işveren yükümlülükleri açık biçimde tanımlanmaktadır. Bu kapsamda risk değerlendirmelerinin güncellenmesi, çalışanlara yeterli miktarda temiz içme suyu sağlanması, gölgelik veya serin dinlenme alanlarının oluşturulması, çalışma ve dinlenme sürelerinin iklim koşullarına göre düzenlenmesi ve gerekli koruyucu önlemlerin alınması zorunlu hale getirilmektedir.

Böylece uygulamada yaşanan belirsizliklerin giderilmesi ve iklim krizinin çalışma yaşamına etkilerinin iş sağlığı ve güvenliği sistemine açık şekilde dahil edilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2-

Madde ile 6331 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine eklenen fıkra aracılığıyla, açık alanda yürütülen işlerde aşırı sıcaklık ve diğer iklim koşullarına bağlı olarak alınacak tedbirlerin bilimsel esaslara göre yönetmelikle düzenlenmesi öngörülmektedir.

Yönetmeliğin hazırlanmasında Sağlık Bakanlığı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, ilgili meslek kuruluşları ile işçi ve işveren konfederasyonlarının görüşlerinin alınması hükme bağlanarak çok paydaşlı ve bilimsel temelli bir düzenleme süreci benimsenmektedir.

Bu suretle farklı sektörlerin ihtiyaçlarını gözeten, güncel bilimsel veriler ve meteorolojik göstergeler doğrultusunda uygulanabilir usul ve esasların belirlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 3-

Madde ile 6331 sayılı Kanuna eklenen ek madde kapsamında, tarım, ormancılık, inşaat, belediye hizmetleri ve benzeri açık alan işlerinde çalışanların aşırı sıcaklardan korunmasına yönelik işveren yükümlülükleri ayrıntılı olarak düzenlenmektedir.

Meteorolojik veriler doğrultusunda çalışanların yaşam ve sağlığını tehdit edecek düzeyde sıcaklık oluşması halinde işverenin çalışma saatlerini günün serin saatlerine göre yeniden düzenlemesi, riskli saatlerde çalışmayı durdurması veya sınırlandırması, yeterli temiz içme suyu, gölgelik dinlenme alanı ve ilk yardım imkânı sağlaması, çalışanlara ısı stresi konusunda eğitim vermesi ve yaşlılar, kronik hastalığı bulunanlar, hamileler ile benzeri risk gruplarında yer alan çalışanlar bakımından ilave koruyucu tedbirler alması zorunlu hale getirilmektedir.

Düzenleme ile iklim krizinin giderek artan etkileri karşısında çalışanların yaşam hakkının, sağlık hakkının ve güvenli çalışma koşullarının daha etkin biçimde korunması hedeflenmektedir.

MADDE 4-

Yürürlük maddesidir.

MADDE 5-

Yürürlük maddesidir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 11 inci maddesinin başlığı aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“Acil durum planları, yangınla mücadele, ilk yardım ve iklim değişikliğine yönelik tedbirler”

"d) Çalışanların aşırı sıcak, sıcak hava dalgası ve diğer iklim kaynaklı fiziksel risklerden korunmasını sağlamak; risk değerlendirmesini bu hususları kapsayacak şekilde güncellemek, yeterli miktarda temiz içme suyu sağlamak, gölgelik veya serin dinlenme alanları oluşturmak, çalışma ve dinlenme sürelerini iklim koşullarına uygun şekilde düzenlemek ve gerekli koruyucu tedbirleri almak."

MADDE 2- 6331 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(4) Açık alanda yürütülen işlerde hava sıcaklığı, hissedilen sıcaklık ve diğer iklim koşullarına bağlı olarak çalışma sürelerinin düzenlenmesi, çalışmanın durdurulması veya sınırlandırılması, dinlenme süreleri, koruyucu önlemler ile uygulanacak usul ve esaslar; Sağlık Bakanlığının, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının, Tarım ve Orman Bakanlığının, ilgili meslek kuruluşlarının, işçi ve işveren konfederasyonlarının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir."

MADDE 3- 6331 sayılı Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"Ek Madde 1-

Tarım, orman, inşaat, belediye hizmetleri ve benzeri işlerde meteorolojik veriler doğrultusunda çalışanların yaşam ve sağlığını tehdit edecek düzeyde sıcaklık oluşması halinde işveren;

- a) Çalışma saatlerini günün serin saatlerine göre yeniden düzenlemek,
- b) Riskli saatlerde çalışmayı durdurmak veya sınırlandırmak,
- c) Yeterli temiz içme suyu, gölgelik dinlenme alanı ve ilk yardım imkânı sağlamak,
- ç) Isı stresine ilişkin eğitim vermek,
- d) Risk grubunda bulunan çalışanlar bakımından ilave koruyucu tedbirleri almak, zorundadır.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

