



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-583  
Konu : Soru Önergesi (7/47295)

17.09.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/47295

İlgi : 07.08.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1910390 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/47295 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

*"Anayasanın 51 inci maddesi uyarınca sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir hak olma özelliği taşımaktadır. Sosyal taraflarla yapılan istişarelerle birlikte uluslararası sözleşmeler ile Avrupa Birliği normları dikkate alınarak, sendikal hak ve özgürlüklere dair evrensel ilkeler göz önünde bulundurularak düzenlenen 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu öncesinde yüzde 10 olan işkolu barajı, Kanunun yürürlüğe girmesiyle yüzde 3'e, 10/9/2014 tarihli değişiklik ile de yüzde 1'e indirilmiştir. İşkolu esasına göre örgütlenme güçlü sendikacılığın temini bakımından gerekli bir unsurdur. %1'lik baraj, sendikaların güçlü hâlde bulunması amaçlanarak getirilmiş bir uygulamadır.*

Öte yandan, Çalışma barışının ve endüstri ilişkilerinin geliştirilmesi, çalışma hayatına yönelik mevzuat çalışmalarının ve uygulamalarının izlenmesi amacıyla oluşturulan Üçlü Danışma Kurulu 'Türkiye Yüzyılında Sosyal Diyalog' gündemiyle 20/10/2023 tarihinde toplanmış olup Kurulda, sosyal tarafların görüş ve önerileri ile çalışma hayatının gündemindeki öncelikli konularda teknik çalışmaların yürütülmesi kararı alınmıştır. Bu çerçevede; 6356 sayılı Kanun ekseninde 'Sendika Özgürlüğünün Güvencesi', 'Sendika Üyeliği' ve 'Yetki' gündemleriyle toplantılar gerçekleştirilmiştir.

29-30 Nisan 2024 tarihlerinde düzenlenen 13. Çalışma Meclisi'nde 'Emeğin, Sendikal Örgütlenmenin ve İstihdamın Geleceği' teması çerçevesinde sendikal örgütlenme konusu detaylı bir şekilde ele alınmıştır. Toplantı, dört ana oturumdan oluşmuş ve bu oturumlardan birinde doğrudan 'Sendikal Örgütlenmede Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri' konusuna odaklanılmıştır.

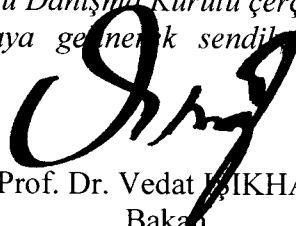
9 Ekim 2025 tarihinde 'Sendikal Örgütlenmenin Yaygınlaştırılması' gündemi ile Üçlü Danışma Kurulu toplanmıştır.

22 Ocak 2026 tarihinde 'Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm' gündemiyle gerçekleştirilen 14. Çalışma Meclisi Toplantısı, üç ana oturumdan oluşmuş ve bu oturumlardan birinde 'Dijitalleşmenin Çalışma Modelleri ve Sendikal Örgütlenmeye Etkileri' konusuna odaklanılmıştır. Bu çerçevede, sosyal tarafların dijital dönüşümün sendikalaşmaya etkilerine yönelik görüş ve değerlendirmeleri ele alınmıştır.

Ayrıca, 6356 sayılı Kanun gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2026 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ, 28 Temmuz 2026 tarihli ve 33323 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır.

Bu bağlamda; Çalışma Meclisleri, Üçlü Danışma Kurulları ve Üçlü Danışma Kurulu çerçevesinde gerçekleştirilen Alt Grup Toplantıları ile sosyal taraflarla bir araya gelerek sendikalaşmanın artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.

  
Prof. Dr. Vedat İKİKHAN  
Bakan