



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 234
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

06.08/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :a) 03.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1889420 sayılı yazınız.
b) 17.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1893024 sayılı yazınız.
c) 21.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1896017 sayılı yazınız.
ç) 22.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1897315 sayılı yazınız.
d) 24.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1898539 sayılı yazınız.

7/46230 GK 188

7/46293 -46295

7/46473-46474

7/46478 -46479

7/46546

7/46679

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazılarla iletilen Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/46230, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/46293, Kocaeli Milletvekili Nail ÇİLER'in 7/46294, Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/46295, Afyonkarahisar Milletvekili Hakan ŞEREF OLGUN'un 7/46473, Bursa Milletvekili Yüksel Selçuk TÜRKOĞLU'nun 7/46474, İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/46478, Şanlıurfa Milletvekili Ferit ŞENYAŞAR'ın 7/46479, Kütahya Milletvekili Ali Fazıl KASAP'ın 7/46546 ile Tekirdağ Milletvekili Selcan TAŞCI'nın 7/46679 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (16 Sayfa)



7/46230
GK188

KOCAELİ MİLLETVEKİLİ ÖMER FARUK GERGERLİOĞLU'NUN 7/46230 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin istihdamı, ücretleri, çalışma koşulları ve özlük haklarına ilişkin süreçler; 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, sosyal güvenlik mevzuatı ve ilgili ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Bakanlığımız kayıtlarına göre 08.07.2026 tarihi itibarıyla Genel Müdürlüğümüze bağlı özel öğretim kurumlarında 147.767 öğretmen görev yapmaktadır. Sözleşme yenileme sürecinde olan öğretmenlerin sistemde görünme durumları nedeniyle öğretmen sayısı dönemsel olarak değişiklik gösterebilmektedir.

Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Sözleşme" başlıklı 43'üncü maddesinde, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre kurucu veya kurucu temsilcisi ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmelerinin Yönetmelik ekinde yer alan sözleşme formu esas alınarak en az bir yıl süreli olmak üzere üç nüsha düzenleneceği ve taraflarca imzalanacağı hüküm altına alınmıştır. Bu kapsamda özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personeli ile kurum kurucuları veya kurucu temsilcileri arasındaki iş sözleşmeleri, 4857 sayılı İş Kanunu ve özel öğretim mevzuatı hükümleri çerçevesinde düzenlenmektedir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin ücretleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taraflar arasında yapılan iş sözleşmesi kapsamında belirlenmektedir. Özel okullarda görev yapan öğretmenlerin asgari ücret düzeyinde maaş almaları durumu alınabilecek taban aylığı ifade etmekte olup öğretmenin tecrübesi, mesleki yeterliği ve sahip olduğu niteliklere göre daha yüksek ücret alabilmesi mümkündür. Özel okullarda çalışan yönetici ve öğretmenlerin ücretleri devlet okullarındaki yönetici ve öğretmenlerden fazla olabildiği gibi daha düşük ücretle çalışan yönetici ve öğretmenler de bulunabilmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyet gösteren özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenler, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde iş sözleşmesiyle istihdam edilmektedir. Bu nedenle ücret ve diğer çalışma koşulları ilgili mevzuat hükümleri ile taraflar arasında akdedilen iş sözleşmeleri kapsamında belirlenmektedir. Özel okullarda görev yapan öğretmenlerin ücretlere ilişkin talepleri Bakanlığımızca değerlendirilmektedir.

Yaz aylarında sözleşmelerin sona erdirildiği veya öğretmenlerin gelir güvencesinden yoksun bırakıldığı yönündeki iddialar bakımından, özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin iş sözleşmeleri en az bir yıl süreli olarak düzenlenmektedir. Ayrıca 5580 sayılı Kanun'un 8'inci maddesinin ikinci fıkrasında, bir kurumun öğretime başladığı tarihten itibaren mevcut ders saati sayısının kuruluş sırasında üçte birinin, kuruluşundan üç yıl sonra ise en az üçte ikisinin asıl görevi bu kurumlarda olan öğretmen, uzman öğretici veya usta öğreticiler tarafından okutulmasının zorunlu olduğu hüküm altına alınmıştır. Bu kapsamda özel öğretim kurumlarında görevlendirilmesi zorunlu personelin kendi talebiyle istifa etmesi veya haklı fesih gerekçesiyle görevden ayrılması durumunda yerine personel görevlendirilmesi gerekmekte; bu esaslara aykırı hareket eden özel öğretim kurumları hakkında ilgili mevzuatta öngörülen idari yaptırımlar uygulanmaktadır.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin haftalık çalışma süreleri, ders görevleri ve ek ders yüklerine ilişkin hususlar, ilgili mevzuat hükümleri ve kurumlarla yapılan iş sözleşmeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Bakanlığımıza bağlı resmî ve özel okul ve



kurumların denetimleri; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 320 ve 327'nci maddeleri gereğince, Bakanlık veya valilik olurluna dayalı olarak hazırlanan çalışma programları doğrultusunda Teftiş Kurulu Başkanlığı ile eğitim müfettişleri başkanlıklarınca yapılmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumlarda görevli personelin mevzuatla belirlenen ödev ve sorumluluklarını ihlal ettiği veya kanunla belirlenen yasaklara aykırı hareket ettiği yönünde somut ihbar, şikâyet, bilgi veya belge bulunması hâlinde Bakanlık veya valilik makamından alınacak oluru istinaden müfettiş marifetiyle inceleme-soruşturma işlemi başlatılmaktadır. İddiaların doğrulanması hâlinde fiilin niteliği ve ağırlık derecesine göre ilgili mevzuatta öngörülen yaptırımlar teklif edilmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında Bakanlığımıza bağlı faaliyet gösteren özel öğretim kurumları, Bakanlığımız Teftiş Kurulu Başkanlığı veya valilikler bünyesindeki eğitim müfettişleri başkanlıklarınca incelenmekte; inceleme ve soruşturmalarda sübut bulan iddialarla ilgili olarak anılan Kanun'da öngörülen idari yaptırımlar uygulanabilmektedir. Bu kapsamda Kanun ve Kanun'a dayanılarak yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergelerde belirtilen hükümlere aykırı fiiller bakımından işveren konumundaki kurucuya yönelik idari para cezası teklifleri getirilebilmekte; aynı fiilin tekrarı hâlinde yaptırım miktarı artırılmakta ve üçüncü kez tekrarlanması hâlinde kurum açma izni ile iş yeri açma ve çalışma ruhsatının iptali de dâhil olmak üzere mevzuatta öngörülen yaptırımlar gündeme gelebilmektedir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin ücret, izin, iş güvencesi, sosyal haklar, çalışma süreleri, ek ders yükleri ve çalışma koşullarına ilişkin başvuruları, özel öğretim mevzuatı yanında iş hukuku ve sosyal güvenlik mevzuatı bakımından da değerlendirilmektedir. Personelin özlük haklarına ilişkin tespit edilen mevzuata aykırılıklar, ilgili mevzuatı çerçevesinde değerlendirilmek üzere yetkili kurumlara da iletilebilmektedir.

Sendikal faaliyetleri nedeniyle işten çıkarıldığını veya baskı gördüğünü bildiren öğretmenlere ilişkin başvurular da somut bilgi ve belge içermesi hâlinde ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bu kapsamda öğretmenlerin sendikal haklarını kullanmalarına yönelik baskı veya engelleme iddialarına ilişkin başvurular üzerine gerekli inceleme ve denetim süreçleri yürütülmekte; eğitimin aksamaması ve öğretmenlerin olası mağduriyetlerinin önlenmesi amacıyla gerekli idari tedbirler alınmaktadır.

Öğretmenlik mesleğinin saygınlığının korunması, öğretmenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, eğitim çalışanlarının haklarının gözetilmesi ve eğitim hizmetinin niteliğinin artırılması Bakanlığımızın temel öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin mesleki hakları, çalışma koşulları ve ücretlerine ilişkin talepler; ilgili mevzuat, iş hukuku, sosyal güvenlik mevzuatı, denetim süreçleri ve sektör paydaşlarının görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.