



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- **176**
Konu : Soru Önergesi (7/44040)

31.07.2026

7/44040 GK 152

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1852982 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Diyarbakır Milletvekili Sayın Av. Dr. Sezgin TANRIKULU tarafından yöneltilen 7/44040 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız toplumun tüm kesimlerinin istihdama eşit fırsatlarla erişebilmesini sağlamak ve çalışma hayatında sosyal barışı güçlendirmek amacıyla ulusal düzeyde istihdam politikaları geliştirmekte ve uygulamaktadır. Politika üretiminde il bazlı ayırışmadan ziyade ülke genelinde bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda hazırlanan ana politika belgemiz, 2025-2028 dönemi Ulusal İstihdam Stratejisi, 1 Şubat 2025 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Anayasanın 51’inci maddesi ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu uyarınca sendikal örgütlenme, tüm işçilere tanınan anayasal bir haktır. Sendikaya üye olma ve üyelikten ayrılma özgürlüğü yasal güvence altında olup, hiç kimse üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz. 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında sendikal faaliyetlere katılmak veya temsilcilik yapmak iş sözleşmesinin feshi için geçerli bir sebep oluşturmaz. Bu özgürlüklerin ihlali durumunda 6356 sayılı Kanun gereğince idari para cezası, Türk Ceza Kanununun 118 inci maddesi uyarınca ise hapis cezası yaptırımı uygulanmaktadır.

Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır. Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgeleri başta olmak üzere ülke genelinde istihdamı artırmak amacıyla mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve İşgücü Uyum Programları gibi aktif istihdam politikaları uygulamaktadır. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları (İİMEK) tarafından analiz edilen bölgesel ihtiyaçlara göre şekillendirilen programlar, gençlerin ve kadınların işgücüne katılımını desteklerken, ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ ile sanayide istihdamın korunması ve göçle gelenler dahil tüm çalışanların sosyal haklarının yasal çerçevede sürdürülmesi hedeflenmektedir. Ayrıca gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır. Bununla birlikte, iş ve meslek danışmanlığı ile İş Kulüpleri Projesi vasıtasıyla vatandaşlara iş arama, özgeçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri eğitimleri verilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan