



T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 263
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

22.10/2026

7/42070 GK 130

7/49420 GK 14

7/49422 GK 16

7/49424 GK 14

7/49574 GK 15

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :a) 30.03.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1826809 sayılı yazınız.
b) 01.10.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1948753 sayılı yazınız.
c) 01.10.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1949566 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c)'de kayıtlı yazılarla iletilen Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/42070, 7/49420 ve 7/49424, İzmir Milletvekili Sevda ERDAN KILIÇ'ın 7/49422 ile Kars Milletvekili Gülüstan KILIÇ KOÇYİĞİT'in 7/49574 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (42 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



UŞAK MİLLETVEKİLİ ALİ KARAOBA'NIN 7/42070 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 74379 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek'te yer almaktadır.

Ek: Yazı (7 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı



Sayı : E-57802651-610-74379
Konu : Soru Önergeleri - 7/42070

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : a) 31.03.2026 tarihli ve E-32661919-610-156820536 sayılı yazınız.
b) Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Rektörlüğünün 08.04.2026 tarihli ve E-77848529-000-22189 sayılı yazısı.

Uşak Milletvekili Op. Dr. Ali KARAOBA tarafından verilen 7/42070 esas numaralı Soru Önergisi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiş olup, ilgili soru önergesine ilişkin Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Rektörlüğünden alınan bilgiler ve diğer cevaplar ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Naci GÜNDOĞAN
Başkan Vekili

Ek:

- 1 - İlgi (b) yazı ve ekleri (4 Sayfa)
- 2 - 7/42070 esas numaralı soru önergesi cevabı (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: C46DBF45-21B2-4ED4-91EB-6363C452250F

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sema DEMREN

Uzman

Telefon No:(312) 298 77 05



HİZMETE ÖZEL
T.C.
RECEP TAYYIP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : E-77848529-000-22189
Konu : Soru Önergeleri-7/42070

08.04.2026

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 02.04.2026 tarihli ve E-57802651-610-23479 sayılı yazınız.

İlgi'de kayıtlı yazınız ekinde Cumhuriyet Halk Partisi Uşak Milletvekili Op. Dr. Ali KARAOBA tarafından TBMM Başkanlığına sunulan 7/42070 esas numaralı yazılı soru önergesine cevaben hazırlanan rapor Ek'te sunulmuştur.
Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Yusuf YILMAZ
Rektör

Ek : Rapor (3 Sayfa)

Belge Doğrulama Kodu : 559a1427dc44

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Takip Adresi: <http://ebys.erdogan.edu.tr/EBYS/eimzadogrulama>

Zihni Derin Yerleşkesi 53100 Merkez-RİZE

Telefon No: (0 464) 223 81 06 Faks No:

e-Posta: personel@erdogan.edu.tr İnternet Adresi: www.erdogan.edu.tr

Kep Adresi: erdogan@hs01.kep.tr

Bilgi için: Seher AYAS

Büro Personeli

Telefon No: 1639



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: Cumhuriyet Halk Partisi Uşak Milletvekili Op. Dr. Ali KARAOBA'nın 11/03/2026 tarihli dilekçesi.

İlgi'de kayıtlı yazı ile Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi bünyesinde kurulan Eczacılık Fakültesi ve bu Fakültede görev yapmış bir personel hakkında kamuoyuna yansıyan bazı iddialar çerçevesinde Cumhuriyet Halk Partisi Uşak Milletvekili Op. Dr. Ali KARAOBA tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri uyarınca yöneltilen sorular Üniversitemizce incelenmiştir. Öncelikle soru önergesine dayanak teşkil eden haber ve paylaşımların önemli bir kısmının eksik, bağlamından koparılmış ve gerçeği tam olarak yansıtmayan içeriklerden oluştuğu; bu nedenle hem Üniversitemizin kurumsal itibarı hem de ilgili personelin kişilik hakları bakımından ağır sonuçlar doğurduğu bilinmelidir. Bu kapsamda kamuoyuna yansıyan iddiaların gerçeğe aykırı olması ve ilgili personelin kişilik haklarına yönelik ihlal oluşturmaları nedenleriyle hem Üniversitemiz hem de ilgili personel tarafından konu yargıya taşınmıştır. 5651 sayılı Kanun'un 8/A maddesi uyarınca 13/03/2026 ve 23/03/2026 tarihlerinde Rize Sulh Ceza Hâkimliğinin 2026/1276 ve 2026/1398 Değişik İş numaralı dosyalarında toplamda 143 adet link için Erişim Engeli kararı alınmıştır. Kararda yanıltıcı bilgiyi alenen yayma ve iftira suçlarının unsurlarını barındıran paylaşımların, personelin kişilik haklarına ağır saldırı niteliği taşıdığına gözlemlendiği, kamu düzeninin korunması ve suç işlenmesinin önlenmesi amacıyla ilgili URL adreslerine erişimin engellenmesi cihetine gidildiği bildirilmiştir. Yine 5187 sayılı Kanun m.14 uyarınca Üniversitemiz tarafından Düzeltme ve Cevap hakkı kapsamında yapılan başvuru kabul görmüştür. Rize Sulh Ceza Hâkimliğinin 2026/1513, 2026/1509, 2026/1511, 2026/1512 ve 2026/1508 Değişik İş numaralı dosyalarında haber içerikleri ile personelin kurum içi görevlendirilmesinin usulsüzce yapıldığı yönünde intiba uyandırıldığı, haber içeriğinin talep edenin kurumlar arasında bulunan akademik itibarını ve Devlete olan güveni zedeleyebileceği, bu çerçevede hakkında şeref ve itibarını etkileyen iddialarda bulunulan şahıs-hükmi şahısların bu iddialara karşı cevaplarını söz konusu yayının muhatabı olmuş kitleye ulaştırarak tartışmaya katılabilme imkânına sahip olmalarının cevap ve düzeltme hakkının amaçlarından biri olduğuna kanaat getirilmiştir. Bu çerçevede, sorular aşağıda sırasıyla cevaplandırılmıştır.

1- Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi bünyesinde kurulan Eczacılık Fakültesi'nin kuruluş tarihi nedir? Bu fakülte fiilen hangi tarihler arasında faaliyet göstermiştir? Söz konusu fakültenin binası, akademik kadrosu ve öğrenci kabulü bulunmadan uzun süre idari kadro oluşturulmasının gerekçesi nedir?

Cevap: Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Eczacılık Fakültesi, 14 Mayıs 2018 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuş; 6 Mart 2026 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kapatılmıştır. Fakültenin kuruluşu, ilgili personelin görevlendirilmesinden 5 yıl önce gerçekleştirilmiştir. Kurulmasına rağmen fiilen aktif hale getirilmeyen Fakültede, yeni dönemde işler hale getirilmek amacıyla idari yapılanma sürecine geçilmiştir. Bu kapsamda 20 Aralık 2023 tarihinde fakülte sekreterliği görevlendirmesi yapılmış ve kurulum süreci fiilen başlatılmıştır. Kadroların ihdası ve kullanım izinleri, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nde düzenlenmiş olup bu Kararname'de kadro ihdası ve kullanım izni alınmış kadrolara atama yapılamayacağına ilişkin herhangi bir hüküm

bulunmamaktadır. Yükseköğretim kurumlarında yeni kurulan akademik birimlerde, eğitim-öğretime geçilmeden önce idari ve kurumsal altyapının oluşturulması zorunludur. Fakülte sekreteryasının kurulması, resmî yazışmaların yürütülmesi, mali ve idari süreçlerin tesis edilmesi, idari personel bulunmaksızın mümkün değildir. İlgili personel, fakülte sekreteri sıfatıyla bu kurucu nitelikteki idari ve mali işlemleri fiilen yürütmüştür. Söz konusu görevlendirmenin süresi 1 yıl 11 ay 20 gün olup, yeni kurulan bir akademik birimin idari ve kurumsal yapılanmasının oluşturulması bakımından makul ve olağandır. Ayrıca Fakülte binasının Üniversitemizin Merkez ilçe İslampaşa Mahallesiinde kamulaştırmış olduğu taşınmaz üzerinde kurulu olan Sağlık Kampüsünde inşa edilmesi planlanmıştır. Dolayısıyla, Fakülteye ilişkin idari personel görevlendirilmesi ve yürütülen faaliyetler, yükseköğretim sisteminin doğal işleyişine tamamen uygun olup aksi durum gerçeği yansıtmamaktadır.

2- 2022 yılında Eczacılık Fakültesi'ne fakülte sekreteri olarak atandığı belirtilen personelin görev tanımı nedir? Bu personel üç yıl boyunca hangi görevleri yerine getirmiştir?

Cevap: İlgili personel, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Eczacılık Fakültesinde 20 Aralık 2023 tarihinde fakülte sekreteri olarak göreve başlamış olup, görev süresi toplam 1 yıl 11 ay 20 gün ile sınırlıdır. Fakülte sekreterliği görevi kapsamında, Fakültenin kuruluşuna ilişkin idari yapılanmanın oluşturulması, resmî yazışmaların yürütülmesi, mali ve idari süreçlerin tesis edilmesi, kamu kurumları nezdindeki işlemlerin takibi ve Fakülteye ilişkin kurumsal işleyişin sağlanmasına yönelik görevler ilgili personel tarafından fiilen yerine getirilmiştir. Aynı dönemde Rektörlük Makamına bağlı olarak yürütülen kurumsal iletişim, basın-yayın ve protokol işlerinde de Rektör Danışmanı sıfatıyla görev almıştır. Söz konusu görevler, yükseköğretim kurumlarında yaygın olarak uygulanan ve ayrı bir kadro veya ek mali hak doğurmayan tali nitelikte görevlendirmelerdir. Dolayısıyla, görev süresine ve yerine getirilen görevlere ilişkin olarak kamuoyuna yansıyan "uzun süre fiilen görev yapılmaksızın maaş alındığı" yönündeki ifadelerin, mevcut idari kayıtlarımız ve fiilî durum ile örtüşmediği bilinmelidir.

3- Eczacılık Fakültesi'nin fiilen faaliyete geçmediği iddiaları doğru ise, bu fakültede görev yapan personele üç yıl boyunca ödenen maaşların toplam tutarı ne kadardır?

Cevap: Fakülteye idari personel görevlendirmesi yapılarak Fakültenin faaliyete hazır hale getirilmesinin amaçlandığı ve bu kapsamda fakülte sekreterinin görev tanımında yer alan işlemleri 1 yıl 11 ay 20 gün süreyle gerçekleştirme görevlisi sıfatıyla yerine getirmiş olduğu yukarıda izah edilmiştir. Bu kapsamda fakülte sekreterliği tarafından resmî yazışmalar gerçekleştirilmiş ve ilgili kamu kurumları nezdinde gerekli işlemler (SGK, vergi dairesi vb.) tamamlanmıştır. Söz konusu personele, gerçekleştirmiş olduğu çalışmalar karşılığında maaş ödemesi yapılmıştır. Aksi durum Anayasa'nın 18'inci maddesinde düzenlenen angarya yasağına aykırılık teşkil edecektir. Ayrıca Üniversitemizin tüm mali ve idari işlemleri Sayıştay başta olmak üzere ilgili denetim mekanizmalarına tabidir. Yapılan denetimlerde kamu zararına ilişkin herhangi bir bulgu çıkarılmamıştır. Bu itibarla, soruda yer alan varsayımlar çerçevesinde değerlendirme yapılması mümkün olmayıp gerçekleştirilen tüm ödemeler, fiilî görev ve mevzuat hükümleri kapsamında hukuka uygundur. Nitekim ilgili personel, Sağlık Bakanlığı bünyesinde kamu görevlisi iken 2022 yılında naklen atama ile Üniversitemizdeki görevine başlamıştır. Bu tarihten itibaren mevcut görevinin yanında Rektör Danışmanlığı görevini de yürütmüştür. Fakültenin öğrenci alımına başlaması yönünde alınan idari karar doğrultusunda

20 Aralık 2023 tarihinde Eczacılık Fakültesinde fakülte sekreteri olarak görevlendirilmiştir. Tasarruf tedbirleri kapsamında Eczacılık Fakültesi için ilgili personel üzerinden yapılan ek görevlendirmeye kamuya ilave yük getirilmeyerek kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması amaçlanmıştır. Yürütülen asli ve tali tüm görevler karşılığında tek maaş ödenmiş olup personele ait hesap pusulalarının ya da toplam maaş tutarının kamuoyuyla paylaşılması 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği mümkün değildir.

4- Söz konusu fakültenin kapatılmasına ilişkin karar hangi gerekçelerle alınmıştır? Fakültenin kapatılmasına ilişkin karar Resmi Gazete’de yayımlanmadan önce ilgili personelin başka bir göreve atanmasının gerekçesi nedir?

Cevap: Fakülte, eğitim-öğretim faaliyetlerine başlanabilmesi için gerekli fiziki koşulların/alanların oluşturulamaması, eğitim-öğretim maliyetlerinin yüksek olması ve Ülkemizde eczacılık alanındaki ihtiyacı karşılayacak düzeyde yeterli sayıda fakülte ve mezun bulunması nedenleriyle Üniversitemiz Senatosu’nun 15/10/2025 tarihli toplantısında alınan kararın 27/11/2025 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında uygun bulunması neticesinde Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 07 Mart 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak kapatılmıştır. Dolayısıyla kapatma işlemi, yükseköğretim sistemine ilişkin planlama ve ihtiyaçlar doğrultusunda alınmış kurumsal bir tasarruftur. **İlgili personelin görev veri değişikliği Fakültenin kapatılma kararın Resmî Gazete’de yayımlanmasına müteakip değil, kapatılma kararının alındığı Üniversitemiz Senatosu’nun 15/10/2025 tarihli kararına istinaden yapılmıştır.** Fakülte faaliyetlerinin sonlandırıldığı Üniversitemiz Senato kararı akabinde, personelin görevi de sonlandırılmıştır. İlgili personelin başka bir birimde görevlendirilmesi, ihtiyaç doğrultusunda yapılan olağan bir idari işlemdir. Kapatılan veya faaliyet alanı daralan birimlerde görev yapan personelin hizmet ihtiyacının bulunduğu diğer birimlerde değerlendirilmesi kamu yönetiminin genel işleyişinin bir gereğidir.

7/42070 esas numaralı soru önergesi cevabı

Öğretim elemanı kadroları duyulan ihtiyaçlar doğrultusunda yükseköğretim kurumunun yetkili organları tarafından "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik"te belirlenen esaslar çerçevesinde söz konusu alana ait bilimsel, nesnel ve denetlenebilir koşullara göre planlanarak Rektör tarafından Resmî Gazete'de ilan edilmektedir. İlan edilen kadroya yapılan başvuruların, 2547 sayılı "Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği", varsa Üniversitenin öğretim üyeliğine atanma ve yükseltme kriterleri ile ilanda yer alan ek koşullara uygunluğu hususunda değerlendirilmesi yine üniversitenin yetkili organları tarafından yapılmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23/c; 24/d; 26/a.2 maddeleri gereği, öğretim üyelerinin (doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör) atama ve yükseltmelerinde yükseköğretim kurumları; "...Yükseköğretim Kurulunun onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyebilirler". Bahsedilen ek koşullar, kanunun ifadesiyle "*bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik*", objektif ve denetlenebilir (ulusal/uluslararası endeksli yayın, ulusal/uluslararası proje, asgari yabancı dil puanı vs) olmak şartıyla bilim disiplinleri (tıp, hukuk, mühendislik, güzel sanatlar vs) arasında farklılık gösterebilir. Örneğin atama/yükseltme şartı olarak ulusal/uluslararası proje şartı, mühendislik alanı için zorunlu tutulmuşken hukuk veya güzel sanatlar alanında bu şarta yer verilmemesi yadırganamaz. Asgari yayın/proje, yabancı dil gibi "*münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik ... objektif ve denetlenebilir nitelikte*" ki koşullar (ek koşul), üniversitelerin aynı bilim disiplini alanındaki tüm öğretim üyeleri için geçerli olacak "genel nitelikteki" şartlardır ve Kurulumuz onayından geçmektedir (2547 sayılı K. m. 23/c; 24/d; 26/a.2).

Ek koşullar, aynı zamanda atama ve yükseltme kriterleri olarak bilinir ve ilgili üniversitenin kadrolarına, içeriden veya dışarıdan başvurabilecek tüm adaylar için geçerlidir. Ancak herhangi bir üniversitedeki anabilim dalının gerçek ihtiyaçları, halen kadroda bulunan öğretim elemanlarının birikim ve yetkinliklerine (örneğin çocuk sağlığı ve hastalıkları anabilim dalı öğretim üyesi (doktor öğretim üyesi /doçent/profesör) ilanına alt bilim dallarından çocuk acil; alerji ve immünoloji; beslenme ve metabolizma; endokrinoloji; hematoloji vs alanında yayın ve tecrübe sahibi olmak vs) göre değişecektir.

Üniversite, örnek olarak bahsedilen alanlarda çocuk sağlığı ve hastalıkları öğretim üyesi istihdam edecekse, kendisinde bulunmayan ve ihtiyaç olan bir alanda (çocuk enfeksiyonu, kardiyolojisi, yoğun bakımı vs) yetkinlik şartı araması kamu yararı gereğidir. Dolayısıyla akademik veya hizmete mahsus özel ihtiyaçları vurgulamak için kanunun bahsettiği "ek koşul"lardan farklı olarak "özel şart" ifadesi kullanılabilir. Bu durumda mevcut (içeriden) veya dışarıdan bir aday, ilan edilen kadroya atanmak/yükseltmek amacıyla başvurmak istiyorsa öncelikle üniversitenin ilgili bilim disiplini için öngördüğü "ek koşul"ları sağlaması ve ayrıca yer verilmişse ilan edilen kadronun gerektirdiği "özel şartlara", bu şartların gerektirdiği birikim ve yetkinliğe sahip olması gerekir. Görüldüğü gibi ikinci kategorideki "şartların", bir üniversitenin ilgili bilim disiplinine ait/bağlı anabilim dallarındaki özel durum ve ihtiyaçların, bunların arz ettiği önem ve önceliğin Yükseköğretim Kurulunca güncel olarak bilinmesi, takipleri, takdir ve gerçekçi bir değerlendirmeye tabi tutulmaları son derece güçtür. Bu gerekçelerle söz konusu durumlara mahsus özel gereksinimler için onay şartı aranmamıştır. Bu süreçte gözetilecek husus, gerçek ihtiyaçların gerektirdiği yetkinlik ve tecrübedir, belirli kişiler değildir.

Yukarıda belirtilen sebepleri gözeterek ve öğretim üyesi kadro ilanlarındaki özel şartların belirli bir kişiye yönelik olarak belirlenmesini engellemek amacıyla 9/3/2021 tarihli

ve 31418 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmelik değişikliğiyle, Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltme Yönetmeliğinin 3 üncü maddesine “İlana başvuru koşulu olarak adayların lisansüstü tez veya uzmanlık tezi adlarının bir kısmı veya tamamı yazılamayacağı gibi ilanda sadece belirli bir adayı tanımlayan özel şartlara da yer verilemez.” hükümlerini içeren ek fıkra eklenmiştir.

Ayrıca mevzuata uygun akademik ilanlara çıkılması, kadro ilanlarında, bilimsel, objektif ve denetlenebilir nitelikte olmayan, kişiye özgü, adayı tanımlayan şartlara yer verilmemesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından 11.04.2023 tarihli ve 25839 sayılı yazı ile 28.08.2025 tarihli ve 56370 sayılı yazıyla tüm yükseköğretim kurumlarına “Akademik Kadro İlanlarında Dikkat Edilecek Hususlar” konulu yazı gönderilmiş olup bu yazıda öğretim elemanı kadro ilanlarında dikkat edilmesi gereken hususlar ayrıntılı bir şekilde belirtilmiştir.

Bununla birlikte ilanlara ilişkin şikayetler Yükseköğretim Kurulu tarafından incelenerek varsa sorumlular hakkında gerekli işlemler yapılmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarına ilişkin yükseköğretim kurumlarının ilan ve atama işlemleri, yargı denetimine de açıktır.

Diğer taraftan, 2547 Sayılı Kanun kapsamında, öğrenci almak üzere yeni programların açılmasında izlenen adımlar; Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) öncesinde teklifte bulunulması, kontrol edilmesi, teklifin kabul edilmesi, hazırlık süreci, personel ikamesi, kontenjan talebi, akademik personel ve fiziksel alan yeterlilik kontrolü yapılması, onay alınması şekline olup, ardından YKS kılavuzu güncellenmekte ve öğrenci alımı yapılmaktadır.

Dolayısıyla henüz açılmamış bir bölüme öğretim elemanı alımı yapılamaması nedeniyle ilk olarak bölüm açılmakta, sonrasında bölümün gerektirdiği en az sayıda öğretim elemanı alımı yapılmaktadır. En son olarak da öğrenci alımı yapılmaktadır.

Yükseköğretim Kanununun 53 üncü maddesi kapsamında Kurulumuz Başkanlığına ulaşan şikayetler titizlikle değerlendirilmekte ve gerekli süreçler işletilmektedir.