



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu tarafından Anayasa'nın 98. maddesi ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri uyarınca yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Mahmut TANAL
CHP Şanlıurfa Milletvekili

6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunu'nun Geçici 5. maddesi, PTT'nin anonim şirkete dönüştürülmesi sürecinde 399 sayılı KHK'ya tabi personelin özlük ve mali haklarının aynen korunacağını açıkça hükme bağlamıştır. Ancak uygulamada bu güvenceye rağmen; 399 KHK statüsündeki personel, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yıllardır açılmaması nedeniyle kariyer ilerlemesinden mahrum bırakılmaktadır. İdare, çalışanları dolaylı biçimde sözleşmeli statüye geçmeye zorlamakta, geçmeyen personele yönelik atama, terfi, ücret artışı gibi haklar sınırlandırılmaktadır. Devlet Personel Başkanlığı ve Yüksek Planlama Kurulu kararlarıyla belirlenen skala ve ücret ayarlamaları uzun süredir uygulanmamaktadır. "Performans primi" adı altında özel hukuk esaslı düzenlemelerle kamusal personel rejimi zedelenmekte, eşit işe eşit ücret ilkesi ihlal edilmektedir.

4046 sayılı Kanun'un 22. maddesi kapsamında "havuz sistemi" veya benzeri geçiş imkânları tanınmadığından, mağdur personelin başka kamu kurumlarına geçiş hakkı fiilen ortadan kalkmıştır. Bu durum, Anayasa'nın 2., 10., 50., 70. ve 128. maddelerinde düzenlenen hukuk devleti, eşitlik, çalışma hakkı, liyakat ve kamu personel rejimi ilkeleriyle bağdaşmamaktadır. Hak kayıpları, uzun vadede emeklilik, ikramiye, sosyal güvenlik gelirleri gibi kalemleri de olumsuz etkilemektedir.

SORULAR

1. 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunu'nun Geçici 5. maddesi uyarınca 399 KHK'lı personelin özlük ve mali haklarının korunmasına ilişkin hangi idari işlemler yapılmıştır?
2. PTT'de 399 sayılı KHK'ya tabi personel için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı en son hangi tarihte açılmıştır? Son 10 yılda kaç kez sınav düzenlenmiştir?
3. 399 KHK'lı personele ilişkin skala ve ücret ayarlamaları en son hangi yıl yapılmıştır? 2024 ve 2025 yıllarında bu ayarlamaların yapılmamasının gerekçesi nedir?

4. 399 KHK personelinin sözleşmeli statüye geçmeye zorlandığına ilişkin iddialar doğru mudur? Bu konuda Bakanlığınıza veya PTT Genel Müdürlüğüne ulaşan şikâyet sayısı kaçtır?

5. PTT’de uygulanan performans primi sistemi, 399 KHK kapsamındaki kamu personeli rejimiyle nasıl bağdaştırılmaktadır? Bu sistemle “eşit işe eşit ücret” ilkesi nasıl korunmaktadır?

6. 4046 sayılı Kanun’un 22. maddesi veya benzeri bir düzenleme uyarınca, PTT personeline diğer kamu kurumlarına geçiş hakkı tanınması yönünde Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?

7. 399 KHK personelinin uzun süredir görevde yükselme sınavı açılmaması nedeniyle kariyer ve liyakat hakkının ihlal edildiği yönündeki iddialar hakkında Bakanlığınızın değerlendirmesi nedir?

8. 399 KHK personelinin fazla mesai ve hafta sonu çalışmaları karşılığında gerekli ücret veya izin haklarını tam olarak alamadığı doğru mudur?

9. Geçici 5. maddenin uygulamasından doğan kamu zararları veya yargı kararlarıyla ödenen tazminatlar var mıdır? Varsa toplam tutarı nedir ve sorumlular hakkında herhangi bir idari işlem yapılmış mıdır?

10. PTT’deki 399 KHK personelinin yaşadığı bu mağduriyetleri gidermek amacıyla, Geçici 5. maddenin kaldırılması veya yeniden düzenlenmesi yönünde bir mevzuat değişikliği planlanmakta mıdır?