



T.B.M.M.

İYİ PARTİ

GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih : 23.1.2026
Sayı : 5636



39468

Dr. Ahmet Eşref FAKİBABA

Ankara Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyon Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet YILMAZ tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Dr. Ahmet Eşref FAKİBABA

Ankara Milletvekili

1965 yılında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36'ncı maddesinde düzenlenen Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YHS), dönemin eğitim ve personel ihtiyacına göre, liyakat gerektirmeyen yardımcı işlerin yürütülmesi amacıyla oluşturulmuştur. Ancak aradan geçen yaklaşık 60 yıl içerisinde kamu hizmetlerinin niteliği, personel ihtiyacı ve çalışanların eğitim seviyeleri köklü biçimde değişmiştir.

Günümüzde Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin önemli bir kısmı en az lise mezunu olup ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora mezunu olan, KPSS/EKPSS ile kamuya atanmış, şehit yakını, gazi veya 2828 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilmiş nitelikli kamu görevlilerinden oluşmaktadır.

Buna rağmen, fiilen Genel İdari Hizmetler Sınıfı (GİH) ve Teknik Hizmetler Sınıfı (THS) kapsamında görevler yürütmelerine karşın, YHS kadrosunda tutulmaları ciddi özlük ve mali hak kayıplarına yol açmaktadır.

Öte yandan, temizlik ve benzeri yardımcı işlerin büyük ölçüde kadrolu işçiler, hizmet alımı yoluyla istihdam edilen personel, TYP kapsamındaki çalışanlar ve kamu yararına çalışma uygulamaları ile karşılanıyor olması nedeniyle Yardımcı Hizmetler Sınıfının fiili bir karşılığı kalmamıştır. Bu durum, YHS personelinin masa başı işlerde görevlendirilmesine, görev tanımı dışı çalıştırılmasına ve kurum amirleri tarafından mobbing unsuru olarak kullanılmasına neden olmaktadır.

Bu çerçevede;

1. Yardımcı Hizmetler Sınıfının, günümüz kamu personel sistemi ve fiili uygulamalar karşısında işlevini yitirdiğine dair bir çalışma veya değerlendirme yapılmış mıdır?
2. Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan ve fiilen Genel İdari Hizmetler Sınıfı kapsamında iş yapan “hizmetli” unvanlı memurların, kadro ve statülerinin GİH sınıfına geçirilmesine yönelik bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
3. Aşçı ve teknisyen yardımcısı unvanlı personelin yürüttüğü görevlerin teknik nitelik taşıdığı dikkate alınarak, bu personelin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine ilişkin bir mevzuat çalışması bulunmakta mıdır?
4. Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin eğitim durumu, çalışma süresi veya unvan ayrımı yapılmaksızın isteğe bağlı statü değişikliği hakkının tanınması yönünde bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?
5. YHS personelinin mevcut statüsü nedeniyle yaşadığı mali ve özlük hak kayıpları ile mobbing iddialarına ilişkin olarak Cumhurbaşkanlığı veya ilgili kurumlarca yürütülen bir inceleme veya çözüm süreci var mıdır?
6. Kamu kurumlarında yardımcı personel ihtiyacının büyük ölçüde hizmet alımı, kadrolu işçi ve diğer geçici istihdam modelleriyle karşılandığı dikkate alındığında, Yardımcı Hizmetler Sınıfının tamamen kaldırılarak mevcut personelin GİH ve THS kadrolarına geçirilmesi yönünde bir çalışma yapılması planlanmakta mıdır?