



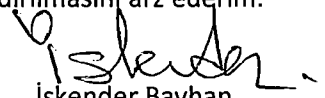
İskender BAYHAN

İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

24.07.2026


İskender Bayhan

İstanbul Milletvekili

İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde, yemekhane hizmetini yürüten Efsane Kadro Yemekçilik şirketinin sözleşmesinin sona ermesi ve hizmet ihalesinin başka bir şirkete verilmesinin ardından yaklaşık 100 yemekhane işçisi 9 Temmuz 2026 tarihinde işsiz bırakılmıştır. İşçiler, söz konusu tarihte yemek üretimi ve temizlik işlerinin yanı sıra eski şirkete ait malzemelerin taşınmasını da tamamlamış; mesai bitiminde kapıların kilitlenmesiyle yeni dönemde çalıştırılmayacaklarını öğrenmiştir. İşçilere iş sözleşmelerinin hangi gerekçeyle feshedildiğine ilişkin herhangi bir açıklama yapılmadığı gibi ücret, fazla mesai, kullanılmayan yıllık izin ve kıdem tazminatı başta olmak üzere içeride kalan hak ve alacakları konusunda da bilgi verilmemiştir.

İşten çıkarmaların ardından yeni şirketin, işçilerin tamamı ve örgütlü oldukları sendikayla açık ve toplu bir görüşme gerçekleştirmek yerine bazı işçilerle ayrı ayrı ve kapalı görüşmeler yaptığı ileri sürülmektedir. Bu görüşmelerle işçilerin bölünmeye çalışıldığı, daha düşük ücretlerin ve daha ağır çalışma koşullarının kabul ettirmek istendiği belirtilmektedir. Bazı işçilerin yeniden işe alınmasının geçmiş ücret ve tazminat alacaklarından vazgeçmeleri ve işçilerin örgütlendiği DİSK/Gıda-İş Sendikası'ndan ayrılmaları şartına bağlandığı da iddialar arasındadır. Deneyimli yemekhane işçilerinin işten çıkarılmasının ardından yemek hizmetinin bir süre hastanedeki başka işçilere yaptırıldığı, devamında ise yevmiyeci ve geçici işçilerin çalıştırıldığı ifade edilmektedir.

İşçiler tarafından aktarılan bilgilere göre yemekhane çalışanları, yıllardır 9,5 aylık, beş aylık veya üç aylık kısa süreli ihaleler kapsamında çalıştırılmakta; her şirket ve ihale değişikliğinde işlerini, ücretlerini ve birikmiş haklarını kaybetme tehdidiyle karşı karşıya bırakılmaktadır. İhale sürelerinin giderek kısaltılması yoluyla ücretlerin düşürüldüğü ve işçilerin asgari ücret düzeyindeki çalışma koşullarına razı edilmeye çalışıldığı bilinmektedir. İnsan emeğinin ve çalışma hakkının şirketler arasında devredilebilir bir maliyet unsuru hâline getirilmesi, kamuda taşeron sisteminin kaldırılmadığını, yalnızca farklı biçimler altında sürdürüldüğünü göstermektedir.

Yemekhane işçileri, fazla mesai ücretlerinin ödenmediğini, garsonların günde 12 saate varan sürelerle çalıştırıldığını, hafta sonu çalışmalarının "fedakârlık" adı altında karşılıksız bırakıldığını, kullanılmayan yıllık izin ücretleri ile kıdem tazminatlarının ödenmediğini belirtmektedir. İşçiler ayrıca hastalandıklarında, çalıştıkları kamu hastanesinde dahi "şirket personeli" oldukları gerekçesiyle

bürokratik engellerle karşılaştıklarını; hastane kartı, banka promosyonu ve diğer sosyal haklardan yararlandırılmadıklarını dile getirmektedir.

Üniversite ve hastane yönetimi, çalışma koşullarını belirleyen ihale şartnamelerini hazırlamakta, hizmetin yürütülmesini denetlemekte ve taşeron şirketlere ödeme yapmaktadır. Bu nedenle asıl işveren konumundaki yönetimin yaşanan hak gaspları karşısında sorumluluğu taşeron şirketlere yükleyerek geri çekilmesi kabul edilemez. Sağlık hizmetleri; hekimden hemşireye, temizlik işçisinden hasta bakıcıya ve yemekhane çalışanına kadar tüm emekçilerin ortak çalışmasıyla yürütülen bir bütündür. Yemekhane işçilerinin güvencesizliği ve çalışma koşullarının kötüleşmesi yalnızca işçilerin yaşamını değil, hastalara sunulan sağlık hizmetinin niteliğini ve güvenliğini de doğrudan etkilemektedir.

Bu bağlamda;

1. İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesinde çalışan yaklaşık 100 yemekhane işçisinin 9 Temmuz 2026 tarihinde işten çıkarılmasına ilişkin işçilerin iş sözleşmeleri hangi şirket tarafından, hangi hukuki gerekçeyle ve hangi fesih kodları kullanılarak sona erdirilmiştir? İşçilere yazılı fesih bildirimi yapılmış mıdır?
2. İşçilerin toplu biçimde, herhangi bir açıklama yapılmadan ve hastane kapıları kilitlenerek işyerinden çıkarıldığı iddiaları hakkında Bakanlığınızca inceleme başlatılmış mıdır?
3. İşten çıkarılan işçilerin ödenmeyen ücret, fazla mesai, hafta tatili, yıllık izin, kıdem ve ihbar tazminatı alacaklarının toplam tutarı nedir? Bu alacakların eksiksiz ödenmesi için hangi işlemler yapılacaktır?
4. İşçilerin işlerine iade edilmesi ve ihaleyi alan yeni şirket bünyesinde hak kaybına uğramadan çalışmaya devam etmesi için Bakanlığınız İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü, hastane yönetimi ve ilgili şirketler nezdinde herhangi bir girişimde bulunacak mıdır?
5. Hastanede yazılı iş sözleşmesi yapılmadan veya çalışma şartları işçilere bildirilmeden işe başlatılan işçi bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa bu uygulamalar hakkında hangi idari yaptırımlar uygulanacaktır?
6. İstanbul Üniversitesi hastanesinde yevmiyeci veya günlük işçi usulüyle çalışan personel sayısı kaçtır? Bu işçilerin sigorta bildirimleri eksiksiz yapılmış mıdır? Hastanede kayıt dışı ya da eksik bildirimli işçi çalıştırıldığı iddiası araştırılacak mıdır?
7. İstanbul Üniversitesi ve bağlı hastanelerinde son beş yılda yemekhane, temizlik, güvenlik ve hasta bakım hizmetleri için kaç ihale düzenlenmiş, bu ihalelerin kaç bir yıldan kısa süreli yapılmıştır? İşçileri her ihale döneminde işsizlik, ücret kaybı ve hak gasbı tehdidiyle karşı karşıya bırakan; kamu hizmetlerini şirketlerin kâr hesabına, işçi emeğini ise alınıp satılan bir ihale kalemine dönüştüren bu taşeron düzenine ne zaman son verilecektir?
8. Taşeron şirket veya ihale değişikliklerinde işçilerin kıdemlerinin, ücretlerinin, yıllık izinlerinin ve diğer kazanılmış haklarının korunması için hangi denetim ve yaptırım mekanizmaları uygulanmaktadır?
9. Çapa Tıp Fakültesi yemekhane işçilerinin kimi zaman günde 10 saatin üstünde çalıştırıldığı, fazla mesai ve hafta tatili ücretlerinin ödenmediği, bazı çalışmaların “fedakârlık” adı altında karşılıksız bırakılması hakkında iş müfettişleri görevlendirilecek midir?
10. Gece vardiyasında çalışan aşçılara mahkeme kararıyla tanınan yüzde 10 oranındaki ücret artışının bordrolara yansıtılmadığı iddiası doğru mudur? Bu hakkın geriye dönük olarak ödenmesi için hangi işlemler yapılacaktır?

11. İşçilerin sendikal seçme hakkına müdahale edildiği; DİSK/Gıda-İş'in hastane içerisindeki faaliyetlerinin engellendiği, buna karşılık Öz Gıda-İş'e özel toplantı ve görüşme imkânları sağlandığı iddiaları hakkında Bakanlığınızca soruşturma açılacak mıdır?
12. İşçilere sendikadan istifa etmeleri karşılığında elden para ve ikramiye teklif edildiği iddiaları araştırılacak mıdır? Bu iddiaların doğrulanması hâlinde ilgili şirket ve yöneticiler hakkında hangi cezai ve idari işlemler uygulanacaktır?
13. Taşeron işçiliğın kaldırılacağı yönündeki açıklamalara rağmen kamu üniversiteleri ve üniversite hastanelerinde taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan toplam işçi sayısı kaçtır? Yemekhane çalışanları başta olmak üzere hastanelerdeki tüm emekçilerin kamu işçisi kadrosuna geçirilmesine yönelik Bakanlığınızın bir çalışması bulunmakta mıdır?
14. Sağlık hizmetlerinin ayrılmaz bir parçası olan yemekhane, temizlik, güvenlik ve hasta bakım işlerinin sürekli işçi kadrolarıyla yürütülmesi; kamu hizmetlerinin kısa süreli ihalelere ve taşeron şirketlerin kâr hesaplarına teslim edilmesine son verilmesi için hangi düzenlemelerin yapılması planlanmaktadır?
15. Taşeron çalışma yoluyla işçilerin iş güvencesinden ve kazanılmış haklarından yoksun bırakılması, sendikal örgütlenmenin işveren ve kamu yönetimi eliyle engellenmesi ve işçilerin örgütsüzleştirilmesi suretiyle ücret, fazla mesai, kıdem tazminatı ve diğer haklarına el konulmasının kolaylaştırılmasında Bakanlığınızın sorumluluğunu kabul ediyor musunuz? Kamuda taşeron sömürsüne ve sendikal örgütlenmeyi baskı altına alan bu düzene son verilmesi için hangi işlemler yapılacaktır?