



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: 14 Mayıs 2026

Sayı: 19024

44710

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 14.05.2026

Av. Mahmut TANAL
CHP Şanlıurfa Milletvekili

Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı uygulama otellerinde görev yapan usta öğretmenler; öğrencilerin uygulamalı eğitim süreçlerinde aktif görev almakta, eğitim hizmetinin yürütülmesine doğrudan katkı sunmakta ve fiilen sürekli çalışma düzeni içerisinde görev yapmaktadır.

Ancak bu personellerin önemli bir kısmının kadrolu personel statüsünde değerlendirilmediği, iş güvencesinden yoksun bırakıldığı, kıdem tazminatı hakkından yararlanamadığı, işsizlik maaşı alamadığı, yıllık ücretli izin hakkına sahip olmadığı, uzun yıllar hizmet vermesine rağmen atama ve kadro hakkından mahrum bırakıldığı, sürekli çalıştırılmalarına rağmen günlük yevmiye sistemine benzer güvencesiz bir çalışma modeli içerisinde tutulduğu yönünde ciddi şikâyetler ve mağduriyetler bulunmaktadır.

Aynı kurum içerisinde benzer görev ve sorumlulukları yerine getiren kadrolu personel ile usta öğretmenler arasında maaş, sosyal haklar ve özlük hakları bakımından ciddi eşitsizlikler yaşandığı ifade edilmektedir.

Özellikle uygulama otellerinde görev yapan birçok usta öğreticinin yıllardır kesintisiz biçimde çalıştırılmasına rağmen hâlen geçici ve güvencesiz statüde tutulması; kamu hizmetinin sürekliliği ilkesi, çalışma hakkı, eşitlik ilkesi ve sosyal devlet anlayışı bakımından ciddi tartışmalar doğurmaktadır.

Anayasa'nın 2'nci maddesinde düzenlenen sosyal hukuk devleti ilkesi gereği devletin çalışanların insan onuruna yaraşır koşullarda çalışmasını sağlama yükümlülüğü bulunmaktadır. Anayasa'nın 49'uncu maddesine göre çalışma hakkı devletin koruması altındadır. Anayasa'nın 55'inci maddesi ise çalışanların yaptıkları işe uygun adil ücret ve sosyal haklara sahip olması gerektiğini hüküm altına almaktadır.

Kamu hizmetinin sürekliliği ilkesi gereği fiilen sürekli çalışan personelin yıllarca geçici ve güvencesiz statülerde çalıştırılması; çalışma barışını, iş güvenliğini ve eğitim hizmetinin niteliğini olumsuz etkilemektedir.

Bu bağlamda;

1. Türkiye genelinde Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı uygulama otellerinde görev yapan usta öğretici sayısı kaçtır?
2. Uygulama otellerinde görev yapan usta öğretmenlerin illere göre dağılımı nedir? Bu personellerin ortalama çalışma süresi kaç yıldır?
3. Uzun yıllardır fiilen sürekli çalışan usta öğretmenlere rağmen neden kadrolu istihdam modeli uygulanmamaktadır?

4. Aynı kurum içerisinde benzer görev yapan kadrolu personel ile usta öğretmenler arasındaki maaş, sosyal hak ve özlük hakkı farklılıklarının gerekçesi nedir?
5. Uygulama otellerinde görev yapan usta öğretmenlerin iş güvencesinden yoksun bırakılması Bakanlığınızca nasıl değerlendirilmektedir?
6. Usta öğretmenlerin kıdem tazminatı, işsizlik maaşı ve yıllık ücretli izin hakkından yararlanamamasının hukuki gerekçesi nedir?
7. Fiilen sürekli çalıştırılmalarına rağmen günlük yevmiye sistemine benzer güvencesiz bir model içerisinde çalıştırılmalarının gerekçesi nedir?
8. Uygulama otellerinde görev yapan usta öğretmenlerin çalışma saatleri, fazla mesai durumları ve dinlenme sürelerine ilişkin son 5 yılda herhangi bir denetim yapılmış mıdır? Bu personellerin ücretleri hangi kriterlere göre belirlenmektedir?
9. Son 10 yılda uygulama otellerinde görev yapan kaç usta öğreticinin görevine son verilmiştir? Bu işlemlerin gerekçeleri nelerdir?
10. Uygulama otellerinde görev yapan usta öğretmenlerin sendikal haklarını kullanmaları nedeniyle herhangi bir idari baskı, soruşturma veya işlem uygulandığı yönünde Bakanlığınıza ulaşan şikâyet bulunmakta mıdır?
11. Bakanlığınıza son 5 yılda uygulama otellerinde çalışan usta öğretmenlerin çalışma koşulları ve özlük haklarıyla ilgili kaç şikâyet ulaşmıştır?
12. Uygulama otellerinde görev yapan usta öğretmenlerin sosyal güvenlik, özlük hakları ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışma yürütülmekte midir?
13. Eğitim hizmetinin sürekliliği açısından kritik görev üstlenen usta öğretmenlerin kamu personeli statüsüne geçirilmesine yönelik herhangi bir yasal düzenleme hazırlığı bulunmakta mıdır?
14. Kamuda fiilen sürekli görev yapan ancak geçici statüde çalıştırılan personele ilişkin genel bir kadro düzenlemesi yapılması planlanmakta mıdır?
15. Uygulama otellerinde görev yapan usta öğretmenlerin fiilen sürekli çalıştırılmasına rağmen geçici statüde tutulmasının kamu hizmetinin sürekliliği ilkesiyle bağdaştırılmasına ilişkin Bakanlığınızın hukuki değerlendirmesi nedir?
16. Uygulama otellerinde görev yapan usta öğretmenlerin yıllardır dile getirdiği kadro, iş güvencesi ve özlük hakkı taleplerine ilişkin bugüne kadar neden kalıcı bir yasal düzenleme yapılmamıştır?
17. Uygulama otellerinde görev yapan usta öğretmenlerin yıllardır dile getirdiği ekonomik, sosyal ve özlük haklarına ilişkin sorunların çözümüne yönelik Bakanlığınızın kısa, orta ve uzun vadeli somut eylem planı nedir?