



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610- **337**
Konu : Soru Önergesi (7/38611)

14.08.2026
7/38611 GK 85

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1778190 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ankara Milletvekili Sayın Aliye TİMİSİ ERSEVER tarafından yöneltilen 7/38611 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 17 nci maddesinde; on beş yaşını dolduran ve bu Kanun hükümlerine göre işçi sayılanların, işçi sendikalarına üye olabileceği, sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, 19 uncu maddesinde; işçi veya işverenin, sendikada üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamayacağı, her üyenin e-Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle çekilebileceği hüküm altına alınmıştır.

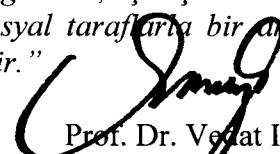
Diğer taraftan, 6356 sayılı Kanunun 25 inci maddesi ile sendika özgürlüğü güvence altına alınmıştır. 4857 sayılı İş Kanununun 18 inci maddesinde; otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işverenin, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorunda olduğu hüküm altına alınmış olup sendika üyeliğinin veya çalışma saatleri dışında veya işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılmanın ve işyeri sendika temsilciliği yapmanın iş sözleşmesinin feshi için geçerli sebep teşkil etmediği belirtilmiştir.

6356 sayılı Kanunun 78 inci maddesinde; 17 nci maddeye aykırı olarak üye kaydedenler ile 19 uncu maddeye aykırı olarak üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlayanların, fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde her bir üyelik için idari para cezası ile cezalandırılacağı hükmüne yer verilmektedir. 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda ise sendikal hakların kullanılmasının engellenmesine ilişkin cezai yaptırım öngörülmüştür.

Çalışma barışının ve endüstri ilişkilerinin geliştirilmesi, çalışma hayatına yönelik mevzuat çalışmalarının ve uygulamalarının izlenmesi amacıyla oluşturulan Üçlü Danışma Kurulu 20.10.2023 tarihinde toplanmış olup Kurulda, sosyal tarafların görüş ve önerileri ile çalışma hayatının gündemindeki öncelikli konularda teknik çalışmaların yürütülmesi kararı alınmıştır. Bu çerçevede; 6356 sayılı Kanun ekseninde ‘Sendika Özgürlüğünün Güvencesi’, ‘Sendika Üyeliği’ ve ‘Yetki’ gündemleriyle toplantılar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 29-30 Nisan 2024 tarihlerinde düzenlenen 13. Çalışma Meclisi’nde de ‘Emeğin, Sendikal Örgütlenmenin ve İstihdamın Geleceği’ teması çerçevesinde sendikal örgütlenme konusu detaylı bir şekilde ele alınmıştır. Toplantı, dört ana oturumdan oluşmuş ve bu oturumlardan biri doğrudan ‘Sendikal Örgütlenmede Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri’ konusudur.

Diğer taraftan, 9 Ekim 2025 tarihinde ‘Sendikal Örgütlenmenin Yaygınlaştırılması’ gündemi ile Üçlü Danışma Kurulu toplanmıştır. Kurulda, sosyal tarafların gündeme ilişkin görüş ve önerileri ele alınmıştır. 22 Ocak 2026 tarihinde ‘Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm’ gündemiyle 14. Çalışma Meclisi Toplantısı gerçekleştirilmiştir. ‘Dijitalleşmenin Çalışma Modelleri ve Sendikal Örgütlenmeye Etkileri’ konusuna odaklanılmıştır. Bu çerçevede, sosyal tarafların dijital dönüşümün sendikalaşmaya etkilerine yönelik görüş ve değerlendirmeleri ele alınmıştır. Bu bağlamda; Çalışma Meclisleri, Üçlü Danışma Kurulları ve gerçekleştirilen Alt Grup Toplantıları ile sosyal tarafların bir araya gelinerek sendikalaşmanın artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan