



İskender BAYHAN

İstanbul Milletvekili

Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **19.03.2026**


İskender BAYHAN

İstanbul Milletvekili

Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

18 Mart 2026 tarihinde Evrensel gazetesinde yayımlanan haberde, Kocaeli'nin İzmit ve Kartepe ilçelerinde faaliyet gösteren Bekaert fabrikalarında çalışan işçilerin ciddi hak ihlalleriyle karşı karşıya olduğu yönünde işçilerin aktarımları yer almaktadır. Habere göre fabrikada üretim alanlarının ötesine geçen bir gözetim sistemi kurulmuş; soyunma odaları, yemekhane ve dinlenme alanları gibi işçilerin mahrem sayılabilecek alanlarına kadar uzanan, ses alma özelliğine sahip kameralar yerleştirilmiştir. İşçiler bu uygulamanın yalnızca güvenlik amacı taşımadığını, aynı zamanda sendikal faaliyetleri ve işçilerin kendi aralarındaki iletişimi denetim altına almayı hedefleyen bir "fişleme ve baskı mekanizması" haline getirildiğini ifade etmektedir.

Söz konusu uygulamaların, işçilerin özel hayatının gizliliğini ve kişisel verilerinin korunmasını ihlal ettiği açıktır. Ayrıca haberde, işyerinde yetki süreci tamamlanana kadar işçilerin toplu iş sözleşmesiz bırakıldığı, bu durumdan yararlanan Bekaert patronunun ücret artışlarını kök ücrete yansıtmadığı, servis ve yemek gibi temel haklarda geriye gidiş yaratan uygulamalara yöneldiği de yer almaktadır.

İşçilerin temel hak ve özgürlüklerinin korunması, işyerlerinde hukuka aykırı gözetim ve baskı uygulamalarının önlenmesi ve sendikal hakların güvence altına alınması konusunda Bakanlığınızın anayasal ve yasal sorumluluğu bulunmaktadır. Buna rağmen söz konusu hak ihlalleri, denetim mekanizmalarının işçiler lehine işletilmediğini bir kez daha açığa çıkarmıştır.

Bu bağlamda;

1. 18 Mart 2026 tarihinde Evrensel gazetesinde yer alan ve Bekaert fabrikalarında soyunma odaları dahil olmak üzere işçilerin mahrem alanlarına ses alma özelliğine sahip kameralar yerleştirildiği yönündeki gelişmeler hakkında Bakanlığınıza ulaşan herhangi bir başvuru veya şikâyet bulunmakta mıdır?
2. İşçilerin soyunma odaları, dinlenme alanları ve benzeri mahrem mekânlarında kamera bulundurulması mevcut iş hukuku, kişisel verilerin korunması mevzuatı ve özel hayatın gizliliği ilkesi bakımından hukuka uygun mudur?
3. İşyerlerinde ses kaydı yapabilen gözetim sistemlerinin kullanımı hangi yasal sınırlar içinde mümkündür? Bu tür sistemlerin işçilerin sendikal faaliyetlerini ve örgütlenme hakkını baskı altına alacak biçimde kullanılmasının önüne geçmek için hangi Bakanlığınız hangi denetimleri yapacaktır?
4. Bakanlığınız, söz konusu fabrikalarda işçi hakları, çalışma koşulları, gözetim uygulamaları ve sendikal haklar açısından herhangi bir denetim gerçekleştirmiş midir? Gerçekleştirildiyse sonuçları nelerdir?
5. Haberde yer alan, işçilerin uzun süre toplu iş sözleşmesiz bırakılması ve bu süreçte ücret artışlarının kök ücrete yansıtılmaması hakkında Bakanlığınızın herhangi bir inceleme ve yaptırım süreci olacak mıdır?
6. Servis sürelerinin uzatılması, yemek hizmetlerinin kalitesinin düşürülmesi ve çeşitli sosyal haklarda tasarruf adı altında geriye gidiş yaşandığı yönündeki işçilerin aktarımları Bakanlığınız tarafından araştırılacak mıdır?
7. Patronların sendikal süreçlerin yarattığı belirsizlikleri fırsata çevirerek işçileri baskı altına aldığı ve çalışma koşullarını tek taraflı biçimde ağırlaştırdığı durumlarda Bakanlığınız hangi müdahale ve denetim mekanizmalarını işletmektedir?
8. Fabrikalar ve atölyelerde giderek yaygınlaşan gözetim teknolojilerinin engellenmesi ve işçiler üzerinde bir kontrol ve fişleme mekanizmasına dönüşmesine son vermek amacıyla Bakanlığınızın planladığı herhangi bir yasal düzenleme veya denetim politikası bulunmakta mıdır?