



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

39120

Aşağıdaki sorularımın **Tarım ve Orman Bakanı İbrahim YUMAKLI** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

İbrahim AKIN

İzmir Milletvekili

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK), Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşlardan sağlanan fonların kırsal kalkınma projelerinde kullanılmasını sağlamak amacıyla stratejik bir öneme sahiptir. Kurum, IPARD I ve II dönemlerinde %99'un üzerinde fon kullanım oranıyla Türkiye'yi en başarılı ülke konumuna taşımış, 105 bin kişiye istihdam sağlanmasına öncülük etmiştir.

Ancak, Tarım Orkam-Sen tarafından hazırlanan "TKDK Çalıştay Sonuç Raporu"nda da belirtildiği üzere; kurumun bu başarısının mimarı olan personelin hukuki statüsü, mali ve özlük hakları konusunda ciddi mağduriyetler yaşanmaktadır. Personel, 657 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatın sağladığı güvencelerden yararlanamamakta, "İdari Hizmet Sözleşmesi" ile belirsiz bir statüde çalıştırılmaktadır. Özellikle "İdari Uzman" kadrosuna geçirilen personelin maaşlarında yarı yarıya düşüş yaşandığı, personelin en düşük memur maaşının dahi altında ücretlendirildiği tespit edilmiştir. Ayrıca kurum personelinin kamu görevlisi sıfatı taşımasına rağmen Yeşil Pasaport hakkından yararlanamadığı ve harcırah ödemelerinde kendi ceplerinden harcama yapmak zorunda kaldıkları raporda vurgulanmıştır.

Kırsal kalkınma hamlesinin sürdürülebilirliği, kurum çalışanlarının iş güvencesinin sağlanması ve mali hak kayıplarının giderilmesiyle mümkündür.

Bu bağlamda;

1. TKDK personelinin idari hizmet sözleşmesi ile çalıştırılmasından kaynaklı statü belirsizliğini ortadan kaldırmak amacıyla, çalışanların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamına alınarak kadrolu ve güvenceli istihdama geçirilmesi yönünde Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır?
2. Mart 2022'de kısmi zamanlı çalışmadan tam zamanlı çalışmaya geçen "İdari Uzman" unvanlı personelin maaşlarının, artması beklenirken yarı yarıya düşürülerek (o dönemin rakamlarıyla 15.700 TL'den 8.200 TL'ye) en düşük memur maaşına sabitlendiği iddiaları doğru mudur?
3. Aynı kurumda benzer işi yapan, proje inceleme ve ödeme işlemlerini yürüten İdari Uzmanların, diğer uzmanlardan ve hatta kurumdaki işçi statüsündeki personelden daha düşük ücret almasının yarattığı "Eşit İşe Eşit Ücret" ilkesine aykırı durumun düzeltilmesi için bir düzenleme yapılacaktır mı?
4. TKDK uzmanlarının mali ve sosyal hakları belirlenirken daha önce "Başbakanlık Uzmanları" emsal alınırken, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi sonrası emsalin

“Adalet Uzmanları” olarak değiştirilmesiyle oluşan mali hak kayıplarının (ikramiye, giyim yardımı vb.) telafi edilmesi düşünülmekte midir?

5. Kamu görevi yürüten ve AB fonlarının yönetiminde kritik rol oynayan TKDK personelinin, 5682 sayılı Pasaport Kanunu’nda yapılacak bir düzenleme ile Hususi Damgalı (Yeşil) Pasaport hakkından yararlandırılmasına yönelik bir girişiminiz olacak mıdır?
6. Kurum personelinin uzun süreli geçici görevlendirmelerinde, ilk 10 günden sonra harcırahın yarıya düşmesi nedeniyle konaklama ve yemek masraflarını kendi ceplerinden karşıladıkları belirtilmektedir. Personelin görev sırasında maddi kayba uğramasını engelleyecek (TMO ve İller Bankası örneklerinde olduğu gibi) bir düzenleme yapmayı planlıyor musunuz?
7. Uzman personelin görev tanımları dışında, can güvenliği riski taşıyan haciz ve tahsilat gibi icrai işlemleri yapmaya zorlandığı doğru mudur? Bu konuda personelin güvenliğini sağlayacak tedbirler alınmış mıdır?
8. Kurumun mali yapısının güçlendirilmesi ve saymanlık/döner sermaye gibi birimlerin hukuki zemine oturması adına TKDK’nın 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamına alınması yönünde bir çalışmanız mevcut mudur?