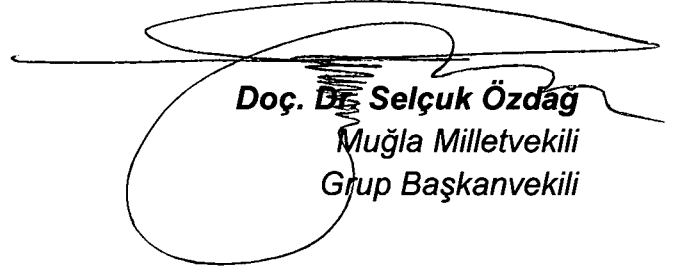




Doç. Dr. Selçuk Özdağ
Muğla Milletvekili
Grup Başkanvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Dr. Cevdet Yılmaz tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince arz ederim. Saygılarımla. **05.01.2026**


Doç. Dr. Selçuk Özdağ
Muğla Milletvekili
Grup Başkanvekili

Basına da yansıyan iddia ve haberlere göre, Türkiye'nin 185 yıllık köklü kamu kurumu olan Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi, son yıllarda ağır bir mali ve idari çöküş süreci yaşamaktadır. Kamuoyuna yansıyan verilere göre PTT, son 6 yılda toplam 8 milyar 605 milyon TL zarar etmiş, yalnızca 2024 yılı zararı 3 milyar 613 milyon TL olarak kayda geçmiştir.

Buna karşın, söz konusu dönemde PTT Yönetim Kurulu üyelerine ödenen ücretlerde fahiş artışlar yaşandığı görülmektedir. 2023 yılında 6 yönetim kurulu üyesine toplam 9 milyon 268 bin TL ödeme yapılmışken, 2024 yılında üye sayısı 4'e düşmesine rağmen bu tutar 20 milyon 26 bin TL'ye yükselmiştir. Böylece kişi başına düşen yıllık ücret 5 milyon TL'yi aşmıştır. Bu artış oranı yaklaşık yüzde 116 olup, aynı dönemde vatandaşın alım gücünü eriten enflasyonun ve TÜİK verilerinin dahi üzerindedir.

PTT'nin tarihinin en büyük zararlarını yazdığı bir dönemde, yöneticilerin bu zarar tablosuna rağmen yüksek oranlı ücret artışlarıyla ödüllendirilmesi, kamu vicdanını derinden yaralamakta, kamu kaynaklarının etkin, verimli ve hesap verebilir şekilde kullanılıp kullanılmadığına dair ciddi soru işaretleri doğurmaktadır.

Bu bağlamda;

1. PTT AŞ'nin 2020-2025 yılları arasında her yıl ayrı ayrı olmak üzere açıkladığı zarar ya da kar rakamları nedir? Bu zararların temel nedenleri nelerdir?
2. Son 6 yılda 8 milyar 605 milyon TL zarara rağmen, PTT üst yönetimi ve yönetim kurulunun görevde kalmasının gerekçesi nedir?
3. 2023, 2024 ve 2025 yıllarında PTT yönetim kurulu üyelerine yapılan ödemeler kalem kalem nelerdir? (Huzur hakkı, prim, ikramiye, temsil, ek ödeme vb.)
4. Yönetim kurulu üye sayısı azalmasına rağmen, toplam ödemenin iki kattan fazla artırılmasının hukuki, mali ve idari gerekçesi nedir?
5. Yönetim kurulu üyelerine yapılan yüzde 116 oranındaki ücret artışı, hangi performans kriterlerine veya başarı göstergelerine dayandırılmıştır?
6. Kurumun milyarlarca lira zarar ettiği bir dönemde bu ücret artışlarına Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından onay verilmiş midir? Verildiyse hangi gerekçeyle verilmiştir?
7. 2024 yılında yönetim kurulunda görev yapan kişilerin kurum zararındaki sorumlulukları hakkında herhangi bir idari, mali veya hukuki inceleme başlatılmış mıdır?
8. 2025 yılı için yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretler belirlenmiş midir? Belirlendiyse 2024 yılına kıyasla artış veya azalış oranı nedir?