



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Kemal Memişoğlu tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Sosyal medyada bir hemşirenin bir yurttaşın saçını ördüğü anlara ilişkin paylaşımın ardından, Kocaeli Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü tarafından hemşire İ.A. hakkında adli ve idari soruşturma başlatıldığı ve hemşirenin görevden uzaklaştırılarak gözaltına alındığı kamuoyuna yansımıştır. Söz konusu paylaşımın herhangi bir şiddet çağrısı içermediği, kamu düzenini bozmadığı ve sağlık hizmetinin yürütülmesini aksatmadığı; aksine hasta/hizmet alan kişinin bakım sürecine ilişkin sıradan bir iletişim ve temas anını yansıttığı anlaşılmaktadır.

Buna rağmen hemşire hakkında hem idari işlem tesis edilmesi hem de adli süreç işletilmesi, kamuoyunda sağlık çalışanlarının mesleki pratikleri ile ifade özgürlüğü ve özel hayatın korunması açısından ciddi soru işaretlerine yol açmıştır. Özellikle sosyal medya üzerinden oluşan baskı ve "linç kültürü"nü idarenin karar ve işlemlerini etkileyip etkilemediği; kamu otoritelerinin, şiddet veya ihmal gibi ağır iddialar bulunmayan bir olayda bu denli ağır tedbirleri (görevden uzaklaştırma ve gözaltı) hangi somut gerekçe ve delillere dayandığı açıklığa kavuşturulmalıdır.

Ayrıca sağlık çalışanlarının, görev sırasında hizmet alan kişilerin rızasıyla gerçekleşen, hizmeti engellemeyen ve suç teşkil etmeyen insani bir davranış nedeniyle cezalandırılmaya yönelik bir uygulama ile karşı karşıya bırakılması; sağlık hizmeti sunumunda motivasyonu, çalışma barışını ve personelin psikolojik güvenliğini zedeleyebilecek niteliktedir. Kamu yönetiminin görevi, sosyal medya baskısıyla değil hukuk devleti ilkeleri ve ölçülülük çerçevesinde hareket etmek; personeli "günah keçisi" haline getiren yaklaşımlara karşı çalışanını koruyan bir tutum geliştirmektir.

Bu bağlamda;

1. Hemşire İ.A. hakkında adli ve idari soruşturma başlatılmasının **hukuki dayanağı** nedir? Soruşturmaya konu edilen **somut fiil**, hangi mevzuat hükmü kapsamında değerlendirilmiştir?

2. Hemşire İ.A. hakkında **görevden uzaklaştırma** tedbiri hangi gerekçeyle uygulanmıştır? Bu tedbirin uygulanmasına esas alınan **somut deliller** nelerdir? Uzaklaştırma kişi özgürlüğüne müdahale bakımından **ölçülülük** kriteri nasıl değerlendirilmiştir?
3. Söz konusu paylaşımın şiddet çağrısı içermediği, kamu düzenini bozmadığı ve sağlık hizmetini aksatmadığı açıkken, Bakanlığınız bu işlem ve tedbirleri **yerinde ve orantılı** bulmakta mıdır?
4. Sosyal medya üzerinden oluşan kamuoyu baskısının ve “linç kampanyalarının” idarenin işlemlerini etkileyip etkilemediğine ilişkin Bakanlığınızın bir **incelemesi** yapılmış mıdır? Yapıldıysa sonucu nedir?
5. Hiçbir suç unsuru bulunmadığı halde kamuoyunda hedef gösterilen sağlık personelinin **itibarının korunması** ve çalışma barışının sağlanması için Bakanlığınızın bir **koruyucu/önleyici politikası** var mıdır?
6. Hemşire İ.A.’nın, hukuka aykırı veya ölçüsüz bir şekilde görevden uzaklaştırıldığı tespit edilirse, **görevine iadesi** ve uğradığı maddi-manevi zararların giderilmesi için Bakanlığınız hangi işlemleri yapacaktır?
7. Sağlık kurumlarında görev yapan personelin, hizmet alan kişilerin rızası ile gerçekleşen, hizmeti aksatmayan ve suç teşkil etmeyen insani davranışlarının “disiplin tehdidi”ne dönüşmemesi için Bakanlığınızın **yeni bir yönerge/eğitim/standart uygulama** çalışması olacak mıdır?