



Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN** tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Nejla DEMİR

Ağrı Milletvekili

Son yıllarda e-ticaret ve lojistik sektörünün hızla büyümesiyle birlikte Türkiye'de depo ve dağıtım merkezlerinde çalışan işçi sayısı ciddi biçimde artmıştır. Ancak sektörün büyümesi, depo emekçilerinin çalışma koşullarında bir iyileşme yaratmamış; aksine özellikle kadın işçiler açısından güvencesiz istihdam, yoğun emek sömürüsü ve sendikal baskılar daha görünür hâle gelmiştir.

Türkiye'de lojistik sektöründe kadın istihdam oranı yaklaşık %11 düzeyindedir ve depo gibi mavi yakalı işlerde bu oran daha da düşmektedir. Buna rağmen depo ve dağıtım merkezlerinde çalışan kadın işçiler çoğu zaman taşeron şirketler aracılığıyla istihdam edilmekte, uzun ve düzensiz mesailerle çalıştırılmakta ve düşük ücretlere mahkûm edilmektedir.

Depolarda çalışan kadın işçilerin anlatımları, çalışma koşullarının ağırlığını açık biçimde ortaya koymaktadır. Gün boyu bant başında ayakta çalışma, ağır kaldırma, sürekli hızlandırılan performans hedefleri ve vardiyalı çalışma düzeni kadın işçilerin hem fiziksel hem de psikolojik olarak yıpranmasına neden olmaktadır. Bu ağır çalışma temposuna rağmen birçok işyerinde kreş olanaklarının bulunmaması ve bakım emeğinin kadınların omuzlarına yüklenmesi, kadınların çalışma yaşamında kalmasını daha da zorlaştırmaktadır.

Bunun yanı sıra son yıllarda depo ve lojistik sektöründe çalışan işçiler, düşük ücretler ve ağır çalışma koşullarına karşı iş bırakma eylemleri ve protestolar gerçekleştirmiştir. Ancak bu eylemler sonrasında işçilerin, özellikle de öncü rol üstlenen kadın işçilerin sendikal faaliyetleri nedeniyle baskıya maruz kaldıkları ve işten çıkarıldıkları yönünde çok sayıda iddia kamuoyuna yansımıştır.

Kadın işçilerin sendikal örgütlenme hakkının fiilen engellenmesi, anayasal bir hak olan örgütlenme özgürlüğünün ihlali anlamına gelmektedir. İş güvencesinin zayıf olduğu depo ve lojistik sektöründe sendikal faaliyetlere katılan işçilerin işten çıkarılması, kadın işçilerin hem çalışma yaşamından dışlanmasına hem de sektördeki güvencesizliğin derinleşmesine yol açmaktadır.

E-ticaret ve lojistik sektörünün milyarlarca liralık ekonomik büyüklüğe ulaştığı bir dönemde depo emekçilerinin, özellikle de kadın işçilerin, insana yakışır çalışma koşullarından ve sendikal haklardan mahrum bırakılması ciddi bir emek ve toplumsal cinsiyet eşitliği sorunudur.

Bu bağlamda;

- 1- Türkiye genelinde depo, lojistik ve dağıtım merkezlerinde çalışan toplam işçi sayısı kaçtır? Bunların kaçını kadın işçiler oluşturmaktadır?
- 2- Depo ve lojistik sektöründe çalışan kadın işçilerin kadrolu, taşeron ve geçici istihdam biçimlerine göre dağılımı nedir?
- 3- Depo ve lojistik sektöründe çalışan kadın işçilerin sendikalaşma oranı nedir?
- 4- Son beş yılda depo ve lojistik sektöründe sendikal faaliyetlere katıldıkları gerekçesiyle işten çıkarılan işçi sayısı kaçtır? Bunların kaçını kadın işçiler oluşturmaktadır?
- 5- Sendikal örgütlenme girişimleri sırasında işçilere yönelik baskı, tehdit veya işten çıkarma iddialarıyla ilgili Bakanlığınıza ulaşan şikâyet sayısı kaçtır? Bu şikâyetlere ilişkin yapılan işlemler nelerdir?
- 6- Depo ve lojistik sektöründe sendikal faaliyetleri nedeniyle işten çıkarılan işçilerin işe iade davalarına ilişkin istatistikler nelerdir?
- 7- Son beş yılda depo ve lojistik sektöründe çalışan kadın işçilerin maruz kaldığı iş kazası ve meslek hastalığı sayısı kaçtır?
- 8- Depolarda çalışan kadın işçilerin kreş hakkı, doğum sonrası işe dönüş ve vardiya düzenlemeleri konusunda Bakanlığınızın yürüttüğü herhangi bir politika veya düzenleme var mıdır?
- 9- Son yıllarda depo ve e-ticaret sektöründe gerçekleşen işçi eylemleri ve protestolarına konu olan çalışma koşullarına ilişkin Bakanlığınız tarafından yapılan herhangi bir denetim veya inceleme var mıdır?
- 10- Depo ve lojistik sektöründe kadın işçilerin sendikal örgütlenme hakkını güvence altına almak ve sendikal baskıları önlemek amacıyla Bakanlığınız tarafından planlanan yeni bir düzenleme var mıdır?