



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610- **240**
Konu : Soru Önergesi (7/37499)

13.08.2026
7/37499
6265

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.12.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1759008 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mersin Milletvekili Sayın Faruk DİNÇ tarafından yöneltilen 7/37499 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“İş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan gelişimin bir parçası olarak, 89/391/EEC sayılı Avrupa Birliği Çerçeve Direktifi ve ILO 155 ve ILO 161 sayılı Sözleşmelere uyumlu olarak hazırlanmış olan ve tüm çalışanları kapsayan 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30.06.2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

6331 sayılı Kanun ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Kanun kapsamında tüm işverenlerin; mesleki riskleri önlemesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması, iş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli organizasyonu yapması, gerekli araç ve gereçleri sağlaması, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hâle getirmesi, risk değerlendirmesini gerçekleştirmesi, çalışanları sağlık gözetiminden geçirmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapması gerekmektedir.

6331 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerince yapılmakta olup işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

İşyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından yer aldığı tehlike sınıfları 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinin ekinde yer alan İşyeri Tehlike Sınıfları Listesi’nde belirtilmiş olup bir işyerinin tehlike sınıfı belirlenirken, işyerinin esas faaliyeti dikkate alınmaktadır. Bu Tebliğde kurye faaliyetleri ‘53.20: Diğer posta ve kurye faaliyetleri’ dördü kodunun altında yer almaktadır. Bu kodlardan; ‘53.20.08’ altılı kodunun tanımı ‘Gıda dağıtım faaliyetleri’ şeklinde güncellenmiş olup tehlikeli sınıfta yer almaktadır. ‘53.20.09: Kurye faaliyetleri (kara, deniz ve hava yolu ile yapılanlar dâhil, evrensel hizmet yükümlülüğü altında postacılık faaliyetleri hariç)’ altılı kodunun tehlike sınıfı az tehlikeliden, tehlikeli sınıfa yükseltilmiştir. Söz konusu faaliyete ilişkin bir diğer kod ise ‘53.20.10: Paket ve koli gibi kargoların toplanması, sınıflandırılması, taşınması ve dağıtımı faaliyetleri (dökme yükler ve evrensel hizmet yükümlülüğü altında postacılık faaliyetleri hariç)’ altılı kod ve tanımıyla ifade edilmekte olup tehlikeli sınıfta yer almaktadır.

Bununla birlikte, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışanların mesleki eğitimlerinin usul ve esasları 13/7/2013 tarihli ve 28706 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik ile düzenlenmekte olup Yönetmeliğin altıncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi hükümlerine göre motokuryelerin sahip oldukları sürücü belgeleri mesleki eğitim belgesi olarak kabul edilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İSİKHAN
Bakan