



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- **334**
Konu : Soru Önergesi (7/38879)

14.08 2026

7/38879 GK 86

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1780598 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mersin Milletvekili Sayın Perihan KOCA tarafından yöneltilen 7/38879 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Ayrıca hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

9 Ekim 2025 tarihinde ‘Sendikal Örgütlenmenin Yaygınlaştırılması’ gündemi ile Üçlü Danışma Kurulu toplanmıştır. Kurulda, sosyal tarafların gündeme ilişkin görüş ve önerileri ele alınmıştır. 22 Ocak 2026 tarihinde ‘Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm’ gündemiyle 14. Çalışma Meclisi Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda oturumlardan birinde ‘Dijitalleşmenin Çalışma Modelleri ve Sendikal Örgütlenmeye Etkileri’ konusuna odaklanılmıştır. Bu çerçevede, sosyal tarafların dijital dönüşümün sendikalaşmaya etkilerine yönelik görüş ve değerlendirmeleri ele alınmıştır.

Bu bağlamda; Çalışma Meclisleri, Üçlü Danışma Kurulları ve Üçlü Danışma Kurulu çerçevesinde gerçekleştirilen alt grup toplantıları ile sosyal taraflarla bir araya gelinerek sendikalaşmanın arttırılmasına yönelik çalışmalara devam edilmektedir.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan