



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 425
Konu : Soru Önergesi (7/41917)

31.03.2026
7/41917 GK 130

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.03.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1826790 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/41917 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

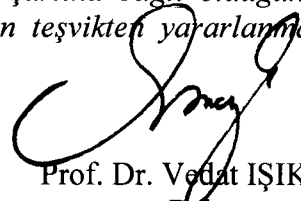
“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır.

İşyerlerinde kullanılan kimyasal maddelerden kaynaklanan risklerden çalışanların sağlığını korumak ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için asgari şartlar Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik, işyerlerinde acil durumlarda tahliyeyle ilişkin hususlar İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikle düzenlenmiştir. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik kapsamında işyerlerindeki bütün acil çıkış yolları ve kapılarının, doğrudan dışarıya veya güvenli bir alana açılması sağlanmalı ve önlerinde ya da arkalarında çıkışı önleyecek hiçbir engel bulunmamalı, işyerinin tamamında kullanım amaçlarına göre yeterli havalandırma ve termal konfor şartları sağlanmalıdır. İşyerindeki risklerin önlenmesinin veya yeterli derecede azaltılmasının, teknik tedbirlere dayalı toplu korunma ya da iş organizasyonu veya çalışma yöntemleri ile sağlanamadığı durumlarda kullanılacak kişisel koruyucu donanımların özellikleri, temini, kullanımıyla ilgili usul ve esaslar Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelikle düzenlenmiştir.

Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için her türlü tedbirin alınması işverenin yükümlülüğünde olup Kanunun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerince yerine getirilmektedir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmakta olup açıklanan istihdam paketleri ile iş arayanların istihdam edilmesi amacıyla çeşitli sürelerle prim indirimleri ve teşvikler getirilmiştir. Bu kapsamda Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların İstihdamı Teşvikinde 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında 2011 yılından bu yana uygulanan teşvik ile başta özel politika gerektiren kadınlar ve gençler olmak üzere işe giriş tarihi itibarıyla en az 6 aydır işsiz olan işsizlerin istihdamının desteklenmesi amacıyla özel sektör işyerlerince ilave istihdamı sağlanan sigortalıların, sosyal güvenlik sigorta primi işveren payının tamamı karşılanacak olup bu teşvik ilave istihdam şartına bağlı olduğundan mevcut çalışanlarının iş akdine son verilerek yerine yeni alınacak kişilerin teşvikten yararlanması mümkün değildir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan