



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM içtüzüğü'nün 96. ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 24.11.2025

Perihan KOCA
Mersin Milletvekili

Ülkedeki en büyük şirketlerin performansını gösteren Fortune 500'ün, Türkiye 2024 araştırmasına göre Enerji Piyasaları İşletme A.Ş 864,8 milyar TL'lik net satış rakamıyla liderliğini sürdürürken ikinci sırayı 810,4 milyar TL net satışla TÜPRAŞ almaktadır.

Türkiye'nin en büyük ikinci şirketi olan TÜPRAŞ her yıl kârına kâr katarken, kârın kaynağı olan işçilerin iş akitlerini 'maliyet' gerekçesiyle feshedip az işçiyle çok iş yapmanın hesabını yapmaktadır. Firma ünite birleştirme gerekçe göstererek 'norm kadro' düşürme politikasına gitmektedir.

TÜPRAŞ'ta yapılmak istenen düzenlemeyle dört rafineride gaz ölçümü yapan ekibin işi, ünitelerdeki operatörlere yaptırılmak istenmektedir. Batman, Kocaeli, Kırıkkale ve İzmir Aliğa rafinerilerinde faaliyet gösteren TÜPRAŞ'ta, yönetim tarafından son dönemde alınan kararlarla "norm kadro" sayılarının düşürüleceği açıklanmıştır.

İş tanımı kapsamında o işte yetkili personel çalıştırmak yerine çeşitli tasarruf gerekçeleriyle mevcut işçileri yetkileri dışında değerlendirmek iş kazalarına ve cinayetlerine bilerek ve isteyerek göz yummaktır.

6331 Sayılı İş Güvenliği Kanunu ile 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 77. maddesinde "İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler." hükmü yer almaktadır.

Bu bağlamda;

1- Rafinerilerde basınç, sıcaklık ve yanıcı gaz ölçümü yetkili personel yerine, herhangi bir çalışanı görevlendirmek 6331 Sayılı İş Güvenliği Kanununa aykırı iken, bakanlığınız işletme hakkında iş güvenliği kapsamında herhangi bir denetleme yapmış mıdır?

2-İşletmelerde yanlış gaz ölçümü sonucunda olası iş kazası ve cinayeti oluşması ihtimali artacakken, bakanlığınızca bu işletmeye yetki dışı personel görevlendirme imtiyazı neden tanınmaktadır? Olası iş cinayetinde sorumluluk alacak mısınız?

3-Şirket 2024'te 810 Milyar TL satışla Türkiye'nin en çok kâr eden ikinci şirket olmasına rağmen işletmenin maliyet gerekçesiyle norm kadro azaltması çalışma yaşamının işveren tarafından tek taraflı ve keyfi olarak bozulması anlamı taşımaktadır. Bu keyfilik mevcut işçilerin iş yüklerinin artması ve sorumluluklarını yerine getirmek için ek stres yaşamalarına neden olacaktır. Bakanlığınız çalışma yaşamına olumsuz etkide bulunacak bu düzenlemeye yönelik herhangi bir girişimde bulunacak mıdır?