



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 14 Temmuz 2026

Sayı : 19769

46722



A. SİBEL YANIKÖMEROĞLU
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdülkadir URALOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.


A. Sibel YANIKÖMEROĞLU
İstanbul Milletvekili

Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT) A.Ş. bünyesinde İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) statüde görev yapan personel, Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) puanıyla atanmış ve yıllardır kamu hizmeti anlayışı içinde görev yapmaktadır. Bu personel, görev ve sorumlulukları bakımından kamu görevlisi niteliğinde çalışmakta; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında memur sendikalarına üye olabilmektedir.

Buna karşın PTT İdari Hizmet Sözleşmeli personelin iş güvencesi, hukuki statüsü, sözleşme yenileme süreçleri, nakil hakkı ve bazı özlük hakları bakımından belirsizlikler devam etmektedir. Aynı dönemde kamu kurumlarında görev yapan sözleşmeli ve taşeron personelin önemli bir kısmı kadroya geçirilmişken, PTT'de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin bu düzenlemelerin dışında bırakıldığı ifade edilmektedir.

Bu bağlamda;

1. PTT A.Ş. bünyesinde İdari Hizmet Sözleşmeli statüde görev yapan personel sayısı kaçtır?
2. Bu personelin kaç KPSS puanıyla atanmıştır? KPSS ile atanmış olmalarına rağmen hukuki statülerinin yönetmelik hükümleriyle belirlenmesinin gerekçesi nedir?
3. PTT İHS'li personelin kamu görevlisi niteliği ve 4688 sayılı Kanun kapsamındaki sendikal hakları dikkate alındığında, bu personelin hukuki statüsünün açık biçimde kanunla güvence altına alınması yönünde Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?
4. PTT İHS Yönetmeliği'nde yer alan ve personelin iş güvencesi hükümlerinin yeniden düzenlenmesi planlanmakta mıdır?

5. Sözleşmesi yenilenmeyen veya kurumsal yeniden yapılanma nedeniyle görevine devam edemeyen İHS'li personele diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı tanınması yönünde bir düzenleme yapılacak mıdır?
6. PTT İHS'li personelin görev, sorumluluk ve sendikal hakları bakımından kamu görevlisi gibi değerlendirilmesine rağmen, kadro, nakil, iş güvencesi ve hususi damgalı pasaport gibi haklardan yararlandırılmamasının gerekçesi nedir?
7. Bakanlığınız, PTT İHS'li personelin temsilcileri veya sendikalarıyla bu düzenlemeye ilişkin herhangi bir görüşme yapmış mıdır? Yapıldıysa bu görüşmelerde hangi talepler iletilmiştir?