

**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : 19 Aralık 2025

Sayı : 15658

38171

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

  
**Dr. Mustafa Adıgüzel**  
**Ordu Milletvekili**

***Konu: OBB'ye bağlı OSKİ'de çalışanlara maaş haksızlığı***

Ordu Büyükşehir Belediyesi iştiraki olan Ordu Su ve Kanalizasyon İdaresi (OSKİ) Genel Müdürlüğü'nde yürütülen toplu iş sözleşmesi süreci, açık bir yönetim krizi ve ciddi bir hak ihlali tablosuna dönüşmüştür. 2024 yılında yapılan toplu iş sözleşmesinin ardından, 2025 yılı Ağustos ayında başlayan yeni dönem görüşmeleri anlaşmazlıkla sonuçlanmış; süreç, yasal prosedür gereği Yüksek Hakem Kurulu'na taşınmıştır. Söz konusu başvurunun bizzat OSKİ Genel Müdürü Murat Us'un talebiyle yapıldığı bilinmektedir. Yüksek Hakem Kurulu, Kasım 2025'in son haftasında, OSKİ çalışanlarının aylık net ücretlerini 53.000 – 55.000 TL bandında belirlemiş ve karar kesinleşmiştir. Buna rağmen OSKİ Genel Müdürü'nün, kesinleşmiş Yüksek Hakem Kurulu kararını uygulamadığı; işçilere halen yaklaşık 35.000 TL civarında, eski ve geçersiz ücretler üzerinden maaş yatırıldığı belirtilmektedir. Bu durum yalnızca hukuka aykırı değil, aynı zamanda mahkeme ve Yüksek Hakem Kurulu kararlarının fiilen yok sayılması anlamına gelmektedir. Kurumda 800'ün üzerinde personelin bu nedenle mağdur olduğu, çok sayıda çalışanın icralık duruma düştüğü ve ciddi bir geçim krizi yaşandığı ifade edilmektedir. Öte yandan, OSKİ yönetiminin çalışanlar üzerindeki baskıyı artırdığı; personele yönelik mobbing uygulamaları yapıldığı, ayrıca maaş bordrolarının çalışanlara verilmediği yönünde ciddi iddialar bulunmaktadır. Bu uygulama, çalışanların hak arama yollarını fiilen engelleyen bir yöntem olarak değerlendirilmektedir. Kurum içindeki yönetim anlayışının adaletsizliğine dair bir diğer çarpıcı husus ise, bazı ilçe şeflerinin kurum araçlarını kişisel ulaşım amacıyla kullanarak işe gidip geldikleri, hatta bazılarının görev yaptıkları ilçelerin dışında ikamet ettikleri ve bu uzak mesafeler için belediye araçlarını kendi araçları gibi kullandıkları yönündeki iddialardır. Bu durum, tasarruf ve eşitlik ilkeleriyle bağdaşmamaktadır. Tüm bu gelişmeler, OSKİ'de yalnızca bir ücret anlaşmazlığı değil; hukuk devleti ilkesini, kamu yönetimi disiplini ve çalışan haklarını doğrudan ilgilendiren ağır bir yönetim sorunu yaşandığını göstermektedir.

Bu bağlamda;

1. OSKİ çalışanlarıyla ilgili olarak Yüksek Hakem Kurulu'nun verdiği ve kesinleşen ücret kararından Bakanlığınızın bilgisi var mıdır?
2. Kesinleşmiş Yüksek Hakem Kurulu kararına rağmen OSKİ Genel Müdürlüğü'nün bu kararı uygulamamasının hukuki ve idari karşılığı nedir?
3. Yüksek Hakem Kurulu'nun 53.000–55.000 TL olarak belirlediği ücretler yerine, çalışanlara halen yaklaşık 35.000 TL maaş ödenmesinin gerekçesi nedir?

4. Mahkeme ve Yüksek Hakem Kurulu kararlarının uygulanmaması, kamu kurumlarında keyfi yönetim anlayışının bir göstergesi değil midir?
5. Çalışanlara maaş bordrolarının verilmemesi uygulaması Bakanlığınızın bilgisi dâhilinde midir? Bu uygulama, çalışanların yasal haklarını kullanmasını engelleyen bir yöntem değil midir?
6. OSKİ personeline yönelik baskı ve mobbing uygulamaları hakkında Bakanlığınıza ulaşan şikâyetler bulunmakta mıdır?
7. OSKİ'de bazı ilçe şeflerinin kurum araçlarını kişisel ulaşım amacıyla kullandıkları mıdır? Bu konuda herhangi bir denetim yapılmış mıdır?
8. OSKİ Genel Müdürlüğü hakkında, hem kamu zararı hem de çalışan haklarının ihlali iddiaları nedeniyle Bakanlığınızca bir inceleme veya soruşturma başlatılması düşünülmekte midir?