



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- **135**
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

7/34647 Gk 21

19.12/2025

7/34905 Gk 25

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/35873 Gk 36

7/36364 Gk 45

- İlgi : a) 10/10/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1715447 sayılı yazınız.
b) 17/10/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1718631 sayılı yazınız.
c) 04/11/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1728292 sayılı yazınız.
ç) 19/11/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1737875 sayılı yazınız.
d) 20/11/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1738383 sayılı yazınız.
e) 20/11/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1739032 sayılı yazınız.
f) 27/11/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1746655 sayılı yazınız.
g) 28/11/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1748470 sayılı yazınız.

7/36368 Gk 45

7/36493 Gk 45

7/36568 Gk 45

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d-e-f-g)'de kayıtlı yazıyla iletilen Gaziantep Milletvekili Sevda KARACA'nın 7/34647, İstanbul Milletvekili Çiçek OTLU'nun 7/34905, Bursa Milletvekili Nurhayat ALTACA KAYIŞOĞLU'nun 7/35873, İstanbul Milletvekili Suat ÖZÇAĞDAŞ'ın 7/36364 ve 7/36682, Balıkesir Milletvekili Serkan SARI'nın 7/36368, Adana Milletvekili Ayhan BARUT'un 7/36493, Mersin Milletvekili Mehmet Emin EKMEN'in 7/36568, İstanbul Milletvekili Ali GÖKÇEK'in 7/36683, Uşak Milletvekili Ali KARAoba'nın 7/36688, Aksaray Milletvekili Turan YALDIR'ın 7/36689 ile Ankara Milletvekili Aylin YAMAN'ın 7/36789 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (60 Sayfa)

7/36682 - 36683

Gk 50

7/36688 - 36689

Gk 50

7/36789 Gk 52



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/36568
94 45
100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

MERSİN MİLLETVEKİLİ MEHMET EMİN EKMEN'İN 7/36568 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 83584 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek'te
yer almaktadır.

Ek: Yazı (3 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı



Sayı : E-57802651-610-83584
Konu : Soru Önergeleri - 7/36568

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : a) 20.11.2025 tarihli ve E-32661919-610-146878017 sayılı yazı
b) Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığının 01.12.2025 tarihli ve E-85680258-610-6090 sayılı yazısı.

Mersin Milletvekili Mehmet Emin EKMEN tarafından verilen 7/36568 esas sayılı Soru Önergisi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiştir.

Konuya ilişkin soru önergesine verilecek cevaplar esas teşkil etmek üzere Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı'nın vermiş olduğu bilgiler ve diğer sorulara ilişkin cevaplar ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Naci GÜNDOĞAN
Başkan Vekili

Ek:

- 1 - İlgi (b) yazı. (1 Sayfa)
- 2 - 7/36568 Esas Numaralı Soru Önergelerinin Cevabı (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: AAD5532C-01F2-402F-A679-2EC23F9C324C

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sema DEMREN

Uzman

Telefon No:(312) 298 77 05



Sayı : E-85680258-610-6090
Konu : Soru Önergeleri - 7/36568

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 25.11.2025 tarihli ve E-57802651-610-81202 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde soru önergesinin 2. sorusuna ilişkin olarak; Başkanlığımıza yapılan herhangi bir başvuru, şikayet ve inceleme bulunmamaktadır.

Soru önergesinin 5. sorusuna ilişkin ise; YÖKAK'ın kurumsal akreditasyon süreçlerinde üniversitelerde öğretim elemanı sayıları, nitelikleri, ders yükleri, öğrenci/öğretim elemanı oranı gibi göstergeler doğrudan YÖKAK tarafından takip edilen, merkezi bir veri tabanında düzenli olarak izlenen göstergeler değildir. Ancak bu göstergeler, Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) çerçevesinde üniversitenin kendi kurumsal performans verilerinin bir parçası olarak Üniversitenin kurum iç değerlendirme(KİDR) raporlarında, saha ziyareti sırasında değerlendirici ekiplerin incelemelerinde ve kalite güvence sisteminin işleyişi kapsamında kurumun kendi izleme mekanizmalarında dolaylı olarak ele alınmaktadır.

YÖKAK'ın bu konudaki yaklaşımı, sayısal verileri doğrudan merkezî bir şekilde takip etmekten ziyade, üniversitenin kendi kalite güvencesi sistemi içinde bu göstergeleri nasıl izlediğini, yönettiğini ve iyileştirme mekanizmalarını nasıl çalıştırdığını değerlendirmektir. Bu tür sayısal değişiklikler, YÖK tarafından üniversitelerin her yıl gönderdiği istatistiksel veriler (öğretim elemanı sayıları, öğrenci sayıları, program bazlı dağılımlar) üzerinden izlenebilmektedir.

Gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Ümit KOCABIÇAK
Başkan



7/36568 Esas Numaralı Soru Önergesinin Cevabı

Vakıf yükseköğretim kurumları Yükseköğretim Mevzuatı kapsamında; eğitim öğretim, idari ve mali konularda her yıl olağan olarak denetlenmekte olup bu denetimler sonucunda vakıf yükseköğretim kurumları tarafından yapılan ihlaller için yol gösterici, düzeltici, kısıtlayıcı veya faaliyet iznini kaldırıcı nitelikte tedbirler alınır. Yine olağan denetimler dışında gerekirse konu bazlı incelemeler de yapılmakta ve tespit edilen hususlara ilişkin önlemler uygulanmaktadır.

2547 Sayılı Kanununun Ek 2 nci maddesinde; "Vakıflar; kazanç amacına yönelik olmamak şartıyla ve mali ve idari hususlar dışında, akademik çalışmalar, öğretim elemanlarının sağlanması ve güvenlik yönlerinden bu Kanunda gösterilen esas ve usullere uymak kaydıyla, Yükseköğretim kurumları veya bunlara bağlı birimlerden birini veya birden fazlasını ya da bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsüne bağlı olmaksızın, ekonominin ihtiyaç duyduğu alanlarda yüksek nitelikli işgücü yetiştirmek amacıyla, bu Kanun hükümleri çerçevesinde kalmak şartıyla meslek yüksekokulu kurabilir. ..."

Ek 8 inci maddesinin 2 nci fıkrasında; "Vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarına, unvanlarına göre Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen ücret tutarından az ücret verilemez. Bu fıkra kapsamında Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen emsal ücretin hesaplanmasında ilgili mevzuat uyarınca aylıklara ilişkin hükümlerin uygulandığı kadroya bağlı ödemeler dikkate alınır."

Ek 5 inci maddesinin 2 nci fıkrasında; "*Mütevelli heyet vakıf yükseköğretim kurumunun tüzelkişiliğini temsil eder. Vakıf yükseköğretim kurumlarının yöneticileri Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü alınarak mütevelli heyet tarafından atanır. Mütevelli heyet; vakıf yüksek öğretim kurumu yöneticilerine uygun gördüğü ölçüde yetkilerini devredebilir. Yükseköğretim kurumunda görevlendirilecek yöneticiler ve öğretim elemanları ile diğer personelin sözleşmelerini yapar, atamalarını ve görevden alınmalarını onaylar, yükseköğretim kurumunun bütçesini onaylar ve uygulamaları izler, ayrıca vakıfca hazırlanan yönetmelik hükümlerine göre diğer görevleri yürütür.*"

Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği' nin 23 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında; "*Vakıf yükseköğretim kurumlarında görev alacak olan akademik ve idari personelin çalışma esasları 2547 sayılı Kanunda devlet üniversiteleri için öngörülen hükümlere tabidir. Bu personelin aylık ve diğer özlük hakları bakımından ise 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır.*" hükümleri yer almaktadır.

Buna göre vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarının işe alım, atama ve görevden alınmaları vakıf yükseköğretim kurumunun mütevelli heyeti tarafından yapılmakta olup öğretim elemanları aylık ve diğer özlük hakları bakımından ise İş Kanunu hükümlerine tabidir. Bu bağlamda öğretim elemanlarının sözleşmelerinin haklı/haksız sebeple feshi yahut tazminat hakkı gibi hususlar yargının görev ve yetki alanı içinde yer almaktadır. Bununla beraber Kurulumuz bir programın eğitime başlanması ve eğitimin sürdürülmesi için gerekli olan asgari öğretim elemanı sayısını belirler. Vakıf yükseköğretim kurumu tarafından asgari sayının üzerinde öğretim elemanının istihdam edilmesi; öğrenci sayısı, arge, bilimsel araştırma, akademik yayın gibi stratejik hedefleri kapsayan istihdam politikası ile ilgili bir husustur. Ayrıca vakıf yükseköğretim kurumları ilgili mevzuat kapsamında her yıl denetlenmekte olup asgari öğretim elemanı sayısının sağlanamadığının tespit edilmesi halinde ise programın yeterliliği gözden geçirilerek gerekli tedbirler alınmaktadır.