



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

48661

Aşağıdaki sorularımın **Sağlık Bakanı Kemal MEMİŞOĞLU** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Semra ÇAĞLAR GÖKALP

Bitlis Milletvekili

Sağlık hizmetlerinin niteliği ve sürekliliği, sağlık emekçilerinin güvenli, huzurlu ve çalışma haklarına saygı gösterilen bir ortamda görev yapabilmelerine doğrudan bağlıdır. Kamu hastanelerinde idari yetkinin hukuka ve mevzuata uygun biçimde kullanılması kadar, sağlık emekçilerinin sendikal faaliyetlerinin güvence altında olması ve hiçbir çalışanın tehdit, baskı, yıldırma veya fiziksel saldırıya maruz bırakılmaması da kamu hizmetinin temel gereklerindendir.

SES Bitlis Şubesi'nin 28 Ağustos 2026 tarihinde yaptığı basın açıklamasına göre, Tatvan Devlet Hastanesi'nde hastane yönetimi tarafından gerçekleştirilen bir birim görevlendirmesine Sağlık-Sen Şube Başkan Yardımcısı Ali Dingiz'in müdahale ettiği iddia edilmiştir. Açıklamaya göre Ali Dingiz, başhekim ve başhemşire tarafından alınan idari kararı tanımayacağını ifade etmiş ve görevlendirilen sağlık emekçisine yönelik olarak "Seni buradan barındırmam, burada çalışamazsın" şeklinde tehditlerde bulunmuştur. İddialara göre süreç daha sonra fiziksel saldırıya kadar varmıştır.

Diğer yandan SES Bitlis Şubesi'nin 3 Eylül 2026 tarihinde yaptığı açıklamada, Tatvan Devlet Hastanesi'nde başhekimin gece saat 03.00 sıralarında "denetim" gerekçesiyle nöbet tutan sağlık emekçilerine "baskın" yaptığı ifade edilmiştir. Başhekimin dinlenme odasına girdiği, burada bulunan çalışanlar ve o sırada lavaboda bulunan bir emekçi hakkında tutanak tuttuğu ileri sürülmüştür. Tatvan Devlet Hastanesi'nde nöbet hizmetlerinin yürütülmesinde, 10 hastaya kadar yalnızca bir hemşirenin nöbet tuttuğu, hasta sayısının 10'u aşması halinde ise nöbetçi hemşire sayısının ikiye çıkarıldığı belirtilmektedir. Hasta sayısı, hastaların bakım ihtiyaçları ve sağlık hizmetinin niteliği dikkate alındığında, bir hemşirenin aynı anda çok sayıda hastanın bakım ve takibinden sorumlu tutulması sağlık emekçileri açısından ağır bir iş yükü oluşturmakta ve sunulan sağlık hizmetinin niteliği bakımından riskler doğurmaktadır. Bu nedenle hastanede nöbetçi hemşire sayısının hangi kriterlere göre belirlendiğinin ve mevcut personel sayısının sağlık hizmetinin gerektirdiği düzeyde olup olmadığının açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.

Sağlık hizmetlerinde nöbet sistemi, çalışanların uzun ve yoğun çalışma saatleri içerisinde fiziksel ve zihinsel olarak kendilerini toparlayabilmelerini gerektiren özel bir çalışma düzenidir.

Nöbet sırasında sağlık hizmetinin sürekliliğini aksatmayacak biçimde kullanılan dinlenme alanlarının varlığı, çalışanların sağlığı ve iş güvenliği bakımından önem taşımaktadır. Bu nedenle, gece saat 03.00'te gerçekleştirildiği ileri sürülen söz konusu uygulamanın hangi mevzuat ve idari yetkiye dayanılarak gerçekleştirildiği, çalışanların dinlenme hakkının nasıl değerlendirildiği ve tutanak tutulmasının hangi somut gerekçeye dayandığı açıklığa kavuşturulmalıdır.

İki olayın aynı hastanede kısa bir zaman aralığında gündeme gelmesi, Tatvan Devlet Hastanesi'nde sağlık emekçilerinin çalışma koşulları, idari baskı ve personel yönetimi açısından daha kapsamlı bir inceleme yapılmasını gerekli kılmaktadır.

Nitekim Tatvan Devlet Hastanesi gibi geniş kapsamlı sağlık hizmetinin yürütüldüğü bir kurumda çalışma barışının korunması, idari kararların hukuka ve yetki sınırlarına uygun biçimde uygulanması ve sağlık emekçilerinin güvenliğinin sağlanması Bakanlığın doğrudan sorumluluk alanındadır.

Sağlık çalışanlarının tehdit, fiziksel şiddet, psikolojik baskı veya sendikal ayrımcılık korkusu altında çalışmak zorunda bırakılması yalnızca çalışanların haklarını değil, hastaların aldığı sağlık hizmetinin niteliğini ve kamu sağlık hizmetinin güvenilirliğini de doğrudan etkilemektedir.

Bu bağlamda;

1. Sağlık-Sen Şube Başkan Yardımcısı Ali Dingiz'in, Tatvan Devlet Hastanesi'nde hastane yönetimi tarafından yapılan bir personel görevlendirmesine müdahale ettiği ve görevlendirilen sağlık emekçisini tehdit ettiği yönündeki iddialar Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir? Ali Dingiz'in, başhekim ve başhemşire tarafından alınan idari kararı tanımayacağını ifade ettiği ve sağlık emekçisine "Seni buradan barındırmam, burada çalışamazsın" şeklinde tehditte bulunduğu iddiası hakkında Bakanlığınız tarafından herhangi bir inceleme veya soruşturma başlatılmış mıdır? Söz konusu olayın fiziksel saldırıya kadar vardığı yönündeki iddialar doğru mudur? Olay sırasında fiziksel saldırıya maruz kaldığı belirtilen sağlık emekçisinin korunması ve haklarının güvence altına alınması amacıyla Bakanlığınız tarafından hangi işlemler yapılmıştır? Olayla ilgili olarak Tatvan Devlet Hastanesi yönetimi, Bitlis İl Sağlık Müdürlüğü veya Bakanlığınız bünyesinde tutulmuş herhangi bir tutanak, olay raporu, kamera kaydı, tanık ifadesi veya disiplin soruşturması bulunmakta mıdır?
2. Tatvan Devlet Hastanesi'nde son beş yıl içerisinde sağlık emekçilerine yönelik tehdit, hakaret, fiziksel saldırı, psikolojik baskı, mobbing veya sendikal ayrımcılık iddiasıyla Bakanlığınıza, İl Sağlık Müdürlüğüne veya hastane yönetimine kaç başvuru yapılmıştır? Bu başvuruların kaç hakkında soruşturma yürütülmüş ve sonuçları ne olmuştur?
3. SES Bitlis Şubesi'nin 3 Eylül 2026 tarihli açıklamasında yer alan, başhekimin gece saat 03.00'te "denetim" gerekçesiyle nöbet tutan sağlık emekçilerinin dinlenme odasına girdiği ve çalışanlar hakkında tutanak tuttuğu yönündeki iddialar Bakanlığınız

tarafından araştırılmış mıdır? Başhekimin söz konusu saatte gerçekleştirdiği “denetimin” hukuki ve idari dayanağı nedir? Hastane başhekimlerinin nöbet sırasında personelin dinlenme alanlarına bu şekilde müdahale etmesine ilişkin Bakanlığınızın belirlediği bir usul veya genelge bulunmakta mıdır? Söz konusu “denetim” sırasında hangi sağlık emekçileri hakkında tutanak tutulmuştur? Tutanakların tutulma gerekçeleri nelerdir ve çalışanlara yöneltilen somut fiiller nelerdir?

4. Nöbet tutan sağlık emekçilerinin görevleri sırasında dinlenme alanlarını kullanmalarının önüne geçilmesi veya bu alanların kullanımının disiplin soruşturmasına konu edilmesi söz konusu mudur? Bakanlığınızın sağlık çalışanlarının nöbet sırasındaki dinlenme hakkına ilişkin açık bir düzenlemesi bulunmakta mıdır?
5. Tatvan Devlet Hastanesi’nde 10 hastaya kadar bir, 10 hastanın üzerinde ise iki hemşirenin nöbet tuttuğu bilgisi doğru mudur? Bu uygulamanın dayandığı mevzuat veya Bakanlığınız tarafından belirlenmiş bir personel planlama kriteri bulunmakta mıdır? Hastaların bakım ihtiyaçları, servislerin niteliği ve sağlık emekçilerinin iş yükü dikkate alınarak nöbetçi hemşire sayısının artırılması yönünde herhangi bir çalışma yapılmakta mıdır?
6. Tatvan Devlet Hastanesi’nde son bir yıl içerisinde sağlık emekçileri hakkında nöbet sırasında dinlenme alanlarının kullanılması gerekçesiyle kaç tutanak tutulmuş ve kaç disiplin işlemi başlatılmıştır?
7. Aynı hastanede kısa süre içerisinde gündeme gelen sendikal müdahale, tehdit, fiziksel saldırı ve gece denetimi sırasında çalışanlar hakkında tutanak tutulması iddialarına ilişkin Bakanlığınız tarafından kapsamlı bir idari inceleme yapılacak mıdır?
8. Tatvan Devlet Hastanesi’nde sağlık emekçilerinin sendikal faaliyetleri, sendika üyelikleri veya sendikal tercihleri nedeniyle baskı ya da ayrımcılığa maruz kalıp kalmadığının tespit edilmesi amacıyla herhangi bir inceleme yapılmış mıdır?
9. Bakanlığınız, Tatvan Devlet Hastanesi’nde yaşandığı ileri sürülen bu olayların çalışma barışını ve sağlık hizmetlerinin niteliğini olumsuz etkilemesini önlemek amacıyla bağımsız ve tarafsız bir inceleme heyeti görevlendirecek midir? Bakanlığınız tarafından Tatvan Devlet Hastanesi’nde sağlık emekçilerinin mobbing, tehdit, fiziksel şiddet, sendikal baskı ve keyfi disiplin uygulamalarına karşı korunması amacıyla hangi somut tedbirler alınacaktır?
10. Sağlık emekçilerinin güvenli ve sağlıklı çalışma ortamına sahip olması Bakanlığınızın sorumluluğunda olmasına rağmen, söz konusu iddiaların kamuoyuna yansımalarına kadar Bakanlığınız tarafından Tatvan Devlet Hastanesi’ndeki çalışma ilişkilerine yönelik herhangi bir denetim yapılmış mıdır?