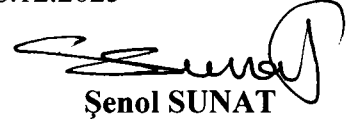




Şenol SUNAT
Manisa Milletvekili
Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasası'nın 98. maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96. maddesi gereğince **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Vedat İŞİKHAN** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 08.12.2025


Şenol SUNAT
Manisa Milletvekili

Zorlu Holding'e bağlı Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'da 2025 yılı boyunca derinleşen ekonomik kriz, hem şirket içi yeniden yapılanma süreçlerini hem doğrudan çalışanların geleceğini etkileyen hem de dolaylı şekilde iş yapan şirketleri sarsan sert bir tablo yaratmıştır.

Bu finansal sıkışıklığın yükü ise esas olarak çalışanlara yansımış, fabrika bünyesinde yılın başından bu yana toplam altı bini bulan işten çıkarmalar yaşanmıştır. Sadece son bir ay içerisinde beyaz yaka çalışanlardan yaklaşık bin kişinin işinden edildiği, işten çıkarmaların günlere bölünerek toplu çıkış niteliğinin gizlendiği ve çalışanlara hak kaybı doğurabilecek belgelerin imzalatıldığı yönündeki beyanlar, iş güvencesinin sistematik biçimde zedelendiğini göstermektedir.

Çalışanların "Her gün bugün kimi çıkaracaklar diye gidiyoruz" ifadeleri, fabrikada belirsizlik ve baskı ortamının derinleştiğini ortaya koymaktadır.

Çalışan anlatımlarında İnsan Kaynakları birimlerinin fesih bildirimlerinin farklı şekillerde yönlendirildiği, tazminatların taksitlendirildiği, "başka birim teklif edildi, kabul etmedim" anlamına gelen belgelerin baskı altında imzalatıldığı, bu şekilde işe iade hakkının ortadan kaldırıldığı belirtilmektedir. Bu uygulamalar yalnızca bireysel mağduriyet yaratmakla kalmamakta, aynı zamanda hukuka uygunluğuna ilişkin ciddi soru işaretleri doğurmaktadır.

Öte yandan sendikal örgütlenmenin beyaz yaka çalışanlarda fiilen engellendiğine yönelik iddialar, iş yerindeki güç dengesinin tamamen işçi aleyhine kurulduğunu göstermektedir.

Bu bağlamda, aşağıdaki soruların yanıtlanması kamuoyunun bilgi alma hakkı açısından önem arz etmektedir;

1. Vestel'de 2025 yılı boyunca Bakanlığın bilgisine ulaşan toplam işten çıkarma sayısı kaçtır?
2. İşten çıkarmaların günlere ve haftalara bölünerek gerçekleştirildiği, böylece toplu çıkarma niteliğinin görünmez kılındığı iddiaları hakkında Bakanlık bir inceleme başlatmış mıdır?

3. Çalışanlara hak kaybı doğuran türde belgelerin baskı altında imzalandığı yönündeki beyanlar konusunda Bakanlığın yürüttüğü bir denetim var mıdır?
4. Tazminatların taksitlendirilmesi ve çalışanların hukuki yollara başvurma hakkını ortadan kaldıran uygulamalar hakkında Bakanlığın değerlendirmesi nedir?
5. İşten çıkarılan çalışanların yeniden istihdama kazandırılması için Bakanlık ve İŞKUR tarafından özel bir eşleştirme veya destek programı oluşturulmuş mudur?
6. Vestel'de beyaz yaka sendikal örgütlenmesinin engellendiği yönündeki iddialar hakkında Bakanlık herhangi bir denetim süreci yürütmekte midir?