



Burhanettin KOCAMAZ
Mersin Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Burhanettin KOCAMAZ
Mersin Milletvekili

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kadroya geçirilen işçilerin aradan geçen uzun zamana rağmen ücret, ikramiye, sosyal haklar ve çalışma koşullarına ilişkin sorunları tam anlamıyla çözüme kavuşturulamamıştır.

Kadroya geçiş sürecinde işçilere kalıcı ve güvenceli bir çalışma düzeni sağlanacağı ifade edilmiş olmasına rağmen, bugün birçok kamu kurumunda aynı işi yapan işçiler arasında ücret, ikramiye ve sosyal haklar bakımından önemli farklılıklar bulunduğu görülmektedir. Aynı kamu hizmetini yerine getiren çalışanların farklı ücret ve sosyal haklara tabi tutulması, çalışma hayatında eşitlik ve adalet ilkeleri açısından ciddi tartışmalara yol açmaktadır.

Bunun yanı sıra, 696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen işçilerin kurumlar arası veya kurum içi tayin ve yer değişikliği taleplerinin karşılanamaması, aile bütünlüğünü ve sosyal yaşamlarını olumsuz etkilemektedir. Eş durumu, sağlık, öğrenim veya ailevi nedenlerle görev yerini değiştirmek isteyen birçok işçi, mevcut uygulamalar nedeniyle ciddi mağduriyet yaşamaktadır.

Yine çok sayıda işçinin, fiilen yaptığı görev ile Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarında yer alan meslek kodunun birbirinden farklı olması, hem çalışma hayatında hem de gelecekte doğabilecek sosyal güvenlik ve özlük hakları bakımından sorunlara neden olmaktadır. İşçinin yaptığı işin dışında bir meslek koduyla gösterilmesi, çalışma hayatının kayıtlarının gerçeği yansıtmaması sonucunu doğurmaktadır.

Ayrıca kadroya geçirilen işçilerin görevde yükselme, pozisyon değişikliği ve mesleki gelişim imkânlarının sınırlı olması; yıllardır aynı görev ve ücret düzeyinde çalışmak zorunda bırakılan işçilerin haklı beklentilerini karşılamamaktadır. Kamu hizmetinin asli unsurlarından biri hâline gelen bu çalışanların, yıllar geçmesine rağmen hâlâ farklı statüler, farklı ücret uygulamaları ve sınırlı özlük hakları içerisinde çalışmak zorunda bırakılması kabul edilebilir değildir.

Bu bilgiler ışığında,

- 1- 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında kadroya geçirilen işçi sayısı kaçtır? Bu işçilerin kurumlara ve çalışma alanlarına göre dağılımı nedir?
- 2- 696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen işçiler arasında, aynı veya benzer işi yapmalarına rağmen ücret, ikramiye ve sosyal haklar bakımından farklı uygulamalara tabi tutulan çalışanların sayısı kaçtır?
- 3- Aynı kamu kurumunda veya farklı kamu kurumlarında aynı işi yapan işçilerin farklı ücret ve sosyal haklara sahip olmasının nedenleri nelerdir? Bu farklılıkların giderilmesine yönelik Bakanlığınızın yürüttüğü bir çalışma bulunmakta mıdır?
- 4- 696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen işçilere, diğer kamu işçileriyle eşit ücret, ikramiye ve sosyal hakların sağlanmasına yönelik kapsamlı bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?
- 5- Bu kapsamda kadroya geçirilen işçilerin kurum içi ve kurumlar arası tayin, yer değişikliği ve nakil taleplerinin karşılanabilmesine yönelik yasal veya idari bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
- 6- Eş durumu, aile birliği, sağlık sorunları veya diğer zorunlu nedenlerle görev yerini değiştirmek isteyen ancak mevcut uygulamalar nedeniyle tayin hakkından yararlanamayan işçi sayısı kaçtır?