



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 227
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

28.07/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/45355 GK 171
7/45587 GK 175
7/45594 GK 175
7/45599 GK 175
7/45677 GK 176
7/45764-45767 GK 178
7/45769 GK 178
7/45771 GK 178
7/46227

- İlgi :a) 12.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1873882 sayılı yazınız.
b) 19.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1879435 sayılı yazınız.
c) 23.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1880873 sayılı yazınız.
ç) 25.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1882751 sayılı yazınız.
d) 03.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1889420 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazılarla iletilen Osmaniye Milletvekili Asu KAYA'nın 7/45355, İstanbul Milletvekili Doğan BEKİN'in 7/45587, Batman Milletvekili Serkan RAMANLI'nın 7/45594, İstanbul Milletvekili Cengiz ÇİÇEK'in 7/45599, Mersin Milletvekili Perihan KOCA'nın 7/45677, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/45764 ve 7/45769, Rize Milletvekili Tahsin OCAKLI'nın 7/45765, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/45766, Bursa Milletvekili Kayıhan PALA'nın 7/45767, Tekirdağ Milletvekili Cem AVŞAR'ın 7/45771 ile Balıkesir Milletvekili Turhan ÇÖMEZ'in 7/46227 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (22 Sayfa)



7/45677 GK 176

MERSİN MİLLETVEKİLİ PERİHAN KOCA'NIN 7/45677 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin istihdamı, ücretleri ve özlük haklarına ilişkin süreçler; 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Sözleşme" başlıklı 43'üncü maddesi uyarınca özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personeli ile kurum kurucusu veya kurucu temsilcisi arasında, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre en az bir yıl süreli iş sözleşmesi düzenlenmektedir. Bu kapsamda özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenler, kurumlarıyla karşılıklı olarak imzaladıkları iş sözleşmeleri doğrultusunda çalışmaktadır.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin ücretleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taraflar arasında yapılan iş sözleşmesi kapsamında belirlenmektedir. Bu kapsamda özel okullarda görev yapan öğretmenlerin asgari ücret düzeyinde maaş almaları durumu alınabilecek taban aylığı ifade etmekte olup öğretmenin tecrübesi, mesleki yeterliği ve sahip olduğu niteliklere göre daha yüksek bir ücret alabilmesi de mümkündür. Özel kurumlarda çalışan yönetici ve öğretmenlerin ücretleri devlet okullarındaki yönetici ve öğretmenlerden fazla olabildiği gibi daha düşük ücretle çalışan yönetici ve öğretmenler de bulunabilmektedir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin taban ücret, çalışma koşulları ve özlük haklarına ilişkin talepleri; özel öğretim mevzuatı, iş hukuku, sosyal güvenlik mevzuatı, kurumların mali sürdürülebilirliği, personel rejimi ve ilgili kurumların görev alanlarıyla birlikte değerlendirilmesi gereken hususlardır. Bakanlığımızca özel öğretim kurumlarının faaliyetleri, 5580 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde izlenmekte ve denetlenmektedir.

Soru önergesinde bahse konu edilen Güvenpark'taki olaylara ilişkin kolluk uygulamaları, gözaltı işlemleri, adli süreçler ve bu süreçlere ilişkin inceleme veya soruşturma hususları Bakanlığımızın görev alanında bulunmamaktadır. Bakanlığımız görev alanı bakımından, söz konusu olaylara ilişkin Bakanlığımız merkez teşkilatı düzeyinde yürütülen bir inceleme-soruşturma bulunmamaktadır.

Öğretmenlerin talep, başvuru ve görüşleri; Bakanlığımızın görev alanına giren yönleriyle ilgili mevzuat, eğitim öğretim hizmetinin gerekleri, özel öğretim kurumlarının işleyişi ve kamu politikaları çerçevesinde değerlendirilmektedir. Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin çalışma koşullarına ilişkin süreçler de yürürlükteki mevzuat hükümleri ve ilgili kurumların görev alanları dikkate alınarak takip edilmektedir.