



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 200
Konu : Soru Önergesi (7/44296)

31.07..2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/44296
GK 155

İlgi : 14.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1859258 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Sivas Milletvekili Sayın Ulaş KARASU tarafından yöneltilen 7/44296 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, çalışma hayatında insana yakışır iş anlayışının yaygınlaştırılması ve işyerlerinde şiddete sıfır tolerans gösterilmesi hususlarına önem vermekte ve bu konuda politikalar üretmektedir. Bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz (mobbing) olaylarının önlenmesi amacıyla hazırlanan ‘İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi’ konulu 2011/2 sayılı Genelgenin 5 inci maddesi uyarınca Bakanlığımız bünyesinde ‘Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu’ oluşturulmuştur. 2025/3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile Kurul yeniden teşekkül ettirilmiştir. Söz konusu Kurul psikolojik tacizin önlenmesine yönelik olarak ülke çapında politikaların belirlenmesine katkı sağlama, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini koordine etme, rapor, rehber ve bilgilendirme dokümanları hazırlama çalışmalarını yürütmekte ve Bakanlığımız koordinasyonunda toplanmaktadır.

Çocuk ve genç işçilerin sağlık ve güvenliklerini, fiziksel, zihinsel, ahlaki ve sosyal gelişmelerini veya öğrenimlerini tehlikeye atmayacak çalışma şekillerine ilişkin usul ve esaslar Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile belirlenmektedir. İşveren tarafından yapılan değerlendirmeye göre çocuk ve genç işçilerin fiziki veya zihinsel gelişmeleri ile güvenlikleri yönünden risk tespit edilirse, en kısa sürede gerekli tıbbi kontrollerin yapılması gerekmektedir. Ayrıca çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında düzenlenmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yayımlanan 2024/36 nolu Genelgeye uygun şekilde mesleki eğitim kapsamında çırak veya stajyer bulunduran tüm işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine rehberlik etmek için iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmelerine imkân sağlanmış olup söz konusu uygulamanın takibi Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Bakanlığımızca söz konusu hususlar çerçevesinde gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği teftişleri, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenleyen 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun ‘Kapsam ve istisnalar’ başlıklı 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer verilen ‘Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.’ hükmü doğrultusunda, çırak ve stajyerler dâhil olmak üzere işyerinde istihdam edilenlerin tamamının çalışma ortamından kaynaklanan risklerden korunması amacıyla işveren tarafından yerine getirilmesi gereken mevzuat hükümlerine ilişkin gerçekleştirilmektedir.

Bununla birlikte, önergede yer alan iş kazalarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) resmî web sitesinde (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan