

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhana tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 5.05.2026



Av. Hasan ÖZTÜRKMEN
Gaziantep Milletvekili

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) bünyesinde yürütülen zorunlu yer değiştirme (rotasyon) uygulaması, son yıllarda liyakat ilkelerinden uzaklaşmış ve bir mağduriyet mekanizmasına dönüşmüştür. Kurumun taşra teşkilatında görev yapan Merkez Müdür Yardımcılarının yüzde 97'sinin uygulamadan memnun olmadığı ve sistemin kurumsal hafıza kaybına yol açtığı görülmektedir. Ayrıca, birçok Merkez Müdürlüğü kadrosunun vekaleten yürütülmesi sebebiyle tercih sistemine kapatılması, personelin anayasal tercih hakkını ve kariyer imkanlarını kısıtlamaktadır.

Bu bağlamda;

1. 2026 yılı rotasyon planlamasında yer alan 73 Merkez Müdür Yardımcısından kaçının mazereti kabul edilmiştir?
2. Sadece 13 personelin (%17,8) fiilen tayininin çıkarılması, rotasyonun temel amacı olan "kurumsal tazelenme" hedefiyle ne derece bağdaşmaktadır?
3. Türkiye genelinde kaç Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü kadrosu halihazırda vekaleten yürütülmektedir? Bu merkezlerin kaçında vekalet süresi 3 yılı aşmıştır?
4. İstanbul (8), İzmir (9), Tekirdağ (5) ve Antalya (3) gibi illerde yoğunlaşan vekaleten görevlendirmeler nedeniyle bu kadroların tercih sistemine kapatılmasının gerekçesi nedir? Bu durum liyakatli personelin asaleten atanma hakkının gasp edilmesi anlamına gelmemekte midir?
5. Aynı imza yetkisine ve sorumluluğa sahip personelden, "asaleten" atanmaların rotasyona tabi tutulup "vekaleten" yürütenlerin muaf tutulmasının, rotasyon uygulaması yapılmasına gerekçe olan ilkelerle ne gibi bir bağı vardır? Anayasa'nın 10. maddesindeki "Eşitlik İlkesi"ne aykırı değil midir?
6. SGK bünyesindeki Sosyal Güvenlik Denetmenleri için rotasyon uygulaması kaldırılmışken, karar mekanizmasında daha alt basamakta yer alan Merkez Müdür Yardımcıları için bu zorunluluğun devam ettirilmesinin idari gerekçesi nedir?
7. Sürekli yer değişikliği nedeniyle personelin yaşadığı mağduriyetler kira, taşınma maliyetleri vb. karşılanmakta mıdır? Personelin çocuklarında oluşan akademik başarısızlık ve aidiyet kaybı gibi sosyal maliyetler Bakanlığınızca takip edilmekte midir?

8. Kamuda Tasarruf Tedbirleri kapsamında, hizmete somut bir katkısı olmayan ve hazineye büyük yolluk/harcırah yükü getiren bu yer değişikliklerinin "gönüllülük" esas olmak üzere liyakat, objektif kriterlere göre düzeltilmesi düşünülmekte midir?
9. Sosyal Güvenlik Kurumunda İl Müdürlüğü, İl Müdür Yardımcısı, Merkez Müdür ve Merkez Müdür Yardımcısı görevlerinin vekâletle ve yandaş sendikaya, hükümete yakınlıkları olan personele bahşedildiği doğru mudur? SGK bu vekalet sistemini kaldırarak ne zaman sınavlara göre atama yapacaktır?