



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞİKHAN** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

C. Otlu

Çiçek OTLU

İstanbul Milletvekili

İstanbul Üniversitesi Çapa Tıp Fakültesi Hastanesi yemekhanesinde çalışan yaklaşık 100 taşeron işçi, 10 Temmuz 2026 tarihinde işten çıkarılmıştır. İşçilerin resmi çıkışları 10 Temmuz günü öğle saatlerinde verilmiştir. Ancak işçiler durumdan haberdar edilmeyerek firmanın mutfak gereçlerini ve malzemelerini kamyonlara yükleme işi dahil olmak üzere gece geç saatlere kadar çalıştırılmış, ardından işten çıkarıldıklarını öğrenmişlerdir. DİSK Gıda-İş Sendikası öncülüğünde hastane kampüsünde yürüyüş düzenleyen işçiler, işlerine iade edilmeleri, güvenceli ve sendikalı çalışma hakkının sağlanması ile geçmiş dönem alacaklarının eksiksiz ödenmesi talepleriyle direniş başlatmışlardır.

13 Temmuz 2026 tarihi akşamı hastane yönetimi ve yeni şirket yetkililerinin işten çıkartılan işçiler ile yaptıkları görüşmelerde yapılan teklifin, yemekhane ihalesini alan yeni şirket tarafından belirlenen avukata verilecek vekalet ile eski şirkete alacak davası açılması, işçilerin sendikalı olmama taahhüdü vermesi ve işçilerin içeride kalan diğer alacaklarından vazgeçmeleri gibi maddeleri içerdiği ifade edilmektedir. Bilindiği gibi İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine göre; Herkesin, sendika kurmaya ve kurulu bir sendikaya katılmaya hakkı vardır. Birleşmiş Milletler Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşmesi, sendika kurma, faaliyette bulunma ve üst örgütlere üye olma ilkesini tanımlamıştır. Anayasa'nın 51.maddesi, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerin korunması ve geliştirilmesi için önceden izin almaksızın sendika kurmayı, sendikaya üye olmayı ve işçilerin sendika üyeliğinden ayrılmaya zorlanamayacağını güvence altına almıştır.

Teklifi reddeden işçiler tüm haklarını alıncaya kadar mücadelede kararlı olduklarını belirtmektedirler. DİSK Gıda-İş Sendikası, hem taşeron şirketin hem de asıl işveren konumundaki İstanbul Üniversitesi'nin sorumluluğu bulunduğunu belirterek, işçilerin tüm haklarını alana kadar mücadele edeceklerini ifade etmiştir. Eylemler sırasında işçiler, kendi görevlerinin temizlik personeline yaptırıldığını, çöp taşımada kullanılan arabalarla yemek dağıtıldığı ve hijyen açısından risk oluşturabilecek uygulamaların hasta güvenliğini tehlikeye attığını iddia ederek, hastane yönetimini ve Sağlık Bakanlığını denetim yapmaya çağırmıştır.

Bu bağlamda;

- 1- İstanbul Üniversitesi Çapa Tıp Fakültesi Hastanesi yemekhanesinde çalışan yaklaşık 100 taşeron işçinin işten çıkartıldığı Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir?
- 2- Bakanlığınıza söz konusu işten çıkarmalara ilişkin bir başvuru veya inceleme talebi bulunmakta mıdır? Bakanlığınız tarafından söz konusu işten çıkarmalar hakkında iş müfettişleri görevlendirilmiş midir?
- 3- İstanbul Üniversitesi Çapa Tıp Fakültesi Hastanesinde işten çıkarılan işçiler aynı işyerinde kaç yıldır çalışmaktadır?
- 4- İşçilerin yeniden işe alınmaları için sendikaya üye olmamaları, işçilik alacaklarından feragat etmeleri veya belirli hukuki taahhütlerde bulunmalarının istendiği iddiaları hakkında inceleme yapılacak mıdır?
- 5- Bu iddiaların doğru olduğunun tespiti halinde, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile ilgili iş mevzuatı kapsamında idari ve hukuki işlemler uygulanacak mıdır?
- 6- Hastanede yemekhane hizmetlerinin, farklı görev tanımına sahip personel tarafından yürütüldüğü iddiaları doğru mudur?
- 7- Yemek hazırlama ve dağıtım hizmetlerinde görevlendirilen personelin hijyen eğitimi, görev tanımı ve yetkilendirilmesine ilişkin denetim yapılmış mıdır?
- 8- Hastane yemekhane hizmetlerinde hijyen kurallarına aykırı uygulamalar bulunduğu yönündeki iddialar hakkında Sağlık Bakanlığı veya ilgili kamu kurumları tarafından herhangi bir denetim gerçekleştirilmiş midir?
- 9- Asıl işveren konumundaki üniversitenin, alt işveren işçilerinin ücret, kıdem, ihbar ve diğer işçilik alacakları bakımından 4857 sayılı İş Kanunu kapsamındaki sorumluluklarının yerine getirilip getirilmediği denetlenmiş midir?
- 10- Kamu hastanelerinde hizmet alımı ihaleleri nedeniyle çalışanların toplu şekilde işten çıkarılmasının önlenmesine ve çalışanların kıdemlerinin korunmasına yönelik Bakanlığınızın yürüttüğü bir çalışma bulunmakta mıdır?
- 11- İşçilerin mağduriyetinin giderilmesi ve hizmetin aksatılmadan sürdürülmesi amacıyla Bakanlığınız tarafından herhangi çözüm süreci başlatılması planlanmakta mıdır?