



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610-216
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

23...06/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :a) 21.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1842000 sayılı yazınız.
b) 07.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1851528 sayılı yazınız.
c) 13.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1855925 sayılı yazınız.
ç) 14.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1859258 sayılı yazınız.
d) 15.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1859955 sayılı yazınız.
e) 21.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1863244 sayılı yazınız.

7/43143 GK 143
7/43873 GK 152
7/43882 GK 152
7/43891 GK 152
7/44235 GK 153
7/44236 GK 153
7/44239 GK 153
7/44243 GK 153
7/44351 GK 155
7/44352 GK 155

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d-e)'de kayıtlı yazılarla iletilen Eskişehir Milletvekili Jale Nur SÜLLÜ'nün 7/43143, İstanbul Milletvekili Engin ALTAY'ın 7/43873, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/43882 ve 7/44239, Kocaeli Milletvekili Nail ÇİLER'in 7/43891, Antalya Milletvekili Mustafa ERDEM'in 7/44235, Denizli Milletvekili Yasin ÖZTÜRK'ün 7/44236, Burdur Milletvekili İzzet AKBULUT'un 7/44243, Hatay Milletvekili Nermin YILDIRIM KARA'nın 7/44351, Şanlıurfa Milletvekili Ferit ŞENYAŞAR'ın 7/44352, Mardin Milletvekili Beritan GÜNEŞ ALTIN'ın 7/44454 ile Ankara Milletvekili Aylin YAMAN'ın 7/44576 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (23 Sayfa)

7/44454 GK 156
7/44576 GK 162



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



ANKARA MİLLETVEKİLİ AYLİN YAMAN'IN 7/44576 NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Engelli bireylerin kamu istihdamına katılımı, ilgili mevzuat hükümleri ve kamu personel rejimi çerçevesinde yürütülmektedir. Bakanlığımızda engelli personel istihdamına ilişkin iş ve işlemler de bu kapsamda, kullanım izni verilen kadrolar, hizmet sınıfları, kurum ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuat hükümleri birlikte değerlendirilerek gerçekleştirilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesinde "Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. %3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilatı hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır." hükmü yer almaktadır. Bakanlığımız bünyesinde eğitim-öğretim hizmetleri sınıfının yanı sıra genel idare hizmetleri, teknik hizmetler, sağlık hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıflarında da personel istihdam edilmektedir. Bu nedenle mevzuat kapsamında çalıştırılması gereken engelli personel oranı, yalnızca öğretmen kadroları üzerinden değil, Bakanlığımızın tüm hizmet sınıflarındaki toplam dolu kadro sayısı esas alınarak değerlendirilmekte ve planlama buna göre yapılmaktadır.

Bakanlığımız eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı ise kullanım izni verilen öğretmen kadroları çerçevesinde karşılanabilmektedir. Bu kapsamda EKPSS yoluyla engelli öğretmen istihdamına ilişkin planlamalar da öğretmen ihtiyacı, alan bazlı kadro durumu, kullanım izni verilen kontenjanlar ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir.

EKPSS'nin uygulanma takvimi, sınav süresi, sınav usulleri ve yerleştirme süreçlerine ilişkin genel düzenlemeler Bakanlığımızın tek başına görev alanında bulunmamakta olup ilgili kurum ve kuruluşların görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde yürütülmektedir. Bakanlığımızca, kendi görev alanı kapsamında, engelli bireylerin eğitim düzeylerine ve niteliklerine uygun kadrolarda istihdamına yönelik talepler ve ihtiyaçlar ilgili mevzuat, kadro imkânları ve kurum hizmet gerekleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Bakanlığımızda görev yapan engelli personelin görevde yükselme, kariyer gelişimi ve hizmet içi gelişim süreçleri; kamu personel mevzuatı, liyakat ve eşitlik ilkeleri ile ilgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Bu çerçevede engelli personelin kamu hizmetine katılımının desteklenmesi, görev yaptığı hizmet sınıfı ve kadro unvanı kapsamında mesleki gelişim imkânlarından yararlanması ve çalışma hayatına etkin biçimde katılımının sağlanması yönündeki iş ve işlemler yürürlükteki mevzuat doğrultusunda sürdürülmektedir.