



TDMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 17157

Tarih : 27.03.2026

42871

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İktüzük 'ün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kezban KONUKCU

İstanbul Milletvekili

Türkiye'de iktidarın kurumsallaşan emek sömürüsü ve patron odaklı politikaları, inşaat ve taşeron sektöründe işçilerin haklarının sistematik olarak gasp edilmesine, ücretleri ödenmeden çalıştırılmalarına ve kıdem tazminatları verilmeden işten çıkarılmalarına yol açmaktadır. Patron ile iktidar arasındaki çıkar ittifakı, emekçileri düşük ücretlere, güvencesiz çalışmaya ve uzun mesai saatlerine mahkûm etmektedir. Sosyal devlet ilkesi gereği çalışanların haklarını korumakla yükümlü olan devlet, denetim mekanizmalarını etkili olarak kullanmamakta; taşeron zinciri üzerinden işçilerin haklarının gasp edilmesine karşı yeterli önlem almamakta, işçileri haklarını almak için eylem yapmak zorunda bırakmaktadır.

İş Kanunu, toplu iş sözleşmesi veya bireysel iş sözleşmelerinden doğan ücret ödemelerinin ve kıdem tazminatlarının gasp edilmesine karşı başlatılan bir eylem örneği de İstanbul Finans Merkezi (İFM) şantiyesinde yaşanmaktadır. Ana firmaları Emlak Konut GYO ve Limak Holding olan otel inşaatında, yükleniciliğini Adım GYO'nun üstlendiği taşeron firma Hiçyılmazlar İnşaat bünyesinde çalışan Dev Yapı İş ve İnşaat İş üyesi işçiler, üç ay boyunca ücretlerini alamayınca eylem başlatmışlar, ardından işçilerin maaşları ödenmiş ancak 80 işçi işten çıkarılmıştır. Tazminat haklarının ödenmemesi üzerine işçiler, şantiyenin yüksek katlarına çıkarak ve Emlak Konut GYO önünde protesto yürüyüşleri yaparak direnişe geçmiştir.

Bu olay, iktidarın ve kamu bağlantılı büyük projelerdeki taşeronlaşma sisteminin işçiler açısından yarattığı güvencesizlik, hak gaspı ve denetimsizlik sorunlarını bir kez daha gözler önüne sermektedir. Ücretlerin ödenmemesi, kıdem tazminatlarının verilmemesi, ağır çalışma koşulları ve sendikal örgütlenmenin engellenmesi gibi sorunlar derinleşmektedir.

Bu bağlamda;

1. İstanbul Finans Merkezi'ndeki otel inşaatında, yükleniciliğini Adım GYO'nun üstlendiği taşeron firma Hiçyılmazlar İnşaat bünyesinde çalışan işçilerin ücretlerinin ödenmemesi ve sonrasında işten çıkarılmaları ile tazminatlarının ödenmemesi nedeniyle başlatılan direnişler Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir?
2. İstanbul Finans Merkezi projesinde faaliyet gösteren taşeron firmaların sayısı kaçtır ve bu firmalarda çalışan işçilerin hakları, ücret ödemeleri ve çalışma koşulları hangi mekanizmalarla denetlenmektedir?
3. İşçilerin haklarının güvence altına alınması ve sorumluların hesap vermesi için Bakanlığınızca hangi somut önlemler alınmaktadır?
4. Ücretleri ödenmeyen ve işten çıkarılan Hiçyılmazlar İnşaat işçileri için 4857 sayılı İş Kanunu ve alt işverenlik hükümleri çerçevesinde hangi firma veya kurumlar hukuken sorumludur?
5. İstanbul Finans Merkezi projesinde yaşanan bu son hak gaspı ile ilgili olarak Bakanlık tarafından ilgili firmaya yönelik başlatılmış bir inceleme veya soruşturma bulunmakta mıdır?
6. İşçinin kanundan ve toplu sözleşmeden doğan haklarını ihlal eden uygulamalar karşısında Bakanlığınız herhangi bir girişimde bulunacak mıdır?
7. İş Kanunu çerçevesinde işçinin ücret ödemelerini süresi içinde kasten ödemeyen işverene yönelik olarak her ay ve her işçi için idari para cezası uygulaması hükmü geçerlidir. İstanbul Finans Merkezi'nde Adım GYO yükleniciliğindeki otel inşaatında, taşeron firma Hiçyılmazlar İnşaat'a yönelik olarak kanun çerçevesinde idari para cezası uygulaması başlatılmış mıdır?
8. Son 5 yılda Emlak Konut GYO projelerinde işçi hak ihlalleri, ücret gaspları ve işten çıkarmalarla ilgili kaç şikâyet yapılmıştır ve bunların kaç sonuçlandırılmıştır?
9. İstanbul Finans Merkezi şantiyesinde sistematik hale getirilen hak gasplarına karşı Bakanlıkça herhangi bir somut adım atılması planlanmakta mıdır?
10. İnşaat patronlarının sıkça uyguladığı sendikasızlaştırma, işten çıkarma ve hak gaspı gibi işlemler karşısında Bakanlığınız bugüne kadar işçileri korumak için hangi adımları atmıştır?
11. Taşeronlaşma sistemi nedeniyle ortaya çıkan sorumluluk belirsizliği ve güvencesizliğin önlenmesi için Bakanlığınız mevzuat veya denetim bazlı yeni bir düzenleme çalışması yürütmekte midir?

12. Kamu güvencesi ve kamu kaynağıyla yürütülen projelerde taşeronlaşmanın sınırlandırılması veya kaldırılmasına yönelik bir politika değişikliği gündemde midir? İşçilerin hakları açısından neden henüz bir adım atılmamaktadır?