



Şerafettin KILIÇ
Antalya Milletvekili

42710

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Sayın Murat Kurum tarafından Anayasanın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 01.04.2026


Şerafettin KILIÇ
Antalya Milletvekili

28 Kasım 2022 tarihinde yürürlüğe giren 7433 sayılı Kanun ile belediyelerde ve il özel idarelerinde sözleşmeli personel olarak görev yapan çalışanlar memur kadrolarına geçirilmiştir. Bu düzenleme, kamu personel sistemi açısından önemli bir kazanım olarak değerlendirilmiştir.

Kanunda açıkça; bu kapsamda kadroya geçen personelin, atandıkları tarihten itibaren diğer Devlet memurlarıyla aynı naklen atanma usul ve esaslarına tabi olduğu ve bu kişiler hakkında naklen atamayı sınırlayıcı herhangi bir özel şart uygulanamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Ancak uygulamada, 28.11.2022 tarihinde kadroya geçen belediye ve il özel idaresi personelinin, bu kurumlar dışındaki kamu kurumlarına naklen atanma taleplerinin karşılanmadığı; buna karşın aynı kanun kapsamında daha sonraki tarihlerde kadroya geçen ve belirli hizmet süresini tamamlayan personelin bu haktan yararlanabildiği yönünde bilgiler bulunmaktadır.

Bu durum, aynı yasal düzenleme kapsamında yer alan personel açısından uygulamada farklı sonuçlar doğmasına neden olmakta; bazı personelin naklen atanma hakkını fiilen kullanamaması sebebiyle mağduriyet yaşadığı ifade edilmektedir.

Kamu yönetiminde eşitlik, öngörülebilirlik ve hukuki güvenlik ilkeleri açısından, kanun hükmünün tüm personel için açık, tutarlı ve yeknesak bir şekilde uygulanması önem arz etmektedir. Bu çerçevede, mevcut uygulamanın açıklığa kavuşturulması ve ortaya çıkan mağduriyetlerin giderilmesi gerekliliği doğmuştur.



Şerafettin KILIÇ
Antalya Milletvekili

Bu bağlamda;

1. 7433 sayılı Kanun kapsamında kadroya geçirilen belediye ve il özel idaresi personelinin, diğer kamu kurumlarına naklen atanamamasına ilişkin herhangi bir idari kısıtlama veya uygulama bulunmakta mıdır?
2. Kanunda açık hüküm bulunmasına rağmen, uygulamada ortaya çıkan bu kısıtlamanın hukuki dayanağı nedir?
3. Aynı kanun kapsamında daha sonraki tarihlerde kadroya geçen ve belirli hizmet süresini tamamlayan personelin naklen atanabildiği, ancak daha önce kadroya geçen personelin bu haktan yararlanamadığı doğru mudur? Bu durumun gerekçesi nedir?
4. Bu uygulama farklılığı, eşitlik ilkesi ve hukuki güvenlik ilkesi açısından nasıl değerlendirilmektedir? Bakanlığınızın bu konuda bir incelemesi veya değerlendirmesi bulunmakta mıdır?
5. 28.11.2022 tarihinde kadroya geçen ve naklen atanma talebi karşılanmayan personel sayısı kaçtır? Bu kapsamda Bakanlığınıza iletilen başvuru ve şikâyet sayısı nedir?
6. Söz konusu uygulamadan kaynaklanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Bakanlığınızca bir düzenleme veya genelge hazırlanması planlanmakta mıdır?
7. Kanunun açık hükmü doğrultusunda, kadroya geçen tüm personelin naklen atanma hakkından eşit şekilde yararlanabilmesi için herhangi bir mevzuat değişikliği veya idari düzenleme yapılması düşünülmekte midir?