



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/43351 GK/45
14.08.2026

Sayı : Z-81625851-610- **356**
Konu : Soru Önergesi (7/43351)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1843513 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Çanakkale Milletvekili Sayın Özgür CEYLAN tarafından yöneltilen 7/43351 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Aktüeryal dengelerinin ve sürdürülebilirliklerinin sağlanması için 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 9/9/1999 tarihinden itibaren yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları ile aylık hesaplama yöntemleri tekrar düzenlenmiş ve farklı statülerdeki sigortalıların tek bir çatı altında toplanarak aynı koşullara tabi olmalarını sağlamak amacıyla 1/10/2008 tarihinde yürürlüğe giren 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları nihai hâlini almıştır. Ancak, 4447 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinden önce sigortalılık başlangıcı olanların mevcut hakları korunmuştur. Dolayısıyla 8/9/1999 tarihi ve öncesi, 9/9/1999 ile 30/4/2008 tarihleri arası ve 1/5/2008 tarihi ve sonrasında ilk defa sigortalı olanların aylıklarının farklı yöntemlerle hesaplanıyor olması, 4447 sayılı ve 5510 sayılı Kanunların yürürlük tarihlerinden önce sigortalılık başlangıcı olanların kazanılmış haklarının korunması olarak değerlendirilmelidir.

Aylık miktarında önemli parametrelerden bir diğeri olan aylık bağlama oranı prim ödeme gün sayısı ile doğru orantılı olarak belirlenmektedir. 2000 ve 2008 yıllarında yapılan reformlar ile emeklilik sisteminde sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için prim-aylık arasındaki bağ güçlendirilmiştir. Sistemde daha uzun süre kalanın ve daha yüksek prim ödeyenin karşılığını alacağı mali yönden sürdürülebilir bir sistem kurgulanmıştır. Sistemde kalma süresi uzadıkça aylık bağlama oranı da artmaktadır. Dolayısıyla 2000 öncesi prim-aylık (nimet-külfet) dengesini gözetmeyen sistemlerden, sistemin sürdürülebilirliğini ve kazanç-aylık arasında dengeyi gözetip daha uzun çalışmayı ödüllendiren bir aylık bağlama sistemine geçilmiştir. 2008 sonrası kurgulanan sistemle Kurumun aktüeryal dengesi açısından, 5510 sayılı Kanunun kendi içerisinde tutarlı bir yapı oluşturulmuştur.

Sigortalılığı 2008/Ekim (hariç) öncesi başlayıp, 2008/Ekim (dahil) sonrası tahsis talebinde bulunan 4/1-(a) ve 4/1-(b) kapsamındaki sigortalıların aylıkları; gösterge veya basamak sistemi, 4447 sayılı Kanun'la getirilen sistem ve 5510 sayılı Kanun ile getirilen yeni sistemin birleşiminden oluşan karma sisteme göre hesaplanmakta olup, aylık bağlama sistemlerinde yıllar itibarıyla değişiklikler yapılmakla birlikte, sigortalılara, aylık talebinde bulundukları tarihte mevcut prim ödeme gün sayıları, prime esas kazançları, prime esas kazançlarının güncellenmesinde kullanılan güncelleme katsayısı ve yaşları gibi emekliliğe esas parametreleri dikkate alınmak suretiyle, yürürlükte bulunan emeklilik sistemi kurallarına göre aylık bağlanmakta, sigortalının dönemler itibarıyla geçen prim ödeme gün sayıları ve prime esas kazançları ile tahsis talep tarihleri bağlanacak aylığı belirlemekte, dolayısıyla bağlanacak aylıklar da sadece güncelleme katsayısı sebebiyle değil, aylık hesaplama parametrelerindeki farklılıklar sebebiyle her bir sigortalının durumuna göre farklılaşabilmektedir.

Diğer taraftan, 27/8/2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun 26/8/2025 tarihli ve 2025/1 sayılı kararının 'Ek Gösterge Çalışması' başlıklı 50 nci maddesinde, birinci derecede bulunan bazı memur ve kamu görevlilerinin '3600' ek gösterge rakamından yararlandırılmasına yönelik çalışmanın 2026-2027 yıllarını kapsayan toplu sözleşme döneminde tamamlanacağı belirtilmiştir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan