



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-128
Konu : Soru Önergesi (7/41159)

31.07.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/41159 GK 117

İlgi : 05.03.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1811464 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın Hüsmen KIRKPINAR tarafından yöneltilen 7/41159 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması işverenin yükümlülüğündedir.

Bununla birlikte, işyerindeki risklerin önlenmesi, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesine indirilmesine yönelik çalışmalar kapsayan risk değerlendirmesine ilişkin usul ve esaslar İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği ile belirlenmiş olup risk değerlendirmesi yapılırken psikososyal riskler de dikkate alınmalıdır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında ondan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yerine getirmesi durumunda destek sağlanmakta olup, çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde teşvik uygulanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmakta olup, işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

Ayrıca, Bakanlığımızca yürütülen teftişlerde çocuk işçiliği öncelikli risk grubu olarak belirlenmekte, çocuk işçiliğine ilişkin şikâyet ve ihbarlar değerlendirilerek teftiş kapsamına alınmakta, gerçekleştirilen tüm teftişlerde mevzuata aykırı çocuk işçi çalıştırılıp çalıştırılmadığı incelenmekte, bu teftişler sonucunda ise 4857 sayılı İş Kanunu'nun 'Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağı' başlıklı 71'inci maddesi ile bu maddeye dayanılarak çıkartılan 'Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik' hükümlerini ihlal eden işyerlerine idari para cezası uygulanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat ÇIKHAN
Bakan