



TDP
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı : 17802
Tarih : 06.05.2026

44358

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Sağlık Bakanı Kemal MEMİŞOĞLU** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Dr. Heval BOZDAĞ

Ağrı Milletvekili

Türkiye'de sağlık emekçileri uzun yıllardır artan iş yükü, personel eksikliği, güvencesiz çalışma koşulları ve düşük ücret politikaları altında hizmet üretmeye zorlanmaktadır. Sağlık hizmetinin kamusal bir hak olduğu gerçeğine rağmen, uygulanan politikalar sağlık emekçilerini ekonomik ve sosyal açıdan güvencesizliğe itmektedir. Özellikle performansa ve "ek ödeme" sistemine dayalı ücretlendirme modeli, sağlık emekçilerinin gelirlerini belirsiz hale getirmekte; bu ödemelerin emekliliğe yansımaması ise emekçileri emeklilik döneminde yoksulluğa mahkûm etmektedir.

Son olarak Dicle Üniversitesi Hastanesi'nde sağlık emekçilerinin 2026 yılı Mart ve Nisan aylarına ait fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi, emek sömürsünün geldiği boyutu gözler önüne sermektedir. Sağlık ve Sosyal Emekçileri Sendikası (SES) Amed Şubesi'nin Dicle Üniversitesi Hastanesi önünde sağlık emekçilerinin ek mesai ücretlerinin ödenmemesini protesto ettiği açıklamada 128 saati aşan fazla mesai sürelerine rağmen ücretlerin ödenmemesinin, hem çalışma hakkının hem de insan onuruna yaraşır yaşam koşullarının ihlali olduğu belirtilerek, hastane yönetiminin sorunu çözmek yerine süreci oyaladığı belirtilmiş; günlerdir yapılan görüşmelerde somut bir açıklamanın yapılmadığının, sürekli farklı tarihler verilerek belirsizlik yaratıldığının altı çizilmiştir. Ağır çalışma koşulları altında hizmet veren sağlık emekçilerinin birçok birimde 128 saati aşan fazla mesailerle çalıştığı, buna rağmen hak edilen ücretlerin ödenmemesinin açık bir "emek sömürsü" olduğu belirtilerek; ek ödeme sisteminin kaldırılması gerektiği, maaşların tek kalemde, güvenceli ve emekliliğe yansıyacak şekilde düzenlenmesi, ödenmeyen fazla mesai ücretlerinin derhal yatırılması ve bundan sonraki ödemelerin her ayın 15'inde düzenli yapılması için kalıcı düzenleme çağrısında bulunulmuştur.

Bu bağlamda;

1. Türkiye genelinde sağlık emekçilerinin fazla mesai ücretlerinin düzenli ödenmemesi yönünde Bakanlığınıza ulaşan şikâyet sayısı nedir?
2. Dicle Üniversitesi Hastanesi'nde sağlık emekçilerinin Mart ve Nisan 2026 dönemine ait fazla mesai ücretlerinin ödenmemesinin gerekçesi nedir?
3. Söz konusu ödemelerin yapılmamasında idari ya da bütçesel bir sorun bulunmakta mıdır? Varsa bu sorunların giderilmesine yönelik hangi adımlar atılmıştır?
4. Sağlık emekçilerinin 100 saati aşan fazla mesai ile çalıştırılması Bakanlığınız tarafından denetlenmekte midir?
5. Performans ve ek ödeme sisteminin kaldırılarak, maaşların tek kalem, güvenceli ve emekliliğe yansıyacak şekilde düzenlenmesine yönelik bir çalışmanız bulunmakta mıdır ya da olacak mıdır?
6. Sağlık emekçilerinin çalışma koşullarını iyileştirmek ve iş yükünü azaltmak amacıyla Bakanlığınızca hangi politikalar planlanmaktadır?
7. Sağlıkta dönüşüm politikalarının sağlık emekçileri üzerindeki ekonomik ve sosyal etkilerine ilişkin Bakanlığınızca yapılmış bir etki analizi bulunmakta mıdır?
8. Fazla mesai ücretlerinin düzenli ve zamanında ödenmesini güvence altına alacak yasal ve kalıcı bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?