



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610- 478
Konu : Soru Önergesi (7/37254)

31.08.2026
7/37254 GK64

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.12.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1755879 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Bitlis Milletvekili Sayın Semra ÇAĞLAR GÖKALP tarafından yöneltilen 7/37254 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Engellilerin işgücü piyasasına katılımlarının ve istihdamlarının artırılmasına yönelik kota sistemiyle birlikte aktif işgücü programları ve teşvikler etkinlikle uygulanmaktadır. Bu kapsamda 4857 sayılı İş Kanununun Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu başlıklı 30 uncu maddesine istinaden işverenler, elli veya daha fazla işçi (tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde elli bir veya daha fazla işçi) çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olup çalıştırmakla yükümlü oldukları işçileri Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadır. Ayrıca İş Kanununun bu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi düzenli olarak Aylık İşgücü Çizelgesi (AİÇ) üzerinden Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yürütülmektedir.

İşverenlerin engelli işçileri meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlü olmaları nedeniyle veya engelli kontenjan açığı için talep vermeyerek yükümlülüğünü yerine getirmemesi durumunda ise işverene 4857 sayılı İş Kanununun 101 inci maddesine istinaden çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce idari para cezası uygulanmaktadır. Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaft tutulmamaktadır.

Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyon tarafından, engelli bireylerin istihdam edilebilirliğinin artırılması ve toplumsal yaşama aktif katılımlarının sağlanması amacıyla çeşitli projelere hibe desteği verilmektedir. Bu çerçevede engelli bireylerin kendi işini kurmasına yönelik projelerin yanı sıra mesleki eğitim ve rehabilitasyon projeleri ile istihdamı kolaylaştıracak destek teknolojilerinin teminini içeren projelere finansman sağlanmaktadır. Engellilerin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumlarının sağlanması ile işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Ayrıca engeli olan bireylerin istihdama katılması yolunda desteklenmesi ve engelli birey istihdam etmek isteyen işverenler için tek bir platform üzerinden İŞKUR hizmetlerine ve diğer birçok hizmete erişim imkânı ve bilgi sağlamak amacıyla 'Engelsiz İŞKUR Platformu' oluşturulmuş olup bu Platforma <https://engelsiz.iskur.gov.tr/> internet adresi üzerinden ulaşılabilir.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan