



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44510 GK162

Sayı : Z-81625851-610- **362**  
Konu : Soru Önergesi (7/44510)

1.4.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1863244 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Sivas Milletvekili Sayın Ulaş KARASU tarafından yöneltilen 7/44510 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde çalışmak isteyen yabancılara ilişkin çalışma izin başvuruları 28/7/2016 tarihli ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Bakanlığımızca uluslararası iş gücü politikası uyarınca değerlendirilmekte ve istemi uygun bulunanlara çalışma izni verilmektedir. Çalışma izni başvuruları, Yabancıların Çalışma İzni Başvuru Sistemi (e-İzin) üzerinden, çalışma izni muafiyeti başvuruları ise Yabancıların Çalışma İzni Muafiyetleri Başvuru Sistemi (e-Muafiyet) üzerinden, Bakanlığımızca çevrim içi ortamda alınmakta ve kişilerden fiziki herhangi bir belge ya da dosya talep edilmemektedir.

Geçici koruma sağlanan yabancılar, uluslararası koruma başvurusu sahibi yabancılar ve şartlı mülteci statüsü sahibi yabancıların mevsimlik tarım ve hayvancılık işlerinde çalışma izni muafiyeti kapsamında çalışmasına ilişkin belgelerin düzenlenmesi ile 6735 sayılı Kanunda yer alan idari yaptırımların uygulanması Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince yürütülmektedir. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile ihtiyaç görülen hizmet merkezleri bünyesinde ‘Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü-Yabancıların Çalışma İzinleri Bilgilendirme Ofisi’ 81 ilde faaliyete başlamıştır.

Uluslararası iş gücü politikasının temelini, vatandaşlarımızın istihdamı oluşturmakta olup ihtiyacın yerli iş gücünden temin edilememesi durumunda yabancı iş gücünden tamamlayıcı mahiyette faydalanılabilmektedir. Bu kapsamda, yabancılar için yapılan çalışma izni başvuruları Bakanlığımız internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılan değerlendirme kriterleri doğrultusunda değerlendirilerek sonuçlandırılmaktadır.

Diğer taraftan, sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden il veya sektör ayrımı olmaksızın Türkiye genelindeki şartları sağlayan tüm özel sektör işverenleri, yine şartları sağlayan tüm sigortalılardan dolayı yararlanabilmektedir. Bu teşvik uygulamalarından biri olan 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun geçici 10 uncu maddesinde düzenlenen sigorta primi teşviki; kadınların, gençlerin ve meslek belgesine sahip olanların istihdamının artırılmasını amaçlamaktadır. Genç işsizliğinin azaltılmasına katkı sağlamak ve gençlerin iş gücü piyasasında tutunmalarını teşvik etmek amaçlarıyla ‘Hibe Desteği Yoluyla Kayıtlı Genç İstihdamının Teşviki (Young-Up)’ projesi hazırlanmıştır. Proje kapsamında 18-29 yaş aralığında genç işverenlere, yanlarında ilave istihdam edeceği 18-29 yaş arası genç işçi için hibe desteği sağlanacaktır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN  
Bakan