



İbrahim ARSLAN

CHP Eskişehir Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir URALOĞLU tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 02.10.2025



İbrahim ARSLAN
Eskişehir Milletvekili

PTT A.Ş. bünyesinde 399 sayılı KHK kapsamındaki memurlar, İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personel ve işçi statüsündeki çalışanlar birlikte görev yapmaktadır. Aynı işi yapan personel arasında ücret, sosyal hak ve kariyer imkânları bakımından farklılıklar olması, çalışanların aidiyetini zedelemektedir.

02.10.2025

Son dönemde sendikaların ve çalışanların kamuoyuna yansıyan açıklamalarında;

- 399'lu dağıtıcıların 55 yaşına kadar, İHS'lilerin 60 yaşına kadar çalışabildiği,
- 2024 görevde yükselme sınavında başarılı olan personele İHS'ye geçiş dayatıldığı,
- Personelin rızası dışında başka kurumlara nakledileceği iddiası,
- Kurumda kalmak isteyenlere herhangi bir teşvik sunulmadığı,
- Yönetim kademelerinde liyakat yerine siyasi-sendikal yakınlıkların belirleyici olduğu,
- PTT'ye bağlı iştiraklerin ve taşınmazların şeffaf olmayan süreçlerle yönetildiği dile getirilmektedir.

Ayrıca sosyal medyada dolaşan belgeler ve sendikaların yaptığı değişik açıklamalar, sürecin Varlık Fonu üzerinden gizli biçimde yürütüldüğü, şubelerin dönüşümlü çalışmadan tamamen kapatılmaya yöneltildiği, yaklaşık 9 bin 399'lu personelin başka kurumlara aktarılmasının planlandığı ve esnaf kurye modeli üzerinden özelleştirmenin önünün açıldığı iddialarını gündeme taşımaktadır.

Bu iddiaların açıklığa kavuşturulması, hem çalışanların geleceği hem de PTT'nin kamusal hizmet niteliğinin korunması açısından zorunludur.

Bu kapsamda;

1. PTT'de 399 KHK'lı ve İHS'li personel arasındaki ücret, sosyal hak ve emeklilik yaşı farklılıklarının giderilmesine yönelik bir düzenleme yapılacak mıdır?
2. 2014 yılında yapılan görevde yükselme sınavında statüsünü koruyarak unvan alan personele izin verilirken, 2024 yılında başarılı olan personele neden İHS'ye geçiş şartı getirilmiştir?
3. Çalışanların kamuoyuna yansıyan "rı zamımız dışında başka kurumlara nakledileceğiz" iddiaları doğru mudur? 399'lu personelin hangi kurumlara aktarılması planlanmaktadır? Bu süreç gönüllülük esasına mı dayanacaktır?
4. PTT'ye bağlı iştiraklerin güncel kar/zarar durumu nedir? Bu iştirakler, ana şirketin zararlarını kapatmak için mi kullanılmaktadır?
5. PTT şubelerinin Ankara başta olmak üzere bazı illerde dönüşümlü çalışma (haftada 2-3 gün) sistemine geçirildiği, ardından kapatılacağı iddiaları doğru mudur?
6. Esnaf kurye modeli üzerinden kargo hizmetlerinin özelleştirilmesinin planlandığı iddiaları doğru mudur? Bu model hangi şirketler üzerinden yürütülmektedir?
7. PTT bünyesine firma çalışanı olarak alınan personelin, iktidara yakın bazı şirketler üzerinden (örneğin kamuoyunda dillendirilen özel bağlantılarla) istihdam edildiği iddiaları hakkında Bakanlığınızın açıklaması nedir?
8. PTT yönetiminde Varlık Fonu'nun doğrudan rolü var mıdır? Bu sürecin Varlık Fonu üzerinden gizli yürütüldüğü iddiaları doğru mudur?
9. Yaklaşık 9 bin civarındaki 399'lu personelin geleceği hakkında hazırlanan planlar nelerdir? Bu çalışanların hak kaybına uğramaması için hangi tedbirler alınmaktadır?

