



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- **225**
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

16...10.7.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :a) 08.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1870952 sayılı yazınız. 7/44708 } 6K 168
b) 08.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1870964 sayılı yazınız. 7/44922 }
c) 08.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1870974 sayılı yazınız. 7/44925 }
ç) 12.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1873882 sayılı yazınız. 7/45038 }
d) 16.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1875779 sayılı yazınız. 7/45040 } 6K 171
7/45357 }
7/45358 }
7/45361 }
7/45364 }
7/45368 }
7/45369 }
7/45492 } 6K 174

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazılarla iletilen Afyonkarahisar Milletvekili Hakan ŞEREF OLGUN'un 7/44708, İstanbul Milletvekili M. Satuk Buğra KAVUNCU'nun 7/44922, Manisa Milletvekili Şenol SUNAT'ın 7/44925, İstanbul Milletvekili Suat ÖZÇAĞDAŞ'ın 7/45038 ve 7/45040, Bartın Milletvekili Aysu BANKOĞLU'nun 7/45357, 7/45358 ve 7/45361, Antalya Milletvekili Aykut KAYA'nın 7/45364, Mardin Milletvekili Beritan GÜNEŞ ALTIN'ın 7/45368, Kırklareli Milletvekili Fahri ÖZKAN'ın 7/45369 ile İstanbul Milletvekili Özgül SAKİ'nin 7/45492 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (22 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



**BARTIN MİLLETVEKİLİ AYSU BANKOĞLU'NUN 7/45357 NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ**

Bakanlığımızda görev yapan öğretmen ve eğitim çalışanlarının sendikal haklarına ilişkin iş ve işlemler; Anayasa, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, ilgili mevzuat hükümleri ve Bakanlığımızın 11.07.2012 tarihli ve 201226 sayılı Genelgesi çerçevesinde yürütülmektedir. Kamu görevlilerinin sendika kurma, sendikaya üye olma, üyelikten çekilme ve sendikal tercihte bulunma hakları ilgili mevzuat kapsamında güvence altındadır.

Bakanlığımızca personelin sendikal tercihleri nedeniyle herhangi bir baskıya maruz bırakılması, görevlendirmelerinin iptal edilmesi, sözleşmelerinin yenilenmemesi ya da belirli bir sendikaya üye olmaya yönlendirilmesi gibi bir durum söz konusu değildir. Ayrıca, İl ve ilçe millî eğitim müdürlükleri dâhil olmak üzere Bakanlığımız birimlerinin sendikal tercihlere müdahale etmesi hukuken mümkün değildir.

Kayıtların incelenmesinden, soru önergesinde yer alan öğretmen ve eğitim çalışanlarının sendika üyeliğine yönelik baskıya maruz kaldığı, belirli bir sendikadan istifa etmeye veya başka bir sendikaya üye olmaya zorlandığı, sendika üyeliği nedeniyle görevlendirmelerinin iptal edildiği ya da sözleşmelerinin yenilenmediği yönündeki iddialara ilişkin olarak herhangi bir bilgi ve belge bulunmadığı anlaşılmıştır. Ayrıca söz konusu iddialara ilişkin Bakanlığımıza yansıtılmış bir başvuru bulunmamaktadır.

Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumlarda görevli personelin mevzuatla belirlenen ödev ve sorumluluklarını ihlal ettiği veya kanunla belirlenen yasaklara aykırı hareket ettiği yönünde somut ihbar ve şikâyet bulunması hâlinde, Bakanlık veya Valilik Makamından alınacak Olura istinaden müfettişler marifetiyle inceleme-soruşturma işlemleri başlatılmaktadır. İddiaların doğrulanması hâlinde, fiilin niteliği ve ağırlık derecesine göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125'inci maddesi ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında gerekli disiplin ve idari yaptırımlar teklif edilmektedir.

Kamu kurumlarında sendikal hakların korunması, idarenin tarafsızlığı ve kamu hizmetinin gerekleri Bakanlığımızca gözetilen temel ilkelerdendir. Bakanlığımız birimlerinde görev yapan yöneticilerin sendikal süreçlere müdahil olmamaları, kamu görevinin tarafsızlık ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesi ve personelin sendikal haklarını serbestçe kullanabilmesi esastır.

Sonuç olarak, Bakanlığımızın resmî politikası; öğretmen ve eğitim çalışanlarının sendikal tercihlerini özgürce yapabilmelerinin sağlanması, sendikal hakların ilgili mevzuat çerçevesinde korunması ve somut ihbar veya şikâyet bulunması hâlinde gerekli inceleme-soruşturma süreçlerinin işletilmesidir. Bu kapsamda mevcut mevzuat ve denetim mekanizmaları çerçevesinde işlem tesis edilmektedir.