



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610- **389 351**

Konu : Yazılı Soru Önergeleri (7/38068 ve
7/38069)

13 -03- 2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/38068

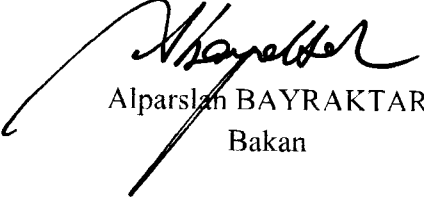
7/38069

GK 78

İlgi : 02/01/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1768720 sayılı yazınız.

Denizli Milletvekili Sayın Yasin ÖZTÜRK'ün tarafıma tevcih ettiği 7/38068 ve 7/38069 esas numaralı yazılı soru önergeleri Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Alparslan BAYRAKTAR
Bakan

Ek: Önergeler Cevabı (1 Sayfa)



**DENİZLİ MİLLETVEKİLİ SAYIN YASİN ÖZTÜRK'ÜN
YAZILI SORU ÖNERGELERİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

**DÖNEM
28/4**

**ESAS NO
7/38068,
7/38069**

İlgili doğal gaz dağıtım şirketi sahip olduğu lisans kapsamındaki her türlü faaliyetini 4646 sayılı Doğal Gaz Piyasası Kanunu'na, ilgili mevzuata ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) kararlarına uygun şekilde EPDK'nın denetim ve gözetimi altında sürdürmektedir. Doğal gaz birim fiyatları, kullanılan doğal gazın ölçümü ve faturalandırması da aynı şekilde 4646 sayılı Doğal Gaz Piyasası Kanunu'na, ilgili mevzuat ve EPDK kararlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Doğal Gaz Piyasası Dağıtım ve Müşteri Hizmetleri Yönetmeliği'nin 48'inci Maddesi "*Dağıtım şirketi, tüketicilerin sayaç endekslerini müşteri bazında bir önceki okuma tarihine göre artı-eksi beş günden fazla sapma olmayacak şekilde, aylık okur veya okutur.*" hükmüne göre ilgili doğal gaz dağıtım şirketi sayaç okuma faaliyetleri için taşeron firmasından hizmet almaktadır.

Denizli ilimizde faaliyet gösteren Enerya Denizli Doğal Gaz Dağıtım şirketinin personeline ilişkin olarak; performans dayalı prim ödemelerinin yapılmadığına ya da personelin ağır çalışma koşullarına maruz bırakıldığına dair herhangi bir şikâyet veya somut bulgunun söz konusu Dağıtım Şirketine intikal etmediği bilgisi alınmıştır.

Öte yandan, lisans sahibi dağıtım şirketleri tarafından istihdam edilen personelin çalışma koşulları ile prim ve benzeri ödemelerine ilişkin işlemlerin 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmesi gerekmele birlikte; söz konusu hususlara ilişkin uyuşmazlıkların değerlendirilmesi ve denetlenmesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görev alanına girdiğinden konuya dair bu Bakanlıktan bilgi alınmasının uygun olacağı değerlendirilmektedir.